

青年部

PRESS

http://www.fccci.or.jp/fyeg/

勤務所 事業所 以上45
年齢 性別が
20歳以上 資格が
の方なら 希望
入会 希望
会費 あり
を あります
を 入会
問 費
い 下
合 記
せ ま
く だ
さ い

お問い合わせ先

福井商会議所
青年部事務局

TEL. 0776(33)8253
FAX. 0776(36)8588

E-mail: jigyoun@fccci.or.jp

あの会社はこんなことを実践している！

― 同世代の経営者の企業経営を学ぶ ―

11月19日(木)、ビジネス面から地域活性化を図る事業、題して『ふくいの会社デカラ取材班』を実施しました。これは、福井で素晴らしい取り組みを実践している企業を『実際に訪れ体感』し、その様々な実践事例から『気づき』を得て、今後のビジネスに生かしていくことと企画したものです。今回は、私たちと同世代の経営者の企業から気づきを得ようと(株)オールコネクトを訪問し、参加者各人が設定された取材項目をもとに、社内見学やヒアリングを行いました。その中で、特に参加者の多くが指摘していた点をご紹介します。

従業員満足向上に向けた取り組み

↓オシャレで備品類にも配慮の行き届いた休憩室やミーティング

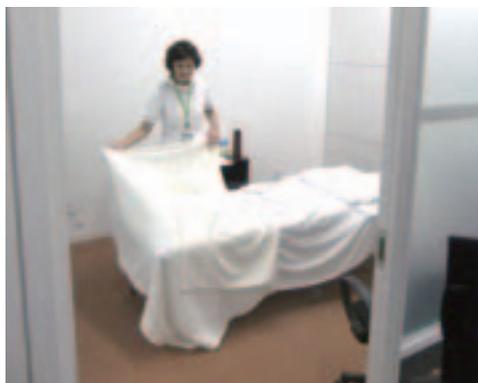


社内見学の様子

スペース、マッサージ師が常駐するマッサージ室を設置

↓『アンジープロジェクト』産休者が復帰後『浦島太郎』状態にならないよう、従業員と休職者の座談会を実施、また子供を持つ従業員による委員会の設置、休職中に社内情報を共有すべく社内報を自宅に送付等の配慮により、産休

後の復帰率は100%に



社内にはなんとマッサージ室が！

ビジネスチャンス拡大に向け、従業員のやる気を高める取り組み

↓従業員が切磋琢磨し、競争意識を持つため、従業員自身がモニターで営業成績をリアルタイムに把握できる

従業員の平均年齢は28歳の企業ですが、その原動力はやはり従業員であることを再認識しました。また、参加者からは、同社について、有給取得率向上や海外旅行、社内設備など、考えられる福利厚生を全てやりきること、従業員に「権利」を最大に付与する一方で、数値目標を徹底し、従業員の競争

意識を高め、従業員の果たすべき「役割」を明確に示しており、これが社風に合った優秀な人材を確保できる仕組みになっているのではないかと、この指摘もありました。

岩井宏太社長のメッセージは、「まずは、やる。そのあと考える。それを、早く、速く、繰り返す」。

当日応対していただいた古市成樹副社長は、これまでの企業活動を振り返って「9回の失敗を恐れずチャレンジしたことが1回の大成功につながった」と述べました。このような経営者の方針を従業員が共有し、果敢にチャレンジしてきたことが今の業績につながっていることを強く感じた訪問でした。

今回私たちが現場で得た気づきを持ち帰り、自社で自ら実践して自らのビジネスに活用していきたいと思えます。また、青年部内だけに止めず、得られた気づきを広く外部にも発信、周知することで共有、展開し、当会会員をはじめ地元企業全体の質的向上を図る、ひいては地域活性化につながっていくよう努力してまいります。
(ビジネス活性化委員会副委員長 坂口雄介(株)サンテクノロジーポリューション)