

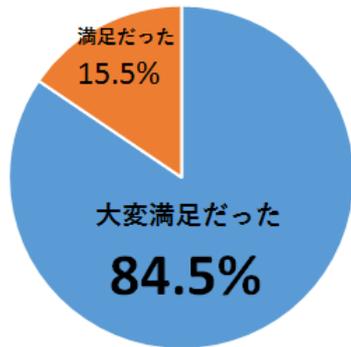
新入社員の意識改革を促し、企業の未来を担う人材を育成します！

新入社員研修 2019

福井商工会議所
新入社員研修

3つの特徴

3年連続受講者満足度 100%！



昨年度の研修後に行ったアンケート結果では満足だった15.5%に加え、大変満足だったが84.5%と受講者全員に研修は満足だったとの回答をいただき、**3年連続満足度 100%**となっています！

業種を超えて広がる輪

3日間共に学び合うことで、業種を超えた仲間を作ることができ、**入社後のビジネスにおいても得難い繋がりを築くことができ**、仕事をするうえで互いに支え合う輪を広げられます。

時代に合わせた研修内容

新入社員の傾向は年々変化しており、当所ではその**傾向を分析し**、必要と考えられる内容を必須知識と併せて**毎年研修に盛り込むこと**で、**受講者の方達からは大変好評をいただいております！**

- 日時【Aコース:大卒対象】平成31年3月26日(火)～28日(木)
【Bコース:高卒対象】平成31年3月18日(月)～20日(水)
＜各コース2日間は原則として9時～17時、最終日のみ16時終了予定＞
- 会場 福井商工会議所ビル（福井市西木田2-8-1）
- 講師 ㈱インソース 植山 哲文 氏 他
- 受講料 会員企業1名 **28,000**円／非会員企業1名 **38,000**円
＜各コースとも3日間のテキスト代・昼食代込み＞
- 定員 Aコース：90名／Bコース：50名
後日、受講票と振込用紙を送付いたします。
※入金後のキャンセルによる返金には応じられません。予めご了承ください。

【お申し込み・問い合わせ先】 福井商工会議所 経営支援・人材育成課

TEL 0776-33-8283 / FAX 0776-50-6789 / E-mail keiei@fcci.or.jp

新入社員研修 2019 申込書				Fax 0776-50-6789			
会社名				TEL	-		
				FAX	-		
住所	〒 -						
担当者名	(部署)	(役職)		(氏名)			
ふりがな				ふりがな			
受講者名				受講者名			
	男・女	A・B	高・専・短・大		男・女	A・B	高・専・短・大
ふりがな				ふりがな			
受講者名				受講者名			
	男・女	A・B	高・専・短・大		男・女	A・B	高・専・短・大

※ 高→高校卒 / 専→専門学校卒 / 短→短大卒 / 大→大卒

※ご記入内容は、福井商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用させて頂くことがあります。

新入社員研修 2019

★ 研修内容 ★

社会人としての意識に切り替え、新入社員に何が求められるか学ぶ

※ 研修スケジュールは、一部変更になることがあります。

A コース(大卒対象)		B コース(高卒対象)	
3 / 26 (火) (9:30~ 17:00)	-社会人としての基礎- -開講式- ○オリエンテーション ○社会人としての心得 ○社会人としてのルール遵守 ○社会人としての基本動作と身だしなみ ○ビジネスコミュニケーションと言葉遣い	3 / 18 (月) (9:30~ 17:00)	-社会人になるとは- -開講式- ○オリエンテーション ○社会人としての考え方 ○社会人としての基本動作と身だしなみ ○ビジネスコミュニケーションと言葉遣い
3 / 27 (水) (9:00~ 17:00)	-ビジネスマンの基本- ○電話対応/かけ方・受け方 ○来客対応と訪問時の基本マナー ○ビジネス文書作成のポイント ○チームに貢献する仕事の進め方とは	3 / 19 (火) (9:00~ 17:00)	-社会人に求められること- ○前日の振り返り、身だしなみチェック ○電話対応/かけ方・受け方 ○来客対応・訪問時の基本マナー ○ビジネス文章作成のポイント
3 / 28 (木) (9:00~ 16:00)	-コミュニケーションの重要性- ○ビジネスにおけるコミュニケーション ○心に響くコミュニケーションの仕方 ○仕事における情報の精査と活用方法 ○会議での活躍に向けたポイント ○まとめ -閉講式-	3 / 20 (水) (9:00~ 16:00)	-社会人として基礎- ○前日の振り返り、身だしなみチェック ○社内コミュニケーションの基本 ○新入社員としての姿勢・心構え ○チームに貢献する仕事の進め方 ○まとめ -閉講式-

研修内容 5つのポイント

社会人としての心構え・常識とビジネスマナーの習得

1 講義を通じて「会社とは何か」「働くとは何か」についての視点を養い、社会や組織で働く心構え、仕事における基本的なルール、マナーを学びます。

チームに貢献する仕事の進め方・考え方を学ぶ

2 講義は主にグループワークを通じて行っていくため、参加者同士で理解を深め、チームでの仕事の仕方や自ら考え、動ける人材の育成を行います。

新入社員の意識改革を促進

3 3日間にわたる研修によって、「学生の常識」から「社会人の常識」に意識の切り替えを行い、入社後の即戦力化を促します。

価値観とコミュニケーション能力の刺激 (NEW!)

4 時代背景や年代による様々なギャップを乗り越え、入社後に円滑なコミュニケーションを積極的にとれるような多様なワークを実施します。

社内外に対するアウトプット力の形成 (NEW!)

5 実践的なワークでスキルを身につけ、自分の考えを発表する場を多く持つことで、思考を整理し、主体的にアウトプットする力を養います。