

◎公式テキストがあるので学習しやすい。試験日に合わせ社内で学習計画を立てよう。







公式テキストは、ビジネスの現場で必要とされる知識が体系的にまとめられています。検定試験の合格対策はもちろん、日々の仕事で使える知識が身に付きます。

◎公式テキストは、各検定サイトや書店で購入できます。

企業の人材育成に使える！ 導入しやすく効果が分かりやすい、 東京商工会議所の検定試験

◎選べる2つの受験方式

<p>会社や自宅のパソコン・インターネットで受験 IBT方式 (Internet Based Testing)</p> <p>自宅や会社などリラックスできる環境で受験できる。</p> <p>※受験に必要な機器と受験環境はWebサイトでご確認ください。</p>	<p>テスト会場のパソコン・インターネットで受験 CBT方式 (Computer Based Testing)</p> <p>受験に必要な機器やインターネット環境の準備が不要なので安心。</p>
---	---

◎2024年度 東商検定実施スケジュール

	検定試験	団体受験登録 (クーポン購入)	団体受験者申込 (先行申込)	一般(個人受験) 申込	試験
第1シーズン	・カラーコーディネーター検定試験 (アドバンス・スタンダード) ・ビジネス実務法務検定試験(2・3級) ・ビジネスマネジャー検定試験	4/16(火) ~4/24(水)	5/9(木) ~5/15(水)	5/17(金) ~5/28(火)	6/21(金) ~7/8(月)
	・福祉住環境 コーディネーター検定試験(2・3級) ・環境社会検定試験(eco検定)	5/14(火) ~5/22(水)	5/30(木) ~6/5(水)	6/7(金) ~6/18(火)	7/12(金) ~8/1(木)
第2シーズン	・カラーコーディネーター検定試験 (アドバンス・スタンダード) ・ビジネス実務法務検定試験(2・3級) ・ビジネスマネジャー検定試験	8/27(火) ~9/4(水)	9/12(木) ~9/18(水)	9/20(金) ~10/1(火)	10/25(金) ~11/11(月)
	・福祉住環境 コーディネーター検定試験(2・3級) ・環境社会検定試験(eco検定)	9/17(火) ~9/25(水)	10/3(木) ~10/9(水)	10/11(金) ~10/22(火)	11/15(金) ~12/5(木)
1級試験	・ビジネス実務法務検定試験(1級)	-	-	11/5(火) ~11/12(火)	12/8(日)
	・福祉住環境 コーディネーター検定試験(1級)	-	-	11/15(火) ~11/12(火)	12/15(日)



東京商工会議所の検定試験(東商検定)







人材育成が大切だと思っているものの、効果的な育成ができていないと悩んでいませんか。

- ◎制度を用意する時間の余裕がない
- ◎社員の能力UPは個人任せになっている
- ◎費用対効果がわかりづらい



東商検定は、企業の人材育成の悩みを解決するツールとして活用できます。

- ◎公式テキストで効率的に学習できる
- ◎合否結果で知識習得度を客観的に測れる
- ◎導入の作業負担が少ない

【お問い合わせ】 東京商工会議所検定センター <https://kentei.tokyo-cci.or.jp/>



人材育成のツールとして、ぜひ東商検定をご活用ください。

組織の
共通言語

人的
資本経営

検定試験なら、合否で習熟度が確認できる。基礎知識の習得や評価・昇格基準としても使いやすい。

eco検定

環境社会検定試験®

SDGs時代に取引先・顧客から選ばれるための環境知識が身に付く

【活用方法】

- ◎SDGsへの対応や環境マネジメントに必要な社員教育として導入
- ◎Webサイトや統合報告書等に検定合格者数を「目に見える成果」として掲載、情報発信に活用
- ◎環境、サステナビリティに対する高いリテラシーを持つ次世代の採用PRに活用(人材確保)

【対象】

- ◎すべてのビジネスパーソン、学生
- ◎サステナビリティ、CSR担当部署の方



ビジネス マネジャー 検定試験®

管理職に必須のマネジメント基礎知識が身に付く

【活用方法】

- ◎昇進前に学習・合格することで、管理職としての準備ができ不安や戸惑いを軽減
- ◎合格を昇格要件に設定し、知識や思考が一定のレベルに達していることを客観的に判断
- ◎課長(係長)～役員まで共通の知識を持つことで、コミュニケーション・事業遂行の効率アップ

【対象】

- ◎管理職昇進前の方や新任管理職の方(係長～課長クラス)
- ◎管理職を育てる立場の方(部長～役員クラス)



ビジネス 実務法務 検定試験

コンプライアンス違反や法務リスクを未然に防ぐ法律知識が身に付く

【活用方法】

- ◎内定者や新入社員のコンプライアンス意識、法律基礎知識向上のため必須化
- ◎役職者も含めた人材育成プログラムへの導入で企業全体のコンプライアンス強化、ガバナンス向上

【対象】

- ◎3級:学生、新入社員・若手社員の方(～社会人3年目)
- ◎2級:法務部門勤務の方、部下を指導する中堅社員や管理職の方(中堅社員～役員クラス)
- ◎1級:法務部門の上級職の方、複数の部署を統括する責任者の方(管理職～役員クラス)



カラーコーディネーター 検定試験®

仕事に役立つ実践的な色彩の知識が身に付く

【活用方法】

- ◎顧客に選ばれるチラシやプレゼン資料作成のベース知識として社員に推奨
- ◎企画やデザイン部門、製品開発の人材育成プログラムの一環として

【対象】

- ◎スタンダード(色彩の基礎知識):すべてのビジネスパーソン、学生
- ◎アドバンス(ビジネスに役立つ知識):色の幅広い知識・応用力を学びたい方



福祉住環境 コーディネーター 検定試験

安心・安全な住環境に必要な医療・福祉・建築の幅広い知識が身に付く

【活用方法】

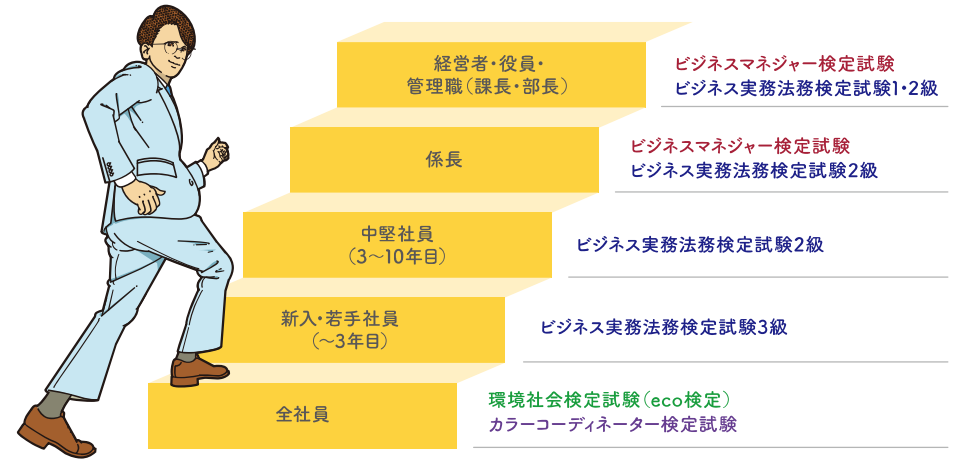
- ◎介護・福祉・医療に関わるスタッフの基礎知識の習得やステップアップに
- ◎病氣や障がいなどクライアントの多様なニーズに応じた住環境を提案

【対象】

- ◎3級:介護・福祉関係や建築関係を目指す学生や新入社員・若手社員の方(～社会人3年目)
- ◎2級:業務の幅を広げたい、介護・福祉関係や建築関係に従事する方(社会人3年目～中堅社員)
- ◎1級:まちづくりや福祉施設など介護・福祉に関するより広範な知識を身につけたい方(中堅社員～)



◎階層にあわせたスキルアップのための検定



◎仕事の幅を広げる+αのスキルを獲得する検定

福祉住環境コーディネーター検定試験

導入企業の声

ビジネス マネジャー 検定試験®



- ◎株式会社ファンケル
- ◎ファンケル大学 教育企画部 教育企画運営グループ 課長
- ◎久保 悟さん

全部署の課長職の知識レベルが揃い、共通言語が増えた
ビジネスマネジャー検定試験は、管理職(マネジャー)として活躍するために必要な知識やスキルの道標となり、自分の力を客観的に把握できることが魅力だと感じています。当社では全部署の課長職・係長職が受験しているため、知識レベルが揃い、共通言語が増えました。上級職や管理職を目指す中堅社員も前向きに取り組んでおり、社内全体で学習する風土が醸成されています。次世代経営層の育成に課題意識をもつすべての企業にとって役立つ検定試験ではないでしょうか。

eco検定

- ◎株式会社セブン&アイ・ホールディングス 執行役員 ESG推進本部 サステナビリティ推進部シニアオフィサー
- ◎約流 まゆみさん



価値ある学びをグループ内の共通言語に
複数のグループ会社があり社員数も多い中で、社会的価値のある学びを通じて共通言語を持ちたいと考え eco 検定の受験を促進しています。促進に当たり、経営層による eco 検定に取り組む意義や思いが伝わるステートメントが有効です。重要なのは、検定合格で得た知識を「業務でどう生かすか」という点に尽きます。そんな視点で活躍できる人材を増やせるよう、仕組みを整えていきたいと思っております。

ビジネス 実務法務 検定試験



- ◎日新火災海上保険株式会社
- ◎人事企画部人材育成グループ 課長
- ◎岡田 宏子さん

社員一人ひとりの成長のために

当社では、全社員に対して3級以上の取得を推奨しています。現在、約7割の社員が3級を取得しており、社員のコンプライアンス意識および法律知識の向上に大いに役立っています。当社では、「お客さま本位の業務運営方針」の中で、お客さまをはじめとした社会からの要請に応えることをコンプライアンスと捉え、事業活動のあらゆる局面において、その徹底を最優先とすることを経営理念として掲げています。特に損害保険業界で働き始めたばかりの若手社員にとっては、ビジネス実務法務検定試験の受験が、経営理念の実現に向けた第一歩になると考えています。受験後の社員の変化としては、3級取得後、難易度の高い2級やその他難易度の高い資格取得に挑戦する社員が多数おり、学ぶ意欲の向上にも役立ちました。