

「令和元年度 冬季賞与支給に関する調査」 結果報告

令和元年 12 月
福井商工会議所
中小企業総合支援センター

【本調査のポイント】

1. 年間の賞与支給回数と支給月

■全体の8割以上の企業が年2回賞与を支給

年間の支給回数としては「2回」としている企業が84.5%で多数を占めている。また、「3回」とした企業も12.9%で、ほぼ全ての企業が1年間に複数回賞与を支給している。

2. 2019年度の冬季賞与の支給状況

■全体の9割以上の企業が冬季賞与を支給、小規模事業所ではやや支給率低く

「支給あり」とした企業は91.4%にのぼり、ほとんどの企業が冬季賞与を支給している。

業種別に見ると、「製造業」は88.6%、「建設業」は91.4%、「商業・サービス業等」は93.2%の企業が冬季賞与を支給しており、商業・サービス業が最も支給している割合が高い。規模別に見ると、「小規模事業所」は86.1%、「小規模事業所以外」は93.8%が冬季賞与を支給。

3. 冬季賞与の支給時期

■業種・規模問わず、ほぼ全ての企業が12月中に冬季賞与を支給

今年の冬季賞与の支給時期について調査したところ、「12月上旬」が33.9%、「12月中旬」が54.1%、「12月下旬」が8.3%と、ほぼ全ての企業が12月中に支給をしている。

4. 2019年度の冬季賞与支給額

■4割強が2018年度より賞与支給額アップ、2019年度の支給額の平均は404,451円(1.7ヵ月分)

2019年度の冬季賞与支給額の増減について尋ねたところ、2018年度と比較して「増加した」という企業が44.3%と最も高くなった。特に商業・サービス業等においては、半数を超える企業が「増加した」と回答。

全体平均の支給額は404,451円(支給月数1.7ヵ月分)となり、2018年度と比較す

ると、4,026円増加していた。業種別に見ると、製造業は「減少した」と回答する企業が最も多く、特に小規模事業所においては前年度から41,851円減少しており、落ち込みの幅が大きかった。また、建設業においては前年度よりやや増加しているものの、小規模事業所と小規模事業所以外の金額差が123,125円と格差が大きい結果となった。

	支給額	支給月数
全体平均	404,451円	1.7ヵ月分
製造業	410,153円	1.7ヵ月分
建設業	443,337円	1.8ヵ月分
商業・サービス業等	387,352円	1.8ヵ月分
小規模事業所	392,796円	1.6ヵ月分
小規模事業所以外	408,735円	1.8ヵ月分

本調査結果報告に関するお問い合わせ先
福井商工会議所 経営支援・人材育成課(新本)

TEL: 0776-33-8283
E-Mail: keiei@fcci.or.jp

冬季賞与支給に関する調査 結果報告

【調査目的】

県内企業における平均支給額や平均支給月数等を調査し、冬季賞与の支給状況を明らかとすることで、各企業における賞与制度の改善を図る際の参考資料とする。

【調査期間】

令和元年12月2日（月）～12月11日（水）

【調査方法】

FAXによる送付、回収

【調査対象】

福井商工会議所会員企業の内、中小企業を中心として1,000社を抽出

【回答企業】

116社（回答率 11.6%）

業種	
製造業	35社（30.2%）
建設業	23社（19.8%）
商業・サービス業等	58社（50.0%）
合計	116社（100.0%）

事業所規模	
小規模事業所	36社（31.0%）
小規模事業所以外	80社（69.0%）
合計	116社（100.0%）

利用上の留意点

(1) 業種分類について

「商業・サービス業等」には卸売業・小売業・サービス業・その他の業種を含む。

(2) 小規模事業所の定義

商工会及び商工会議所による小規模事業者の支援に関する法律（平成5年法律第51号）第2条に基づき、以下に該当する企業を小規模事業所と定義する。

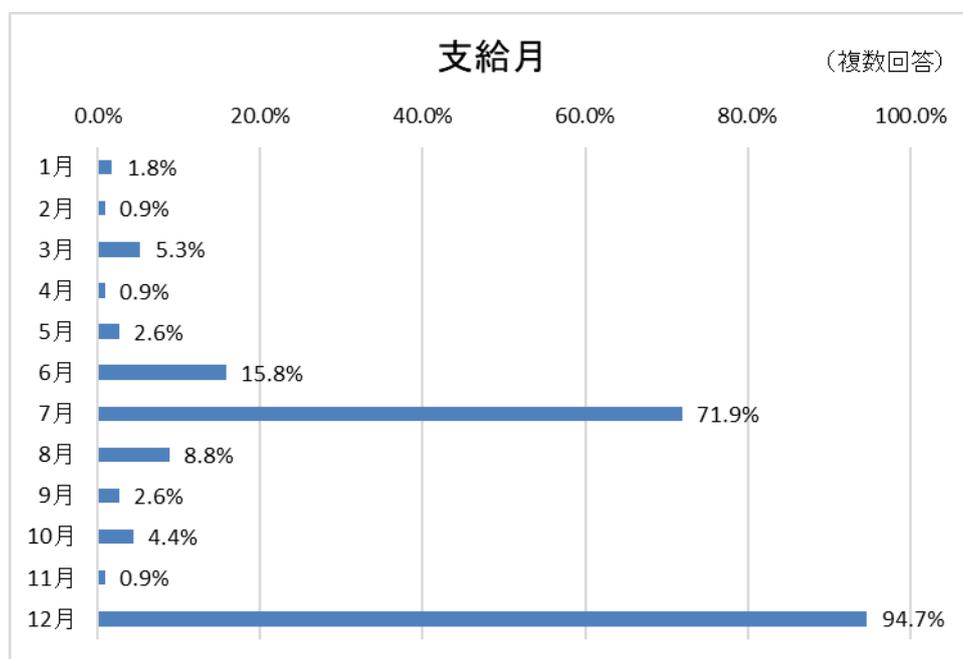
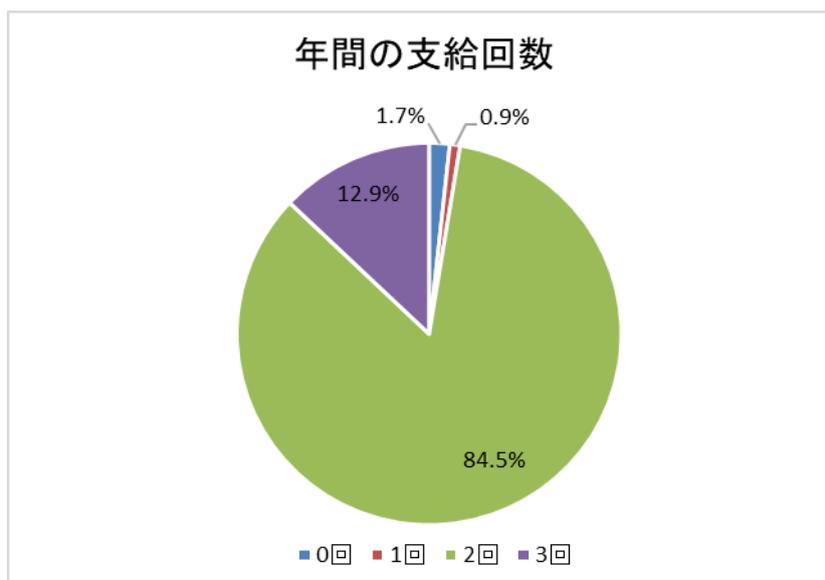
商業・サービス業（宿泊業・娯楽業以外）	常時使用する従業員の数 5人以下
サービス業のうち宿泊業・娯楽業	常時使用する従業員の数 20人以下
製造業その他	常時使用する従業員の数 20人以下

1. 年間の賞与支給回数と支給月について

全体の8割以上の企業が年2回賞与を支給、7月、12月支給の企業が多く

年間の支給回数を「2回」とした企業は84.5%、「3回」とした企業が12.9%となり、ほぼ全ての企業が1年間に複数回賞与を支給している結果となった。

また、支給月は12月（94.7%）、7月（71.9%）の順で多く、ほとんどの企業が夏季賞与を7月、冬季賞与を12月に支給していることが明らかとなった。



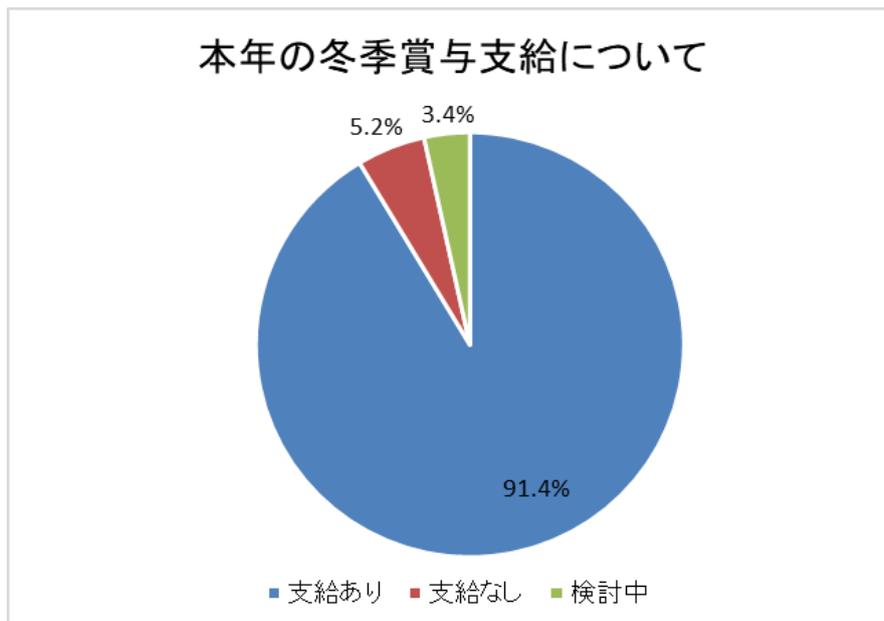
2. 2019年度の冬季賞与の支給について

全体の9割以上の企業が冬季賞与を支給、小規模事業所ではやや支給率低く

「支給あり」とした企業は91.4%にのぼり、ほとんどの企業が冬季賞与を支給している結果となった。

業種別に見ると、「製造業」は88.6%、「建設業」は91.4%、「商業・サービス業等」は93.2%の企業が冬季賞与を支給しており、商業・サービス業が最も支給している割合が高かった。

また、規模別に見ると、「小規模事業所」は86.1%、「小規模事業所以外」は93.8%が冬季賞与を支給しており、支給の有無に7.7ポイントの差が見られた。



	支給あり	支給なし	検討中
合計	91.4%	5.2%	3.4%
製造業	88.6%	8.6%	2.8%
建設業	91.4%	4.3%	4.3%
商業・サービス業等	93.2%	3.4%	3.4%
小規模事業所	86.1%	5.6%	8.3%
小規模事業所以外	93.8%	5.0%	1.2%

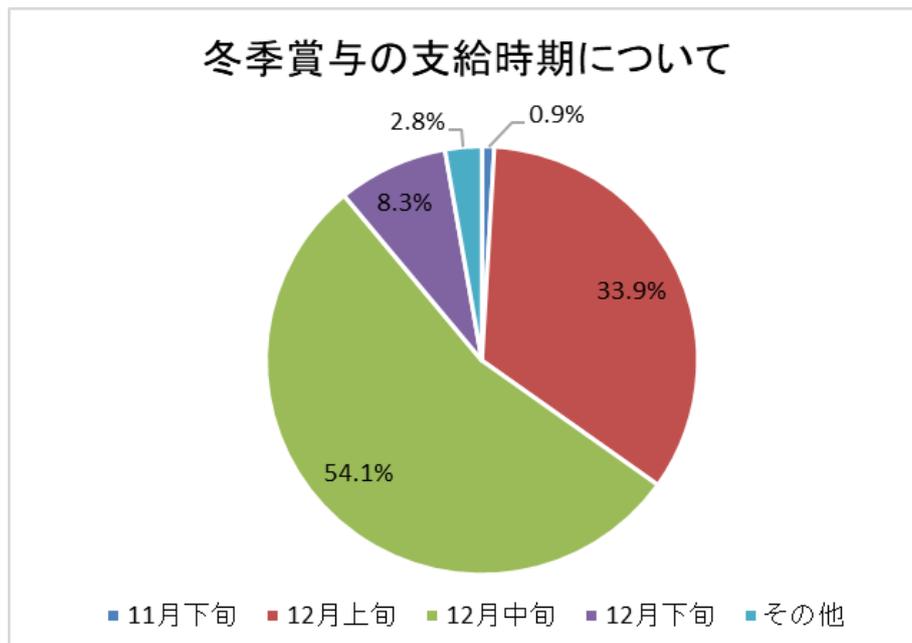
3. 冬季賞与の支給時期について

業種・規模問わず、ほぼ全ての企業が12月中に冬季賞与を支給

冬季賞与の支給時期について調査したところ、「12月上旬（12/1～12/10）」が33.9%、「12月中旬（12/11～12/20）」が54.1%、「12月下旬（12/21～12/31）」が8.3%と、ほぼ全ての企業が12月中に支給をしている結果となった。

また、業種別・規模別ともに、全ての分類において、12月中旬の支給が最も多い傾向にあった。

支給日別にみると、「12月10日（火）」（30社）の支給が最も多く、次いで「12月13日（金）」（23社）、「12月20日（金）」（18社）の順となっていた。



	11月下旬	12月上旬	12月中旬	12月下旬	その他
合計	0.9%	33.9%	54.1%	8.3%	2.8%
製造業	0.0%	35.5%	54.8%	3.2%	6.5%
建設業	4.5%	18.2%	54.6%	18.2%	4.5%
商業・サービス業等	0.0%	39.3%	53.6%	7.1%	0.0%
小規模事業所	3.0%	30.3%	51.6%	12.1%	3.0%
小規模事業所以外	0.0%	35.5%	55.3%	6.6%	2.6%

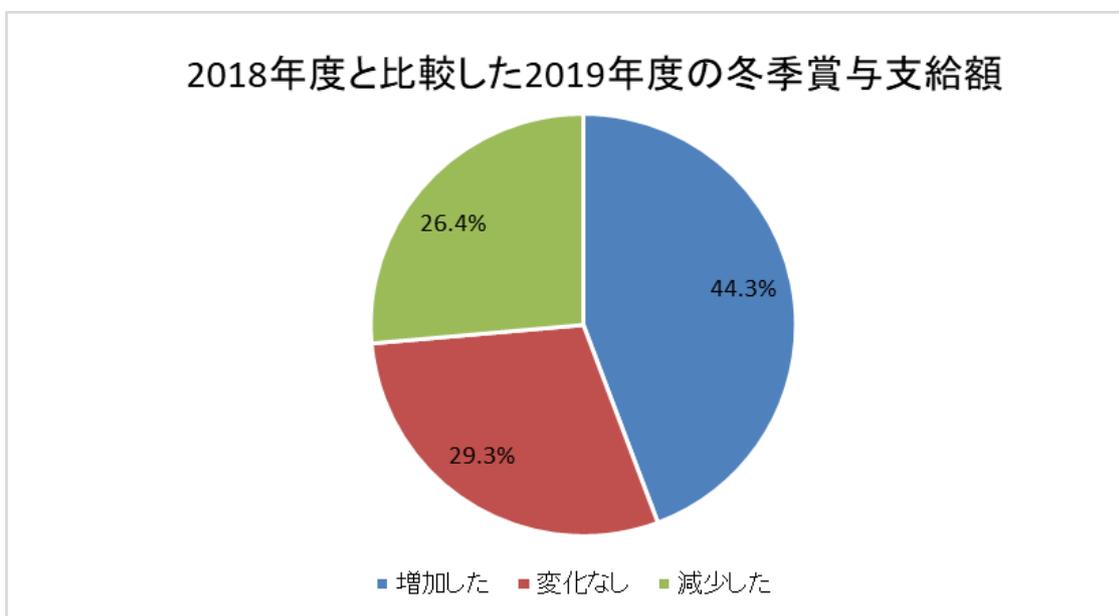
4. 2018年度と比較した2019年度賞与の支給額について

4割強が2018年度と比較して増加傾向

2019年度の冬季賞与支給額の増減について尋ねたところ、2018年度と比較して「増加した」という企業が44.3%と最も高くなった。

しかしながら業種別ではバラつきが見られ、製造業は「減少した」(42.4%)、建設業は「変化なし」(45.0%)、商業・サービス業等は「増加した」(50.9%)が最も高い結果となった。「増加-減少」にて比較すると、商業・サービス業等では+32.0ポイント、建設業では+15.0ポイントと増加傾向にあるものの、製造業では-3.0ポイントと減少傾向となっていた。

規模別に見ると、小規模事業所は「増加した」「変化なし」(ともに36.4%)、小規模事業所以外は「増加した」(48.0%)が高い傾向にあった。また、小規模事業所では「増加した」の割合が小規模事業所以外と比較して、12.4ポイント低かった。



	増加した	変化なし	減少した
合計	44.3%	29.3%	26.4%
製造業	39.4%	18.2%	42.4%
建設業	35.0%	45.0%	20.0%
商業・サービス業等	50.9%	30.2%	18.9%
小規模事業所	36.4%	36.4%	27.2%
小規模事業所以外	48.0%	26.0%	26.0%

5. 2019年度・2018年度の冬季賞与支給額について

2019年度の支給額の平均は404,451円(1.7ヵ月分)、業種別で最も高いのは「建設業」

2019年度の冬季賞与支給額(予定額含む)について集計したところ、全体平均の支給額は404,451円(支給月数1.7ヵ月分)となり、2018年度と比較すると、4,026円増加していた。

業種別で比較したところ、「建設業」の支給額が最も高く、支給額は443,337円(支給月数1.8ヵ月分)となった。また、「製造業」の支給額は410,153円(1.7ヵ月分)となり、2018年度と比較すると、30,035円減少(0.2ヵ月分減)していた。賞与の支給額は、各社の業績や雇用充足率らに左右されるものであるが、県内製造業は、新規求人数も今年3月～10月まで8ヵ月連続して対前年同月比マイナスと賞与と同様に求人の動きも停滞してきていることから、賞与・求人ともに今後の動きに注意が必要である(※福井労働局発表の「雇用失業情勢」より)。規模別に見ると、「小規模事業所以外」が「小規模事業所」よりも15,939円支給額が高かった。

業種・規模別に見ると、特に「製造業」「小規模事業所」の支給額においては、前年度から41,851円減少しており、落ち込みの幅が大きかった。また、「建設業」においては前年度よりやや増加しているものの、「小規模事業所」と「小規模事業所以外」の支給額に123,125円もの差がある結果となった。(※業種別・規模別の支給額の比較については、年齢や勤続年数に違いがあることを留意いただきたい。)

【全体平均】

年度	支給額	支給月数	年齢	勤続年数
2019年度	404,451円	1.7ヵ月分	41.1歳	12.7年
2018年度	400,425円	1.7ヵ月分	41.0歳	12.7年

【業種別比較】

業種	年度	支給額	支給月数	年齢	勤続年数
製造業	2019年度	410,153円	1.7ヵ月分	39.0歳	12.4年
	2018年度	440,188円	1.9ヵ月分	38.8歳	12.5年
建設業	2019年度	443,337円	1.8ヵ月分	44.3歳	13.5年
	2018年度	423,463円	1.7ヵ月分	43.9歳	13.7年
商業・サービス業等	2019年度	387,352円	1.8ヵ月分	41.1歳	12.5年
	2018年度	370,052円	1.7ヵ月分	41.1歳	12.5年

【規模別比較】

規模	年度	支給額	支給月数	年齢	勤続年数
小規模事業所	2019年度	392,796円	1.6ヵ月分	44.1歳	13.0年
	2018年度	387,136円	1.6ヵ月分	43.6歳	13.1年
小規模事業所以外	2019年度	408,735円	1.8ヵ月分	40.0歳	12.5年
	2018年度	405,240円	1.8ヵ月分	40.0歳	12.6年

【業種・規模別比較】

業種	規模	年度	支給額	支給月数	年齢	勤続年数
製造業	小規模事業所	2019年度	347,651円	1.4ヵ月分	41.9歳	14.7年
		2018年度	389,502円	1.8ヵ月分	41.4歳	14.7年
	小規模事業所以外	2019年度	427,199円	1.8ヵ月分	38.2歳	11.7年
		2018年度	451,708円	1.9ヵ月分	38.1歳	11.9年
建設業	小規模事業所	2019年度	399,881円	1.6ヵ月分	46.4歳	12.5年
		2018年度	378,129円	1.4ヵ月分	45.2歳	13.0年
	小規模事業所以外	2019年度	523,006円	2.1ヵ月分	41.0歳	15.2年
		2018年度	514,132円	2.1ヵ月分	41.4歳	14.9年
商業・サービス業等	小規模事業所	2019年度	416,914円	1.8ヵ月分	42.8歳	12.2年
		2018年度	399,168円	1.7ヵ月分	42.5歳	12.1年
	小規模事業所以外	2019年度	381,440円	1.7ヵ月分	40.8歳	12.5年
		2018年度	364,371円	1.6ヵ月分	40.8歳	12.6年

参考 冬季賞与支給事例

支給額（支給月数）
 〈千円〉 〈ヵ月分〉

《製造業》

	25 歳	30 歳	35 歳	40 歳	45 歳	50 歳	55 歳	60 歳
A 社(A)						200(0.8)		
B 社(B)			300(1.45)		400(1.4)	480(1.35)	500(1.3)	
C 社(B)				520(2.2)	423(2.2)	471(2.2)		
D 社(B)	305(1.7)	326(1.8)						
E 社(B)			195(0.87)			300(1)		
F 社(B)	387(1.8)	387(1.8)	404(1.8)	528(1.9)	565(1.9)	699(2)	793(1.9)	
G 社(C)	155(1)	90(1)	130(1)	130(1)	220(1.2)	240(1.2)	260(1.2)	
H 社(C)	550(2.34)		650(2.35)					
I 社(C)		337(2.2)		502(2.1)	353(2.1)	551(2)		
J 社(C)			330(-)	373(-)		470(-)		
K 社(C)	250(1.5)	305(1.5)	337(1.5)	357(1.5)	372(1.5)		405(1.5)	
L 社(C)	200(1.1)	250(1.2)		300(1.2)				
M 社(C)	320(1.5)	341(1.5)		361(1.5)	444(1.5)	463(1.5)	384(1.5)	
N 社(C)	724(3.56)	861(3.68)		901(3.61)	926(3.68)	1,087(3.77)	1,077(3.45)	
O 社(C)	268(1.35)	331(1.35)						
P 社(D)	480(2.2)	475(2.1)	622(2.1)	551(2)	843(2.2)	850(2.1)	997(2.2)	490(2)
Q 社(D)		313(1.5)	348(1.5)	386(1.5)				
R 社(D)	206(1.2)	258(1.4)	252(1.2)	269(1.3)	218(1.2)	208(1.2)	280(1.5)	206(1.2)
S 社(D)	541(2.6)	594(2.67)	667(2.65)	762(2.63)	842(2.64)	905(2.55)	946(2.57)	989(2.6)

※社名横のカッコ内は以下の従業員規模を表す。

A : 5 人以下 / B : 6~20 人 / C : 21~100 人 / D : 101 人以上

支給額（支給月数）
 〈千円〉 〈ヵ月分〉

《建設業》

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
A社(A)				433(1.5)				
B社(B)							800(2)	
C社(B)					475(2)		620(2)	
D社(B)			350(1.4)	150(0.6)				
E社(B)					950(3.06)		1,050(3)	
F社(B)	400(1.4)	250(1)		300(1.1)	350(1.2)	1,000(2)	1,000(1.2)	
G社(B)	300(1)	330(1)	330(1)	350(1)	316(1)		400(1)	400(1)
H社(B)	288(-)	329(-)	354(-)	244(-)	359(-)			239(-)
I社(B)		280(1.1)	301(1)					
J社(C)			550(1.9)	563(1.8)	687(2)			
K社(C)		300(1.2)	360(1.2)	420(1.2)		450(1.2)		
L社(C)					610(1.46)			640(1.19)
M社(C)			1,160(4)		1,880(6)	1,200(3)	1,625(4)	
N社(C)	602(2.5)	727(2.33)	811(2.28)	906(2.17)		939(2.1)	1,176(1.91)	

《卸売業》

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
A社(B)						300(2)		
B社(C)	212(1)	251(1)	293(1.1)	372(1.1)	371(1.1)	339(1)		228(1)
C社(C)		287(1.5)			378(1.8)	307(1.5)		
D社(C)	200(1)						313(1)	
E社(C)	230(1)	280(1)	300(1)	300(1)	350(1)	350(1)	350(1)	350(1)
F社(C)	225(1.3)	389(1.95)	460(2.17)		553(2.08)	667(2.24)		

《小売業》

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
A社(B)					200(0.8)		350(0.8)	
B社(C)	376(2.1)	435(2.1)	442(2.1)	467(2.1)	641(2.1)	626(2.1)	853(2.1)	909(2.1)
C社(D)	320(1.8)	373(1.8)	414(1.8)	404(1.7)	497(1.8)		622(1.8)	951(1.8)
D社(D)	437(2.2)	499(2.2)	585(2.2)	591(2.2)	695(2.2)	741(2.2)	847(2.2)	776(2.2)

※社名横のカッコ内は以下の従業員規模を表す。

A: 5人以下 / B: 6~20人 / C: 21~100人 / D: 101人以上

支給額（支給月数）

〈千円〉 〈ヵ月分〉

《サービス業》

	25 歳	30 歳	35 歳	40 歳	45 歳	50 歳	55 歳	60 歳
A 社(B)					209(1.1)		234(1.1)	253(1.1)
B 社(B)			495(1.5)		280(1.5)			369(1.5)
C 社(B)			150(1)	150(1)	150(1)			
D 社(B)	350(2)	400(2)	600(-)		450(2)			
E 社(B)	289(1.6)							
F 社(B)	160(1)	180(1)	200(1)	200(1)	200(1)	220(1)	240(1)	
G 社(C)	440(2.2)					531(2.1)		462(1.8)
H 社(C)		604(2.5)	681(2.5)	665(2.5)	814(2.5)	947(2.5)		1,047(2.5)
I 社(C)		288(1.82)	323(1.72)	359(1.84)	407(1.9)	651(2.21)		
J 社(D)	155(0.8)	317(1.6)	351(1.6)	388(1.6)	329(1.5)	463(1.6)	358(1.6)	308(1.6)

《その他の業種》

	25 歳	30 歳	35 歳	40 歳	45 歳	50 歳	55 歳	60 歳
A 社(B)								350(1.16)
B 社(B)	172(1.15)			196(1.15)				
C 社(B)	360(2.24)				335(2.01)	552(2.22)		
D 社(B)		556(2.5)					932(2.5)	
E 社(C)	250(1.5)	255(1.6)	297(1.6)	320(1.7)	277(1.1)	333(1.5)	245(1.3)	224(1.1)
F 社(C)	339(2)	340(1.6)		545(1.8)	673(2)	1,043(2.2)	630(2.3)	505(1.9)
G 社(C)	402(2)	485(2)	450(2)	627(2)	635(2)	635(2)		
H 社(C)	630(3.1)	690(3.2)	770(3.2)	840(3.2)	885(3.1)	930(3.2)	950(2.6)	980(2.3)
I 社(C)		345(1.5)	411(1.6)	565(2)	490(1.7)	590(1.9)	605(1.2)	
J 社(D)		224(1.12)			306(1.53)	328(1.62)	348(1.74)	243(1.22)
K 社(D)	392(2.3)	467(2.2)	545(2.2)	551(2.3)	705(2.3)	648(2.2)	795(2.2)	

※社名横のカッコ内は以下の従業員規模を表す。

A : 5 人以下 / B : 6~20 人 / C : 21~100 人 / D : 101 人以上