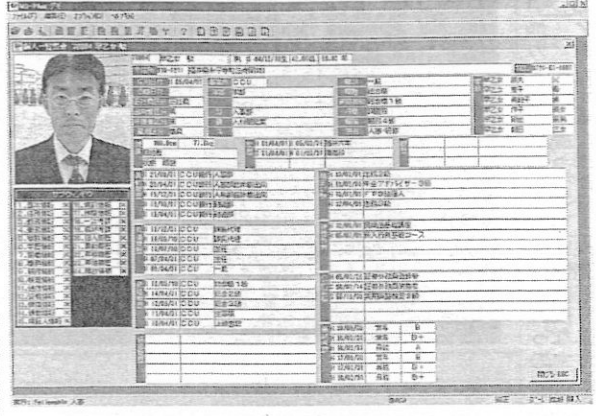


(株) シー・シー・ユー

福井県坂井市に本社があるシー・シー・ユー(青山博喜社長)が手がける人事や就業の管理システム「Followshipシリーズ」は、社内に散在する情報を効率的に集約・活用する機能が評価され、地銀や第二地銀の6行に1行が採用している人気商品だ。

Followshipの中核は人材(人事)の情報管理。20年前にその前身であるMAGICシリーズを発売して以来、社員と組織の履歴を詳細に記録できる機能が売り物だ。組織の大幅な改編があっても、過去の時点における社員一人ひとりの情報をその当時

ほくりく 地信 シー・シー・ユーの人事管理システム



社員の履歴と属性を長期間、詳細に蓄積できるのが強み

の組織名や資格に戻した形で表示できる。

「異動案作成」という機能を追加で選べるのも特

社員の情報 効率管理

徴。社員の所属部署などデータベースそのものを書き換えることなく、人事異動のコミュニケーションができる。ユニークなのは名字の異なる血縁者が社内にいる場合など、属性が似た社員を同じ部署に配属しようとするとシステムが知らせてくれることだ。

「相性の悪い社員を一緒にした場合に警告を出すといった使い方もある」(カースタマーサポート部)。この「フロア機能」があるのも強みだ。異動の際、所属長が新たに部下となる社員の履歴や得意分野、家族構成など一定程度知っておくべき情報が得るのに役立つ。ウェブを使って社員が現在取り組んでいる仕事の内容を書き込む機能もある。人事部には社員がこれまで所属した部署の履歴は残るが「具体的な仕事の中身までは把握していないことが多い」。年に1、2度ある人事考課のための自己申告よりも頻繁に書き込めるようにすることで「最適な異動に役立てる」という。

Followshipは毎年百数十件の更新を加えて進化し続けている。現在はソフトをパソコンにインストールする必要があるが、今後は機能、サービスともにインターネット上で提供するクラウドシステムとしても展開する。