

「2025 年度夏季賞与支給に関する調査」結果の概要

県内企業の夏季賞与平均支給額は 444,506 円
「賃上げ・ベースアップ」の影響大きく、5年連続で支給額増加

【本調査のポイント】

1. 2025 年度の夏季賞与の支給状況

■全体の 74.7%の企業が夏季賞与を支給

2025 年度の夏季賞与の支給状況は、「支給あり」74.7%、「支給なし」25.3%という結果となった。昨年度と比較すると、「支給あり」の割合は 0.8%減少した。業種別では、「支給あり」と回答した割合は「建設業」が最も高く 84.8%、次いで「製造業」75.4%、「商業・サービス業等」71.0%となった。規模別では、「支給あり」は「小規模企業(※2 ページ参照)」54.3%、「小規模企業以外」89.2%となり、企業規模により 34.9%の差があった。

2. 2025 年度の夏季賞与の支給額について

■平均支給額は 444,506 円、平均支給月数 1.63 ヶ月、昨年度比で 28,732 円増加

2025 年度の平均支給額は 444,506 円（平均支給月数 1.63 ヶ月）で、昨年度の平均支給額 415,774 円（平均支給月数 1.61 ヶ月）より 28,732 円増加となった。業種別の平均支給額をみると「商業・サービス業等」が 463,042 円で最も多く、昨年度より 23,564 円増加となった。規模別の平均支給額は、「小規模企業」373,237 円、「小規模企業以外」473,918 円となり、企業規模により 100,681 円の差があった。昨年度の支給額と比較すると「小規模企業」で 40,741 円増加、「小規模企業以外」で 18,488 円増加となった。

3. 2025 年度の夏季賞与の支給額増加要因について

■「所定内給与の増加」58.8%、「業績が伸びたため」38.6%

支給額が増加した理由として最も多かったのが「所定内給与が増えたため（賃上げ・ベースアップ・定期昇給）」(58.8%)、次いで「業績が伸びた（回復した）ため」(38.6%)となった。業種別にみても全業種で「所定内給与が増えたため（賃上げ・ベースアップ・定期昇給）」の回答が最も多く、それぞれ「製造業」57.1%、「建設業」52.4%、「商業・サービス業等」62.1%という結果になった。

【2025 年度結果】

業種 \ 規模	全体	小規模企業	小規模企業以外
全体	444,506 円(1.63 ヶ月)	373,237 円(1.39 ヶ月)	473,918 円(1.73 ヶ月)
製造業	409,586 円(1.53 ヶ月)	361,056 円(1.42 ヶ月)	435,367 円(1.58 ヶ月)
建設業	444,149 円(1.43 ヶ月)	395,566 円(1.28 ヶ月)	512,166 円(1.66 ヶ月)
商業・サービス業等	463,042 円(1.78 ヶ月)	354,536 円(1.59 ヶ月)	482,271 円(1.82 ヶ月)

2025 年度夏季賞与支給に関する調査 結果報告

【調査目的】

県内企業における平均支給額や平均支給月数等を調査し、夏季賞与の支給状況を明らかとすることで、各企業の支給額の算定基準となる資料とする。

【調査期間】

2025 年 7 月 1 日（火）～7 月 10 日（木）

【調査方法】

郵送による送付/FAX、WEB フォーム等による回答

【調査対象】

福井商工会議所会員企業から、無作為に 1,000 社を抽出

【回答企業】

268 社（回答率 26.8%）

業種	
製造業	73 社 (27.2%)
建設業	54 社 (20.2%)
商業・サービス業等	141 社 (52.6%)
合計	268 社 (100.0%)

事業所規模	
小規模企業	115 社 (43.9%)
小規模企業以外	153 社 (57.1%)
合計	268 社 (100.0%)

利用上の留意点

(1) 業種分類について

「製造業」「建設業」「商業・サービス業等」の 3 つに分類した。

「商業・サービス業等」には卸売業・小売業・サービス業・その他の業種（金融業・情報通信業・倉庫業・人材サービス業等）を含む。

(2) 小規模企業の定義

商工会及び商工会議所による小規模事業者の支援に関する法律（1993 年法律第 51 号）第 2 条に基づき、以下に該当する企業を小規模企業と定義する。

商業・サービス業（宿泊業・娯楽業以外）	常時使用する従業員の数	5 人以下
サービス業のうち宿泊業・娯楽業	常時使用する従業員の数	20 人以下
製造業その他	常時使用する従業員の数	20 人以下

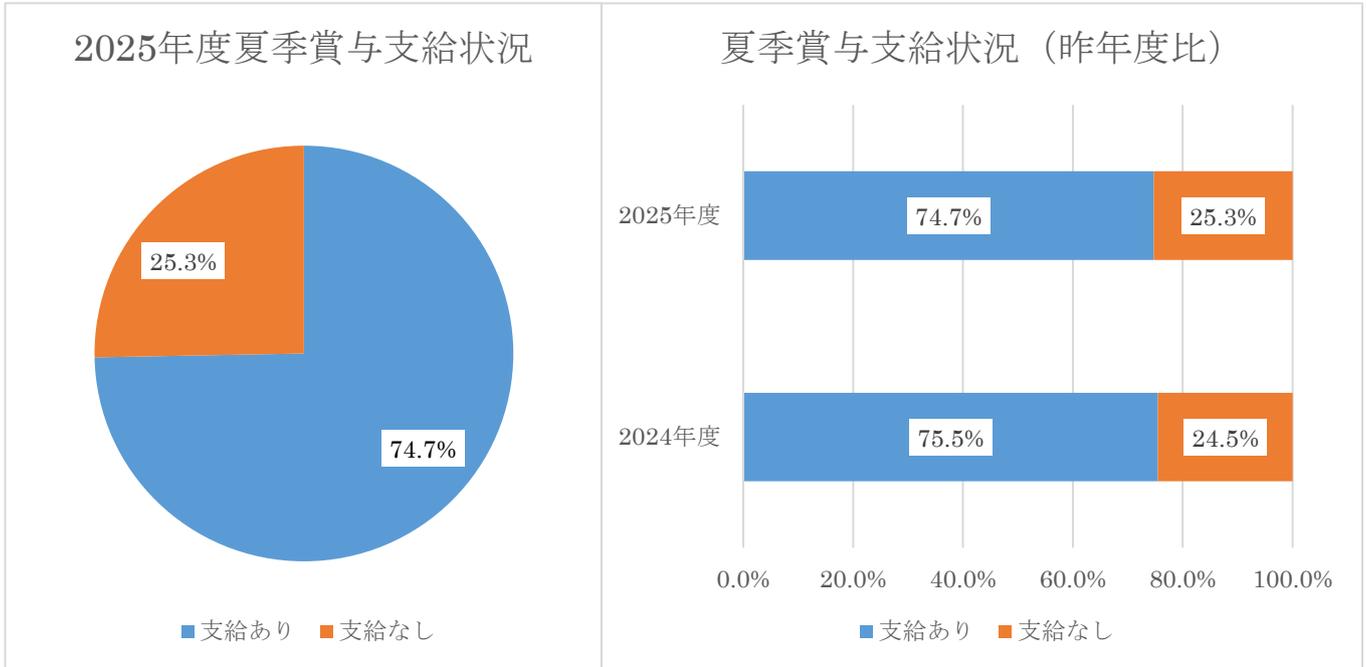
(3) 有効回答のみ扱ったため回答数に差があり、業種別・規模別の支給額の比較については年齢や勤続年数に違いがある。

(4) 同一企業に 2025 年度と 2024 年度の夏季賞与の支給状況を調査し、その結果を比較した。

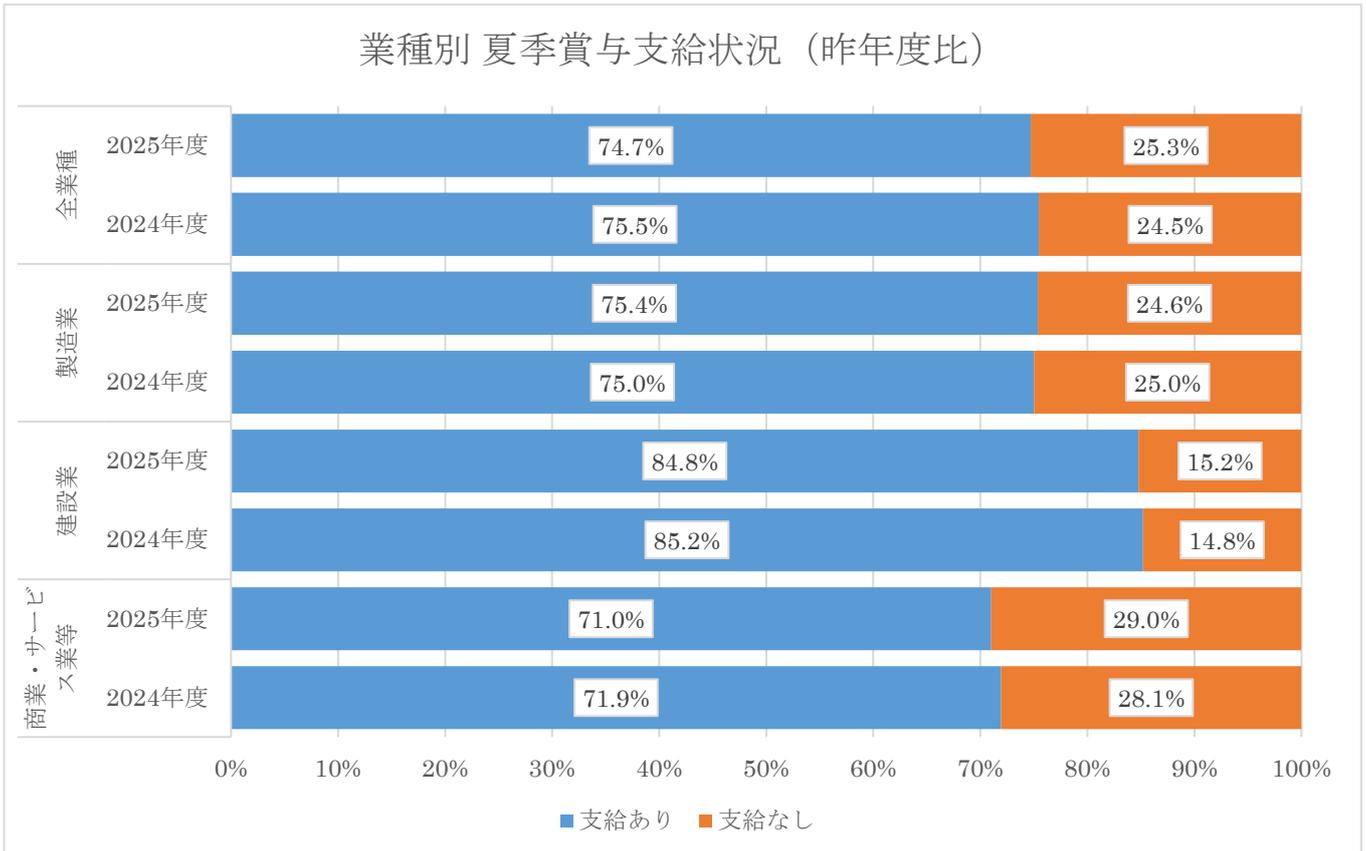
1. 2025年度夏季賞与の支給状況について

全体の7割以上が夏季賞与を支給

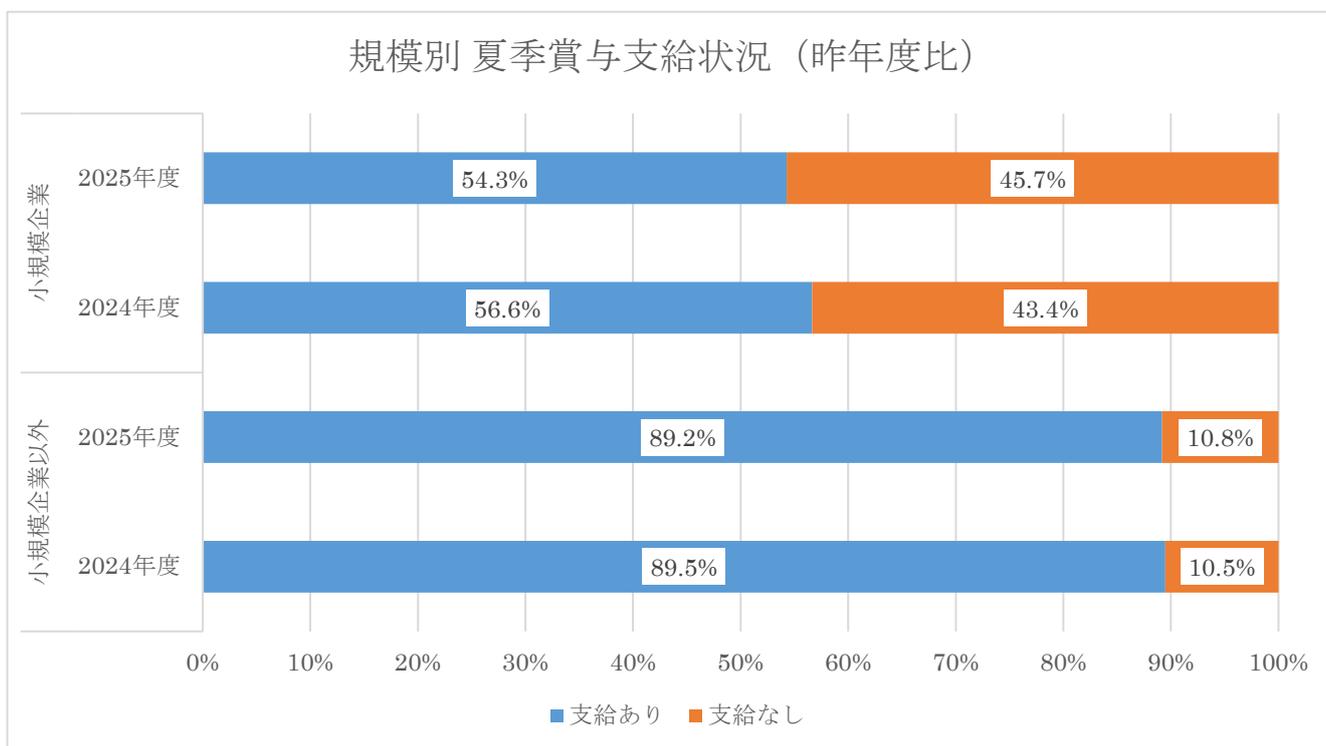
夏季賞与の支給状況は、「支給あり」74.7%、「支給なし」25.3%という結果となった。昨年度と比較するとほぼ横ばいであるものの、「支給あり」が微減（0.8%減）となった。



業種別に見ると、「支給あり」は「製造業」75.4%（昨年度比0.4%増）、「建設業」84.8%（昨年度比0.4%減）、「商業・サービス業等」71.0%（昨年度比0.9%減）となった。



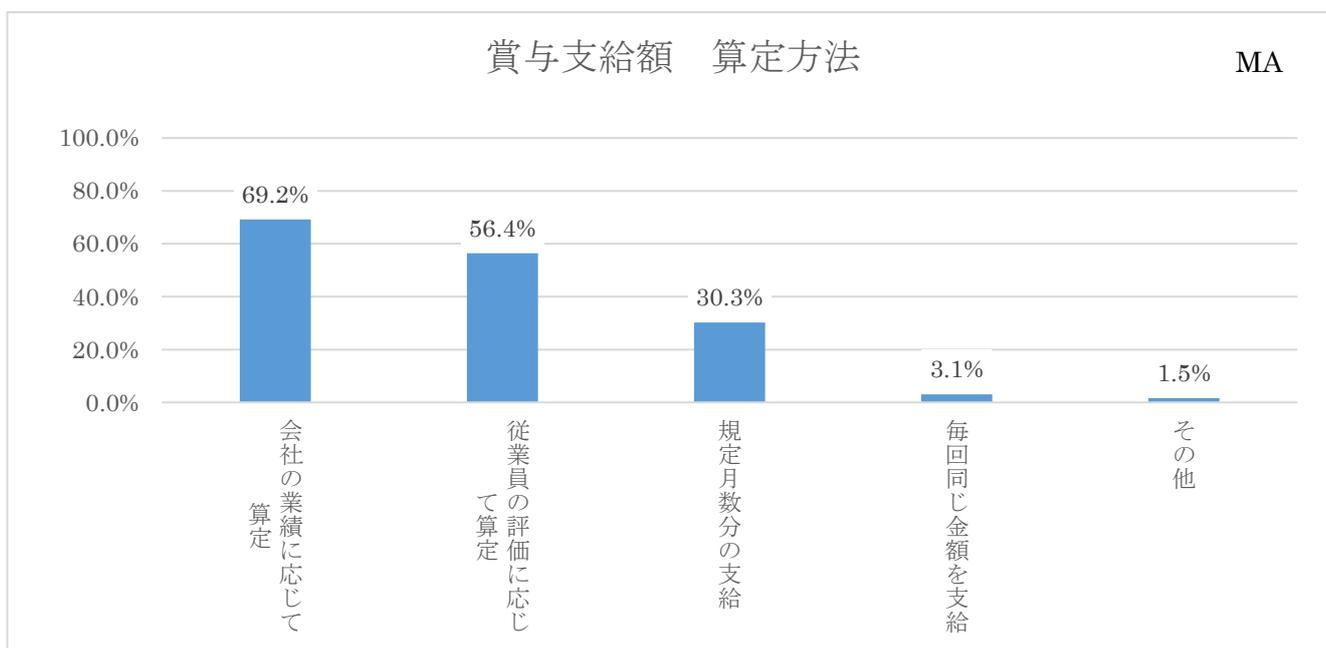
規模別では、「支給あり」は「小規模企業」54.3%（昨年度比 2.3%減）、「小規模企業以外」89.2%（昨年度比 0.3%増）となり、「小規模企業」と「小規模企業以外」との間には 34.9%の差があった。



2. 2025 年度夏季賞与支給額の算定方法について

全体の 7 割近くが会社の業績に応じて賞与支給額を算定

夏季賞与支給額の算定方法は、「会社の業績に応じて算定」が 69.2%と最も多く、次いで「従業員の評価に応じて算定」が 56.4%、「規定月数分の支給（基本給の〇か月分）」が 30.3%だった。その他のものでは「勤続年数に応じて支給」や「労使交渉」などの回答があった。

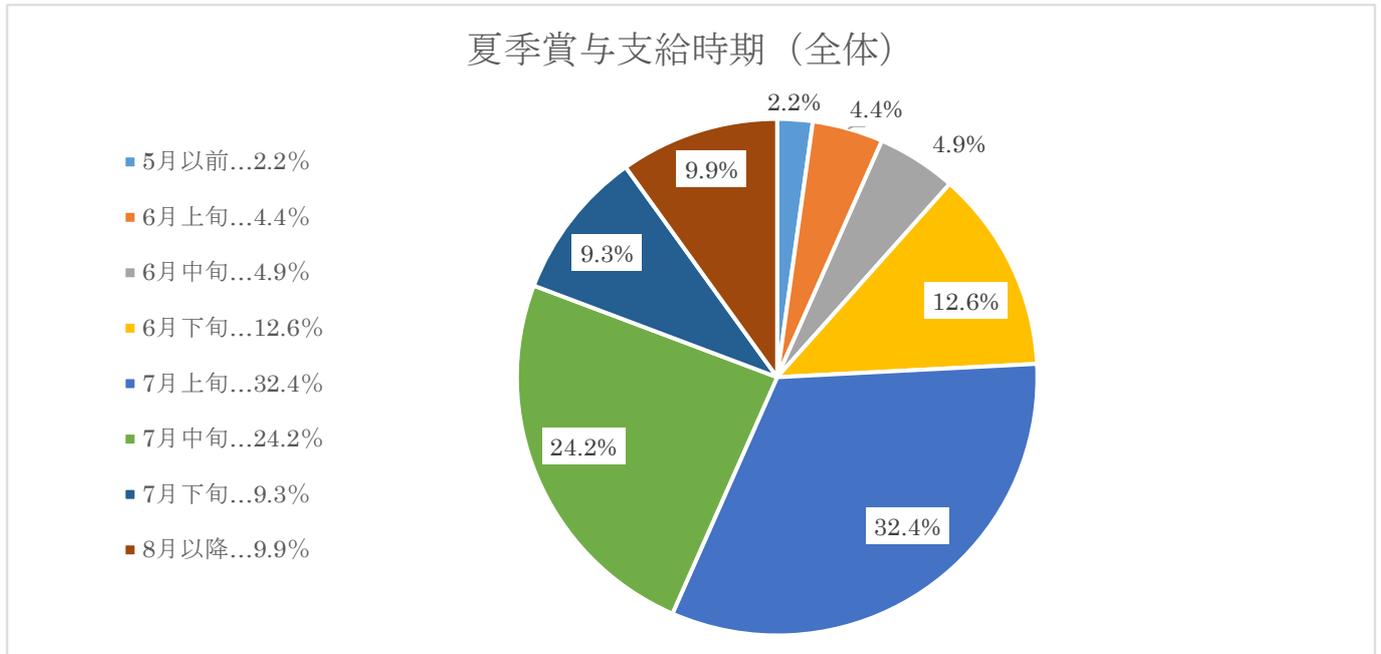


3. 2025 年度夏季賞与の支給時期について

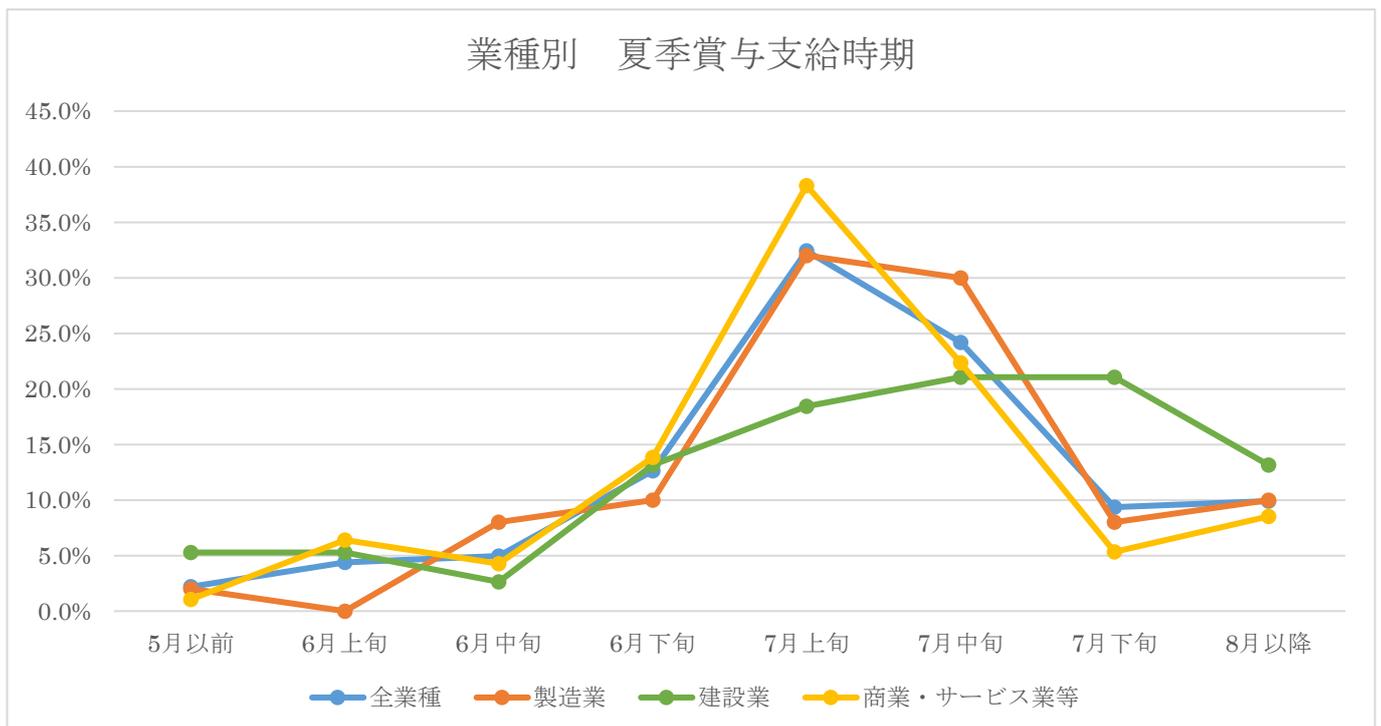
※時期の定義 上旬：1日～10日 中旬：11日～20日 下旬：21日～31日

7月上旬の支給が32.4%と最も多い

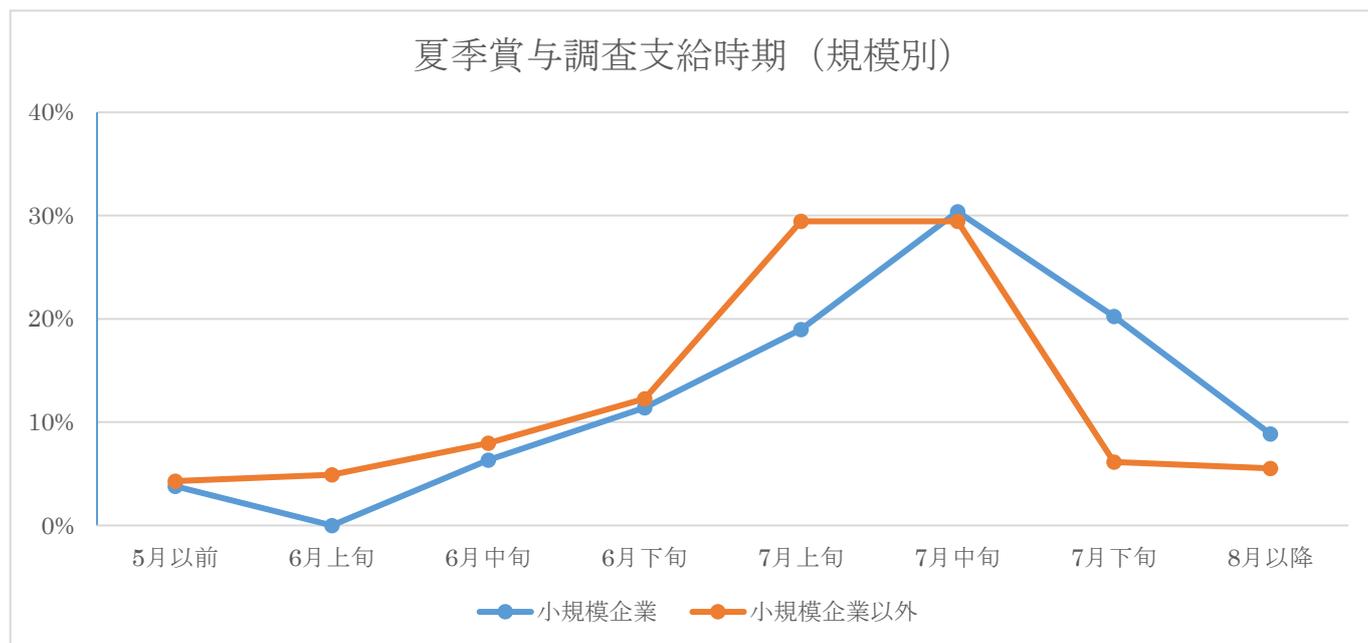
夏季賞与の支給時期については、6月上旬から支給する企業が徐々に増加し、「7月上旬」が支給のピークとなり、32.4%と最も高い。次いで「7月中旬」が24.2%、「6月下旬」が12.6%となった。



業種別では、全業種で6月下旬から支給する企業が増加していき、「製造業」、「商業・サービス業等」は7月上旬、「建設業」は7月中旬から下旬にかけてピークとなった。



規模別では「小規模企業以外」は7月上旬から中旬、「小規模企業」は少し遅れて7月中旬が支給のピークとなった。



4. 2025年度夏季賞与一人当たり平均支給額・平均支給月数について

平均支給額は444,506円、平均支給月数は1.63ヵ月、昨年度比28,732円増加

夏季賞与支給額（予定額含む）は、平均支給額444,506円、平均支給月数は1.63ヵ月であった。昨年度の平均支給額415,774円（平均支給月数1.61ヵ月）より28,732円増加（支給月数は昨年度比0.2ヵ月増加）となった。

【全体平均】

年度	平均支給額（円）	平均支給月数（月）	平均年齢（歳）	平均勤続年数（年）	昨年度との支給差額（円）
2025年度	444,506	1.63	44.9	13.9	28,732
2024年度	415,774	1.61	44.8	13.6	

業種別では、「商業・サービス業等」の平均支給額が最も高く463,042円、平均支給月数は1.78ヵ月となった。昨年度と比較すると「製造業」で32,484円増加、「建設業」で34,619円増加、「商業・サービス業等」で23,564円増加となった。

【業種別比較】

	年度	平均支給額（円）	平均支給月数（月）	平均年齢（歳）	平均勤続年数（年）	昨年度との支給差額（円）
製造業	2025年度	409,586	1.53	42.9	13.7	32,484
	2024年度	377,102	1.46	42.9	13.6	
建設業	2025年度	444,149	1.43	46.3	15.2	34,619
	2024年度	409,530	1.39	45.5	14.9	
商業・サービス業等	2025年度	463,042	1.78	45.4	13.3	23,564
	2024年度	439,479	1.80	45.5	13.0	

規模別の平均支給額は、「小規模企業」373,237円、「小規模企業以外」473,918円となり、企業規模による支給額の差は100,681円となった。昨年度の支給額と比較すると「小規模企業」で40,741円増加、「小規模企業以外」で18,488円増加となった。

【規模別比較】

	年度	平均支給額（円）	平均支給月数（月）	平均年齢（歳）	平均勤続年数（年）	昨年度との支給差額（円）	企業規模間支給差額（円） (2) - (1)
小規模企業	2025年度	(1)373,237	1.39	46.6	15.2	40,741	100,681
	2024年度	332,496	1.29	46.0	14.5		
小規模企業以外	2025年度	(2)473,918	1.73	44.2	13.2	18,488	
	2024年度	455,430	1.76	44.2	13.2		

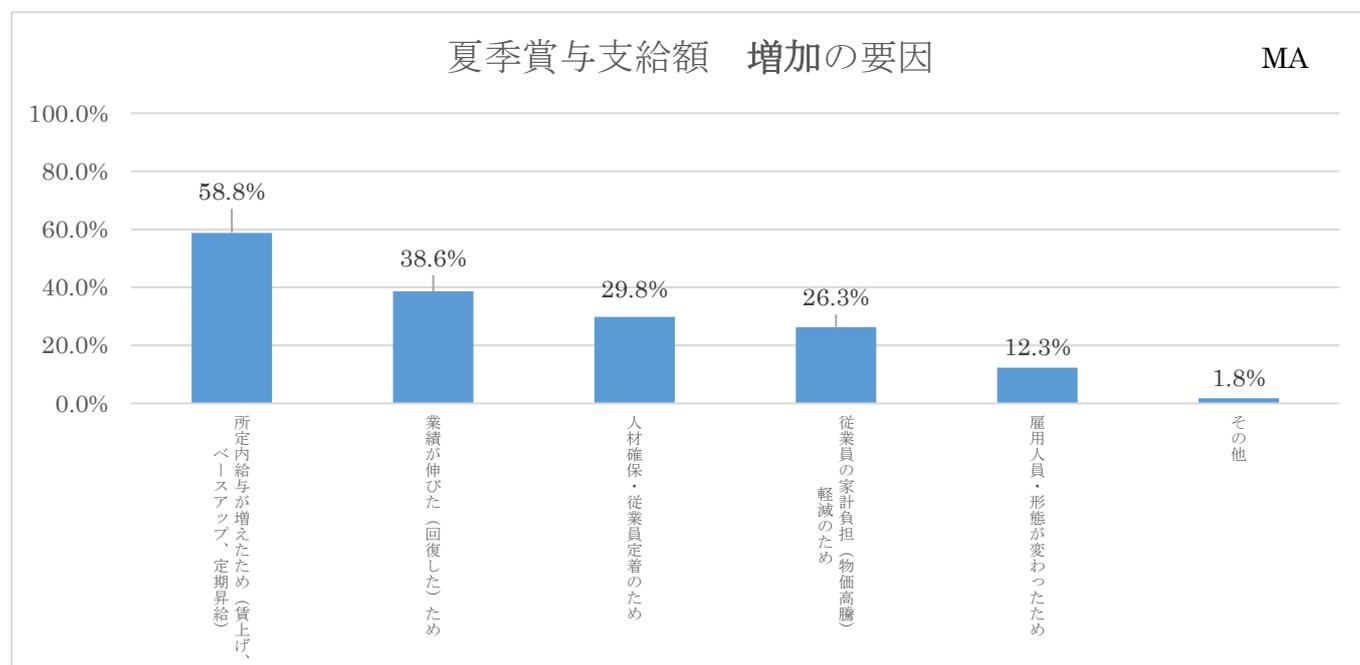
業種別に「小規模企業」「小規模企業以外」での比較をすると、「製造業」では、「小規模企業」の平均支給額は、昨年度より 57,039 円増加、「小規模企業以外」は 18,401 円増加となった。「建設業」では、「小規模企業」の平均支給額は、昨年度より 42,142 円増加、「小規模企業以外」は 5,569 円減少となった。「商業・サービス業等」では、「小規模企業」の平均支給額は、昨年度より 25,536 円増加、「小規模企業以外」は 21,816 円増加した。

建設業の「小規模企業以外」では支給額が昨年度と比較してわずかに減少しているが、当所の景況調査においても業界の景況が良くないとの声が多く、その影響がうかがえる。

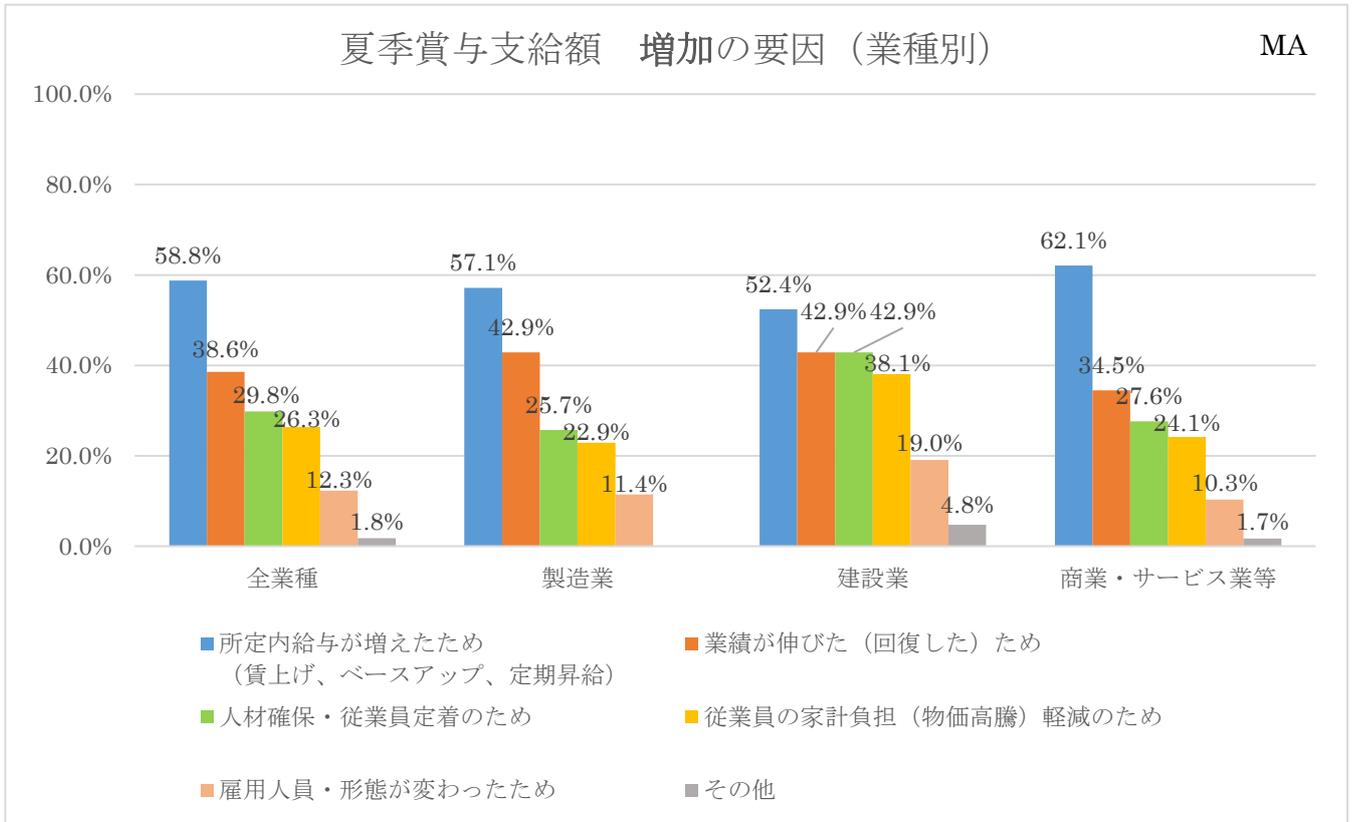
【業種・規模別比較】

業種	規模	年度	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	前年度との 支給差額 (円)	企業規模間 支給差額(円) (2)-(1)
製造業	小規模企業	2025 年度	(1)361,056	1.42	45.4	16.5	57,039	74,310
		2024 年度	304,018	1.23	45.6	15.8		
	小規模企業以外	2025 年度	(2)435,367	1.58	41.8	12.4	18,401	
		2024 年度	416,966	1.58	41.5	12.5		
建設業	小規模企業	2025 年度	(1)395,566	1.28	47.6	14.9	42,142	116,599
		2024 年度	353,424	1.23	46.1	14.4		
	小規模企業以外	2025 年度	(2)512,166	1.66	43.9	15.6	△5,569	
		2024 年度	517,734	1.67	44.1	15.9		
商業・サービス業等	小規模企業	2025 年度	(1)354,536	1.59	46.0	14.5	25,536	127,736
		2024 年度	329,000	1.48	46.3	13.4		
	小規模企業以外	2025 年度	(2)482,271	1.82	45.3	13.1	21,816	
		2024 年度	460,456	1.87	45.3	13.0		

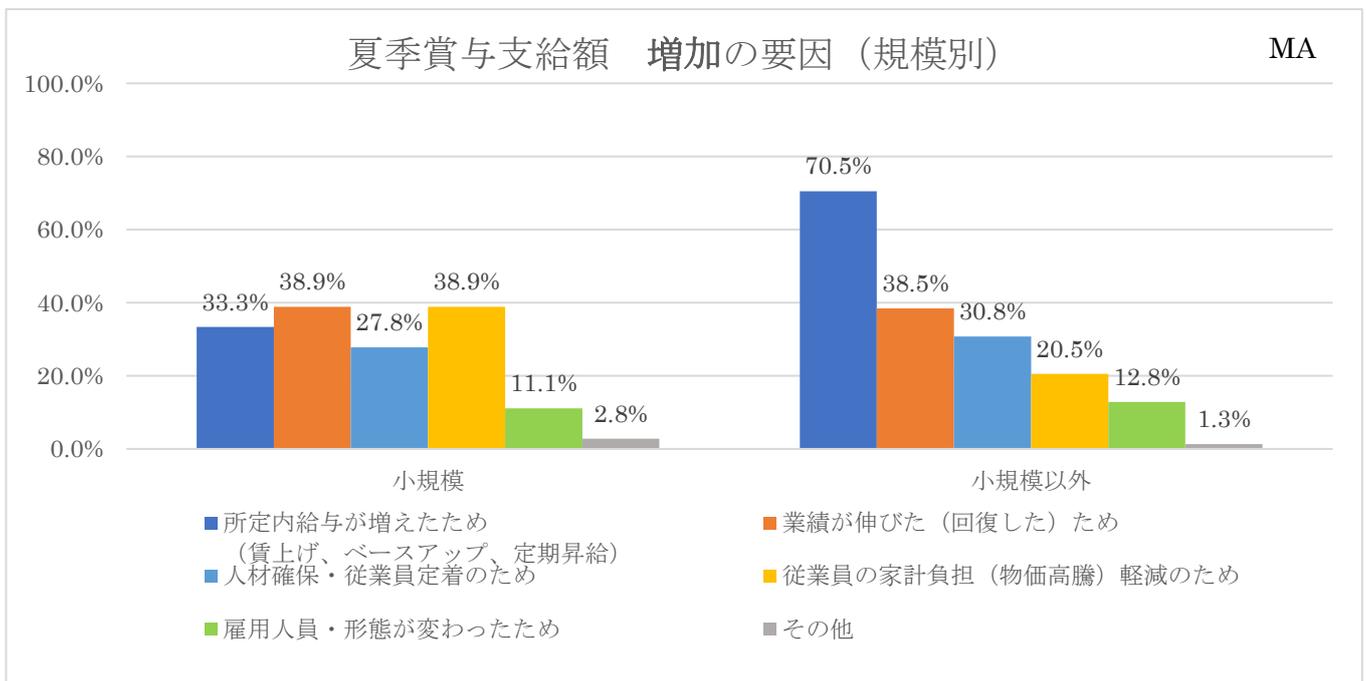
支給額が増加した理由は「所定内給与が増えたため(賃上げ、ベースアップ、定期昇給)」58.8%、次いで「業績が伸びたため」38.6%、「人材確保・従業員定着のため」29.8%の順となった。



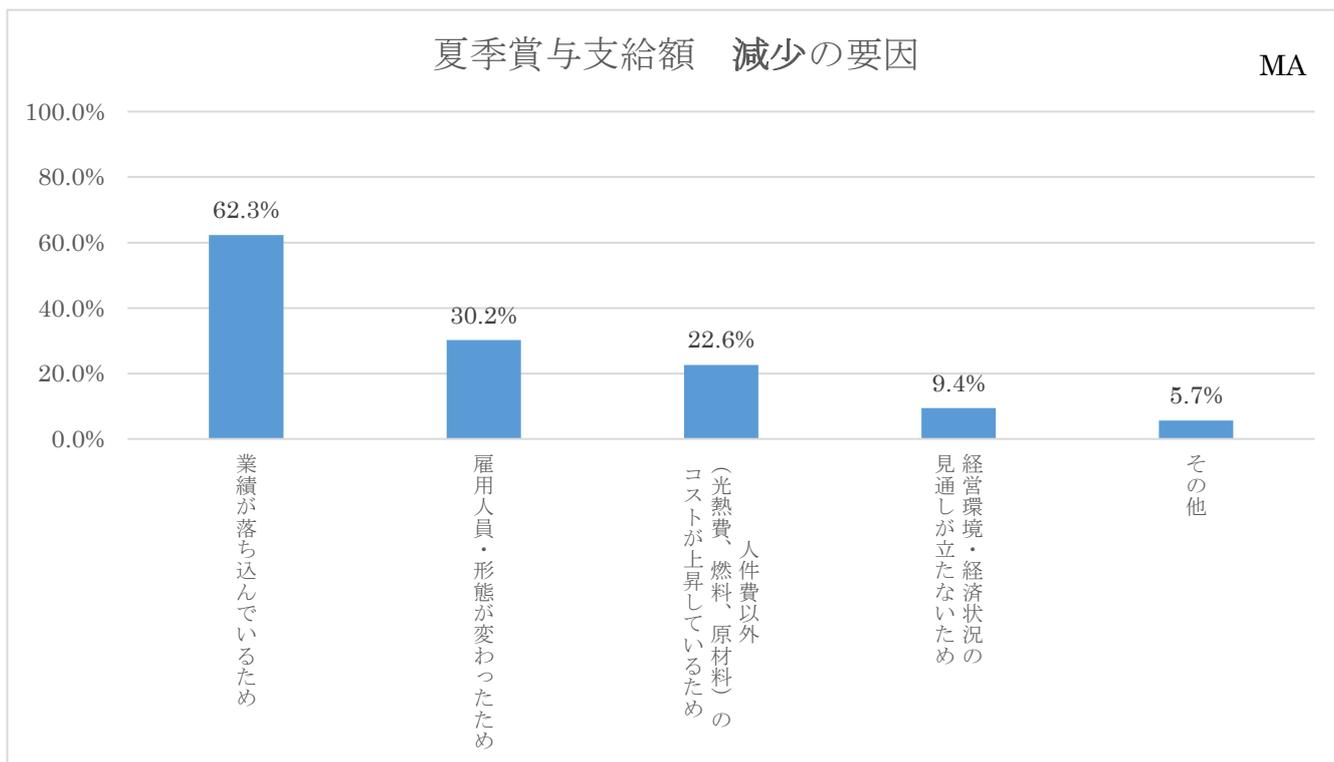
支給額が増加した要因を業種別に見ると、すべての業種において「所定内給与が増えたため」が最も多く、「業績が伸びたから」「人材確保・従業員定着のため」と続いた。賃上げ・ベースアップが賞与支給額に影響を与えていることが分かる。また、建設業では「人材確保・従業員定着のため」が42.9%と他業種と比べて高く、人手不足の影響が見られる。



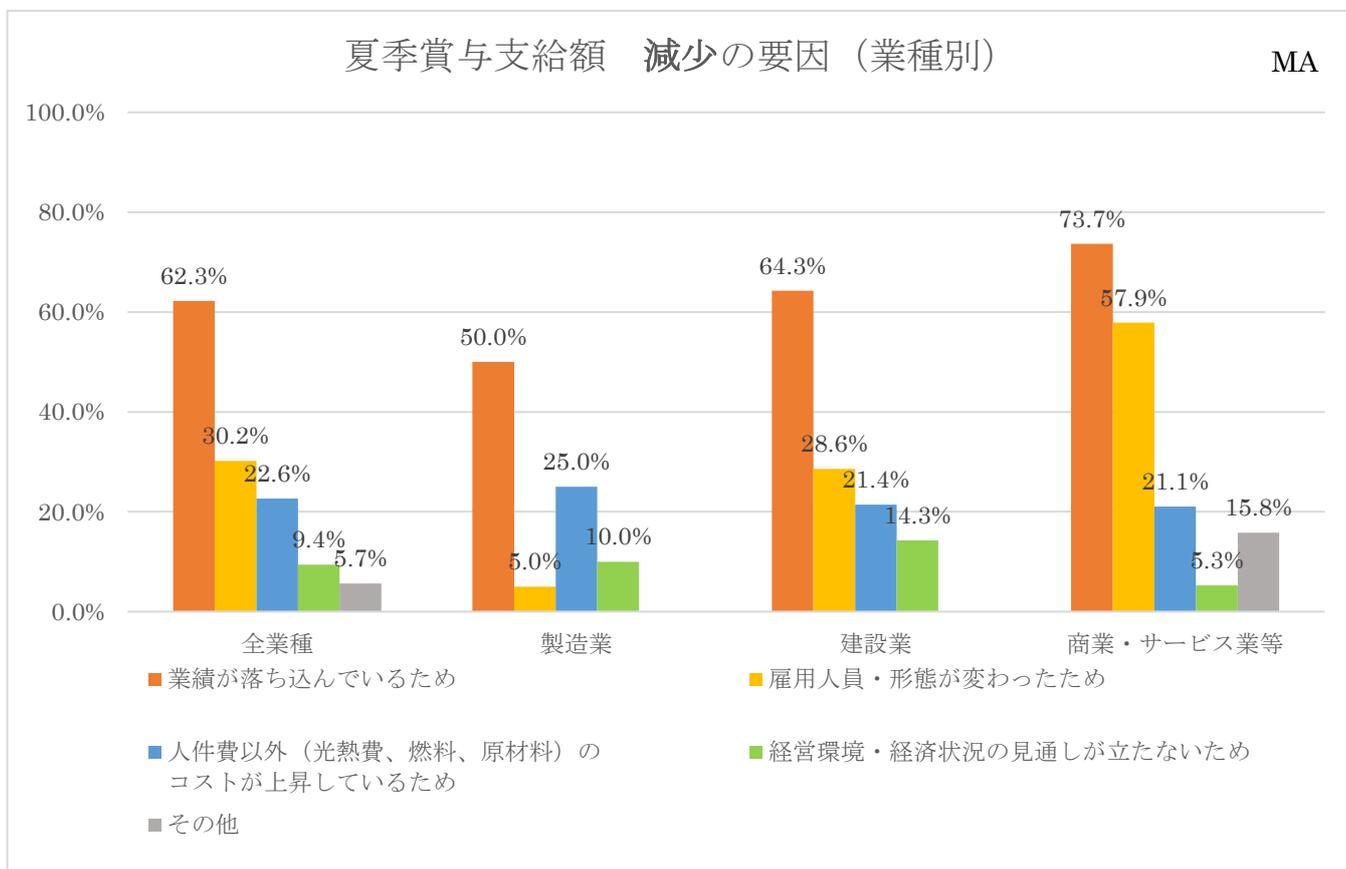
規模別では、「小規模企業以外」は「所定内給与が増えたため（賃上げ、ベースアップ、定期昇給）」が最も多く 70.5%であった。一方で「小規模企業」では「所定内給与が増えたため」が33.3%に留まり、「業績が伸びたから」と「従業員の家計負担（物価高騰）軽減のため」がともに38.9%で最も多い結果となった。小規模企業では賃上げが行えないまでも、従業員の負担を軽減したいという意向がうかがえる。



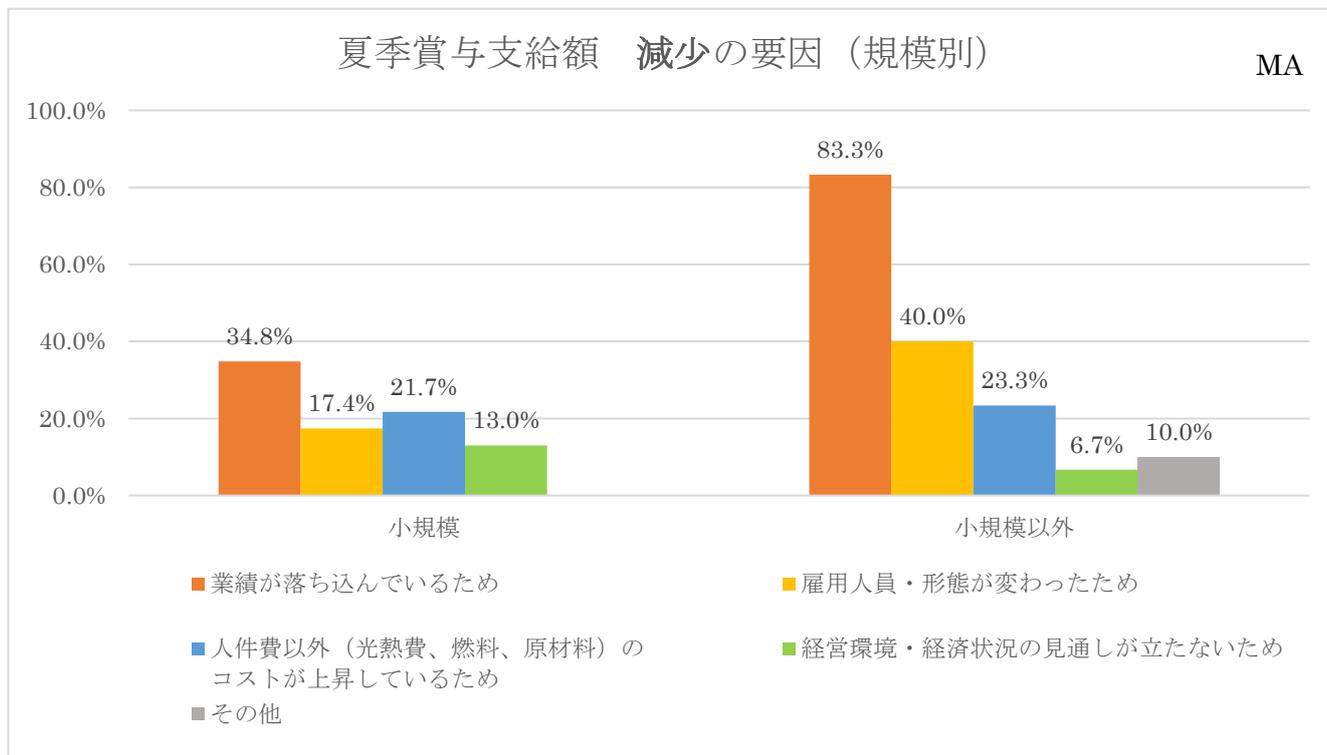
支給額が減少した理由は「業績が落ち込んでいるため」62.3%、次いで「雇用人員・形態が変わったため」30.2%、「人件費以外のコストが上昇しているため」22.6%の順となった。



支給額が減少した要因を業種別に見ると、すべての業種において「業績が落ち込んでいるため」が最も多かった。「雇用人員・形態が変わったため」は製造業では5.0%と非常に少ない一方で、商業・サービス業では57.9%と半数以上が回答した。



規模別では、「小規模企業以外」は「業績が落ち込んでいるため」が最も多く、83.3%であった。「小規模企業」でも同様の回答が最も多かったものの34.8%に留まった。規模による違いを見ると、小規模企業では「経営環境・経営状況の見通しが立たないため」の割合が「小規模企業以外」の約2倍で、経営状況の厳しさがうかがえる。



支給額 (支給月数)
 〈千円〉 〈ヵ月分〉

参考 夏季賞与支給事例

《製造業》

※社名横の()内は以下の従業員規模を表す。A: 5人以下/B: 6~20人/C: 21~100人/D: 101人以上

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳	65歳	70歳
A社(A)				250(1)						
B社(A)		140(0.7)		150(0.7)			210(0.7)			
C社(A)		520(2)								
D社(A)	280				420		450	350		
E社(A)						634(2)				
F社(A)								248(0.86)		
G社(B)		529(2.3)								
H社(B)	220(1.1)	250(1.1)	280(1.1)	300(1.1)	330(1.1)	400(1.1)	420(1.1)	400(1.1)	300(1.1)	200(1.1)
I社(B)						300(1)		150(1)		
J社(B)				488(1.7)				515(1.7)		
K社(B)		350				500	600	400		
L社(B)	480(2)		520(2)		560(1.9)		610(1.8)		650(2)	460(2)
M社(B)		120(0.5)	190(0.8)	600(1.3)						100(0.6)
N社(C)				494(1.9)	512(1.9)	539(2)	599(2)	569(1.9)	569(1.7)	
O社(C)	390(1.6)		512(1.6)	412(1.6)	612(1.6)		714(1.6)		760(1.6)	
P社(C)	150(0.5)	170(0.5)	185(0.5)	250(0.5)	250(0.5)	250(0.5)	250(0.5)	250(0.5)		
Q社(C)	165(0.6)				185					
R社(C)	849(3.4)	900(3.3)	1176(3.6)	978(3.3)	1397(3.6)	2033(3.9)				
S社(C)		257(1.2)	240(1.1)	470(1.8)						
T社(C)	278(1.3)	321(1.3)	341(1.3)	472(1.5)	392(1.3)	408(1.3)	465(1.3)	534(1.4)		418(1.3)
U社(C)		485(2.5)				499(2.3)		178(1.1)		
V社(C)	120(0.63)				120(0.61)	300(0.71)	220(0.63)	70(0.33)		
W社(C)	263(1.31)		292(1.31)	386(1.31)		343(1.31)	317(1.31)		150	150
X社(C)			350(1.8)			400(2)				
Y社(C)				306(1.1)		190(1)		160(0.9)	166	
Z社(C)		19(0.98)			200(0.87)	240(0.6)	190(0.98)			
AA社(C)	524(2)	550(2)	580(2)	768(2)			987(2)	474(2)		
AB社(C)			200(1)		230(1)		250(1)			
AC社(C)					470(2)		650(2.4)	500(1.7)		
AD社(C)	452(2.6)	432(2.5)	480(2.5)	425(2.5)			510(2.6)	471(2.5)		
AE社(C)	281(1.4)	288(1.3)	354(1.4)		425(1.4)	516(1.4)				
AF社(C)		297(1.3)		329(1.3)	279(1.2)	587(1.5)	356(1.3)		100(1)	
AG社(C)	493(2.1)	573(2.19)	682(2.29)	580(2.29)	691(2.1)	600(2)	702(2.1)	313(1)	172(1)	
AH社(C)	408(1.75)		417(1.65)	605(1.8)	484(1.5)			199(1)		
AI社(C)								328(1)	200(1)	
AJ社(D)	570(2.3)	731(2.4)	812(2.4)	856(2.4)	909(2.4)	923(2.4)	934(2.4)	942(2.3)	669(2.4)	
AK社(D)	290(1.5)	350(1.5)	400(1.5)	390(1.5)	350(1.5)	380(1.5)	500(1.7)	550(1.5)	350(1.7)	300(1.6)
AL社(D)	564(2.2)	528(1.9)	663(2.1)	703(2.1)	811(2)	974(2.1)	930(2.1)			
AM社(D)	268(1.3)	321(1.5)	348(1.4)	407(1.2)	437(1.4)	370(1.2)	387(1.1)	406(1)	460(1)	416(0.9)
AN社(D)	198(0.8)	174(1)	285(1.2)	274(1.2)	420(1.2)	478(1.2)	316(1.2)	258(1.2)		
AO社(D)	317(1.47)	368(1.55)	423(1.69)	352(1.34)	388(1.34)	480(1.82)	358(1.27)			

《建設業》

	25 歳	30 歳	35 歳	40 歳	45 歳	50 歳	55 歳	60 歳	65 歳	70 歳
A 社(A)									150(1)	
B 社(A)				920						
C 社(B)								280		
D 社(B)						325				
E 社(B)				280(0.8)						
F 社(B)		610(1.6)				680(1.8)	1000(1.9)			
G 社(B)							800(2)			300(1.1)
H 社(B)	400(2)		600(2)	700(2)	400(2)	750(2)	1000(2)			
I 社(B)					145(0.48)	135(0.46)			140(0.35)	
J 社(B)	300(1.3)		500(1.7)	300(1.2)	500(1.8)	700(2.1)	800(2)	900(2.2)		
K 社(B)	200(0.6)			250(0.6)						
L 社(B)								200		
M 社(B)		350(1.4)				400(1.2)		275(1)		
N 社(B)						450(1.5)	150(1.4)	290(1.4)	250(1.4)	330(1.4)
O 社(B)		821(3.1)						130(0.5)		
P 社(C)					820(2.2)	450(1.6)			520(2)	
Q 社(C)		230(1)				322(1.1)	450(1.1)		590(1.2)	
R 社(C)	330(1.6)	340(1.6)	380(1.6)	430(1.6)	470(1.6)	500(1.6)	530(1.6)			
S 社(C)				660(1.9)		859(1.8)				
T 社(C)	506(2)	496(2)	639(2)	702(2)	668(2)	788(2)	1463(2)	445(1)	286(1)	229(1)
U 社(C)				697(2)						
V 社(C)	200(0.6)	228			220	228				
W 社(C)	350(1.6)	400(1.6)	700(1.6)	880(2.2)	1300(2.6)	1300(2.6)	1600(3)	1100(2.5)		
X 社(C)		343(1.6)		340(1.6)	484(1.6)	477(1.6)	191(1.4)			
Y 社(C)	435(1.8)		510(1.7)	1000(2.3)	655(2.1)	771(2.3)	831(2.3)	555(1.7)	951(2.5)	
Z 社(C)				790(2.3)			900(2.3)			
AA 社(C)	202(1)		232(1)			386(1)		135	304	

《小売業》

	25 歳	30 歳	35 歳	40 歳	45 歳	50 歳	55 歳	60 歳	65 歳	70 歳
A 社(A)						100			100	
B 社(C)		100(0.5)	130(0.5)							
C 社(C)	423(1.9)	403(1.9)	478(1.9)	476(1.9)	463(1.9)	457(1.9)	667(1.9)	869(1.9)	467(1.9)	
D 社(C)			675(2.1)	504(1.9)		938(2.3)	1685(2.4)			
E 社(C)	382(1.7)	438(1.7)	622(2)	593(1.9)	750(1.9)	799(2)	627(1.7)			
F 社(D)	425	629	588	611	607	635	760	605		
G 社(D)	309(1.4)	319(1.4)	399(1.6)	392(1.6)	417(1.6)	462(1.7)	430(1.6)	372(1.4)		

《卸売業》

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳	65歳	70歳
A社(A)	300(1.4)									
B社(B)		400(2)	410(1.85)		510(1.85)		500(1.85)			
C社(B)					400(2)					
D社(B)						305(1)			600(1)	
E社(B)		322(1.6)	1421(4.9)	816(2.9)						
F社(B)			345(1.7)			370(1.6)				
G社(B)				472(1.7)	507(1.7)					
H社(C)			395(1.7)			223				
I社(C)			315(1)				430(1)			
J社(C)	337(1.5)	340(1.3)	319(1.2)		635(2)	875(2.6)	283(1)			
K社(C)	620(3.1)	640(2.7)			975(2.9)	660(2.4)	600(2.3)	950(2.6)	250(1)	250(1)
L社(C)	549(2.5)	638(2.5)	644(2.5)		836(2.5)	850(2.5)	865(2.5)	1027(2.5)		
M社(C)				751(2.1)	497(2)	1252(2.7)	640(2)			
N社(C)		354(1.6)	334(1.7)	389(1.8)		937(2)				
O社(C)	250(1)	290(1)	320(1)	330(1)	330(1)	330(1)	320(1)	300(1)	100(1)	80(1)
P社(D)	425(1.85)	446(1.83)	410(1.68)	550(1.83)		612(1.8)	796(1.62)			
Q社(D)		464(1.9)			559(1.88)	491(1.97)	557(1.85)			
R社(D)	460(2)	490(2)	503(2)	536(2)	574(2)	631(2)	685(2)	669(2)		

《飲食・サービス業・その他》

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳	65歳	70歳
A社(A)		250(1.1)	250(1.1)			350(1.1)				
B社(A)	250(1)			320(1)			380(1)			
C社(A)		390(2)			430(1.9)					
D社(A)							405(2.5)			
E社(A)	750(3)									
F社(A)						550(1.8)				
G社(A)							240(1)		269	
H社(B)	260(1.5)	370(1.9)		370(1.9)	500(2.2)		420(2.05)	450(1.8)	430(1.95)	
I社(B)					684(2)					
J社(B)							1500(1.9)			
K社(B)					559(2.78)	495(2.11)	649(2.46)	884(2.56)		
L社(B)								850(3.6)		
M社(B)	300(1)				400(1.3)	400(1.3)			300(1.3)	200(1)
N社(B)	434			120		370				
O社(B)		381(2.32)					674(2.41)			
P社(B)					620(1.8)	418(1.9)				
Q社(B)					309(1.75)		327(1.75)	306(1.75)		
R社(B)							500(1.8)	500(1.62)		

《飲食・サービス業・その他》

S社(B)				450(3)	450(3)	450(3)	450(3)	280(3)	250(3)	
T社(C)	243(1)				385(1)	417(1)	437(1)	325(1)		360(1)
U社(C)	350(1.4)	350(1.4)		350(1.4)	350(1.4)	350(1.4)	350(1.4)	350(1.4)	150(1.4)	
V社(C)			80(0.3)	80(0.3)	80(0.3)	80(0.3)	80(0.3)	80(0.3)	50(0.25)	50(0.25)
W社(C)	370(1.53)		500(1.81)	672(2.11)	726(2.22)	680(1.99)	700(1.99)			
X社(C)		650(2)	700(2)		800(2.3)	1200(3)	1000(2.2)	680(2)	600(2)	
Y社(C)	570(2.3)			590(1.8)		705(1.7)	1000(1.9)			
Z社(C)		300(1.2)			360(1.2)					
AA社(C)	331(1.6)	348(1.6)	382(1.6)	420(1.6)		493(1.6)		225(1)		
AB社(C)					205(1)	294(1)				
AC社(C)								182(1)	182(1)	
AD社(C)	430(2.3)									
AE社(C)					467(2.05)					
AF社(C)		683(2.58)	726(2.59)			822(2.58)				
AG社(C)				334(2.3)		356(2.3)		373(2.3)		
AH社(C)						60				
AI社(C)	519(2)			719(2)		694(1.9)				
AJ社(C)				562(2.05)		386(2.05)				
AK社(D)	290	226	226	346	340	351	406	348	243	
AL社(D)	131	179	216	228	268	195	217	133	101	33
AM社(D)	398(2.2)	515(2.2)	511(2.2)	683(2.2)	538(2.2)	757(2.2)	793(2.2)			
AN社(D)	348(1.6)	373(1.6)	395(1.6)	392(1.6)	441(1.6)	469(1.6)	528(1.7)	308(1.4)		
AO社(D)	404(1.8)	417(1.8)	439(1.8)	469(1.8)	497(1.8)	600(1.8)	639(1.8)			
AP社(D)	681(3)	854(3)	1001(3)	1137(3)						
AQ社(D)	598	733	860	980	1059	1093	1090			
AR社(D)	83(0.5)	95(0.5)	118(0.7)	143(0.7)	166(0.8)	140(0.8)	143(0.7)	93(0.5)		