

「2026 年度夏季賞与支給に関する調査」結果の概要

平均支給額は 458,585 円、前年から 19,348 円増
～賃上げ・物価高対策が後押し～

【本調査のポイント】

1. 2026 年度の夏季賞与の支給状況

■全体の 79.7%の企業が夏季賞与を支給

2026 年度の夏季賞与の支給状況は、「支給あり」79.7%、「支給なし」20.3%という結果となった。昨年度と比較すると、「支給あり」の割合は 14.3%増加した。業種別では、「支給あり」と回答した割合は「建設業」が最も高く 92.3%、次いで「製造業」80.7%、「商業・サービス業等」73.5%となった。規模別では、「支給あり」は「小規模企業(※2 ページ参照)」63.9%、「小規模企業以外」88.5%となり、企業規模により 24.6%の差があった。

2. 2026 年度の夏季賞与の支給額について

■平均支給額は 458,585 円、平均支給月数 1.73 ヲ月、昨年度比で 19,348 円増加

2026 年度の平均支給額は 458,585 円（平均支給月数 1.73 ヲ月）で、昨年度の平均支給額 439,237 円（平均支給月数 1.61 ヲ月）より 19,348 円増加となった。業種別の平均支給額をみると「商業・サービス業等」が 487,333 円で最も多く、昨年度より 17,237 円増加となった。規模別の平均支給額は、「小規模企業」347,705 円、「小規模企業以外」503,073 円となり、企業規模により 155,368 円の差があった。昨年度の支給額と比較すると「小規模企業」で 10,763 円増加、「小規模企業以外」で 25,163 円増加となった。

3. 2026 年度の夏季賞与の支給額増加要因について

■「所定内給与の増加」37.9%、「人材確保・従業員定着のため」23.0%

支給額が増加した理由として最も多かったのが「所定内給与が増えたため（賃上げ・ベースアップ・定期昇給）」(37.9%)、次いで「人材確保・従業員定着のため」(23.0%)となった。業種別にみても全業種で「所定内給与が増えたため（賃上げ・ベースアップ・定期昇給）」の回答が最も多く、それぞれ「製造業」31.8%、「建設業」38.6%、「商業・サービス業等」41.1%という結果になった。

【2026 年度結果】

業種 \ 規模	全体	小規模企業	小規模企業以外
全体	458,585 円(1.73 ヲ月)	347,705 円(1.36 ヲ月)	503,073 円(1.88 ヲ月)
製造業	407,358 円(1.53 ヲ月)	306,470 円(1.20 ヲ月)	453,598 円(1.67 ヲ月)
建設業	470,768 円(1.69 ヲ月)	385,728 円(1.45 ヲ月)	576,217 円(1.99 ヲ月)
商業・サービス業等	487,333 円(1.89 ヲ月)	325,078 円(1.38 ヲ月)	509,210 円(1.96 ヲ月)

2026 年度夏季賞与支給に関する調査 結果報告

【調査目的】

県内企業における平均支給額や平均支給月数等を調査し、夏季賞与の支給状況を明らかにすることで、各企業の支給額の算定基準となる資料とする。

【調査期間】

2026 年 7 月 1 日（水）～7 月 10 日（金）

【調査方法】

郵送による送付／FAX、WEB フォーム等による回答

【調査対象】

福井商工会議所会員企業から、無作為に 1,000 社を抽出

【回答企業】

307 社（回答率 30.7%）

業種	
製造業	89 社 （29.0%）
建設業	67 社 （21.8%）
商業・サービス業等	151 社 （49.2%）
合 計	307 社 （100.0%）

事業所規模	
小規模企業	112 社 （36.5%）
小規模企業以外	195 社 （63.5%）
合 計	307 社 （100.0%）

利用上の留意点

(1) 業種分類について

「製造業」「建設業」「商業・サービス業等」の 3 つに分類した。

「商業・サービス業等」には卸売業・小売業・サービス業・その他の業種（金融業・情報通信業・倉庫業・人材サービス業等）を含む。

(2) 小規模企業の定義

商工会及び商工会議所による小規模事業者の支援に関する法律（1993 年法律第 51 号）第 2 条に基づき、以下に該当する企業を小規模企業と定義する。

商業・サービス業（宿泊業・娯楽業以外）	常時使用する従業員の数	5 人以下
サービス業のうち宿泊業・娯楽業	常時使用する従業員の数	20 人以下
製造業その他	常時使用する従業員の数	20 人以下

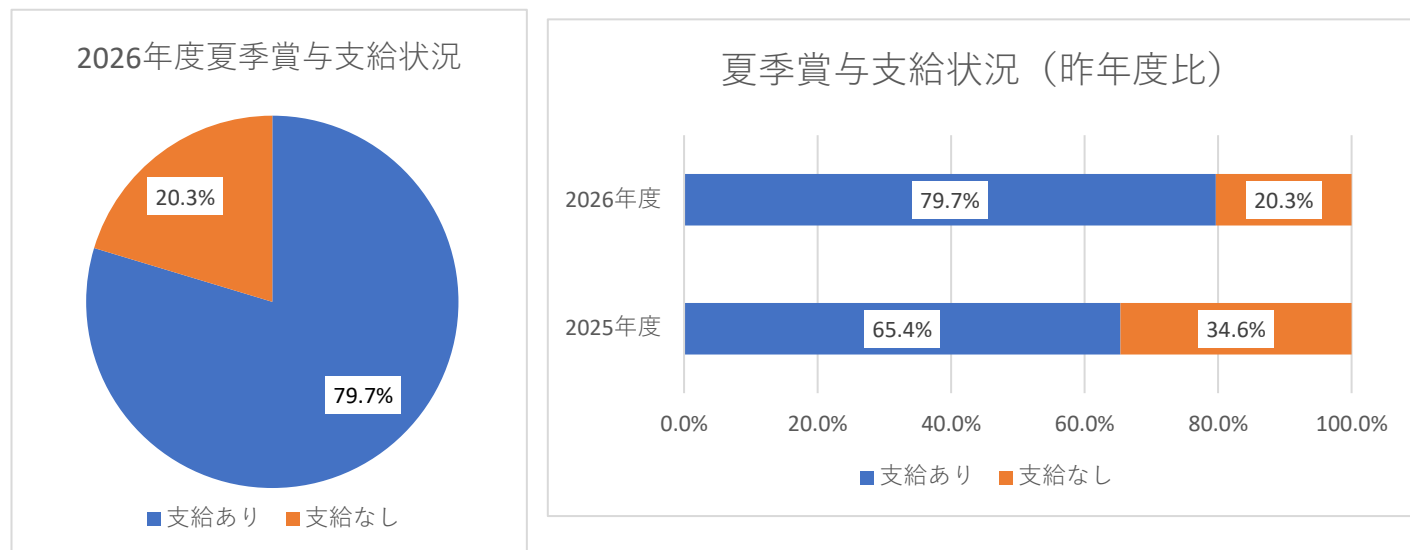
(3) 有効回答のみ扱ったため回答数に差があり、業種別・規模別の支給額の比較については年齢や勤続年数に違いがある。

(4) 同一企業に 2026 年度と 2025 年度の夏季賞与の支給状況を調査し、その結果を比較した。

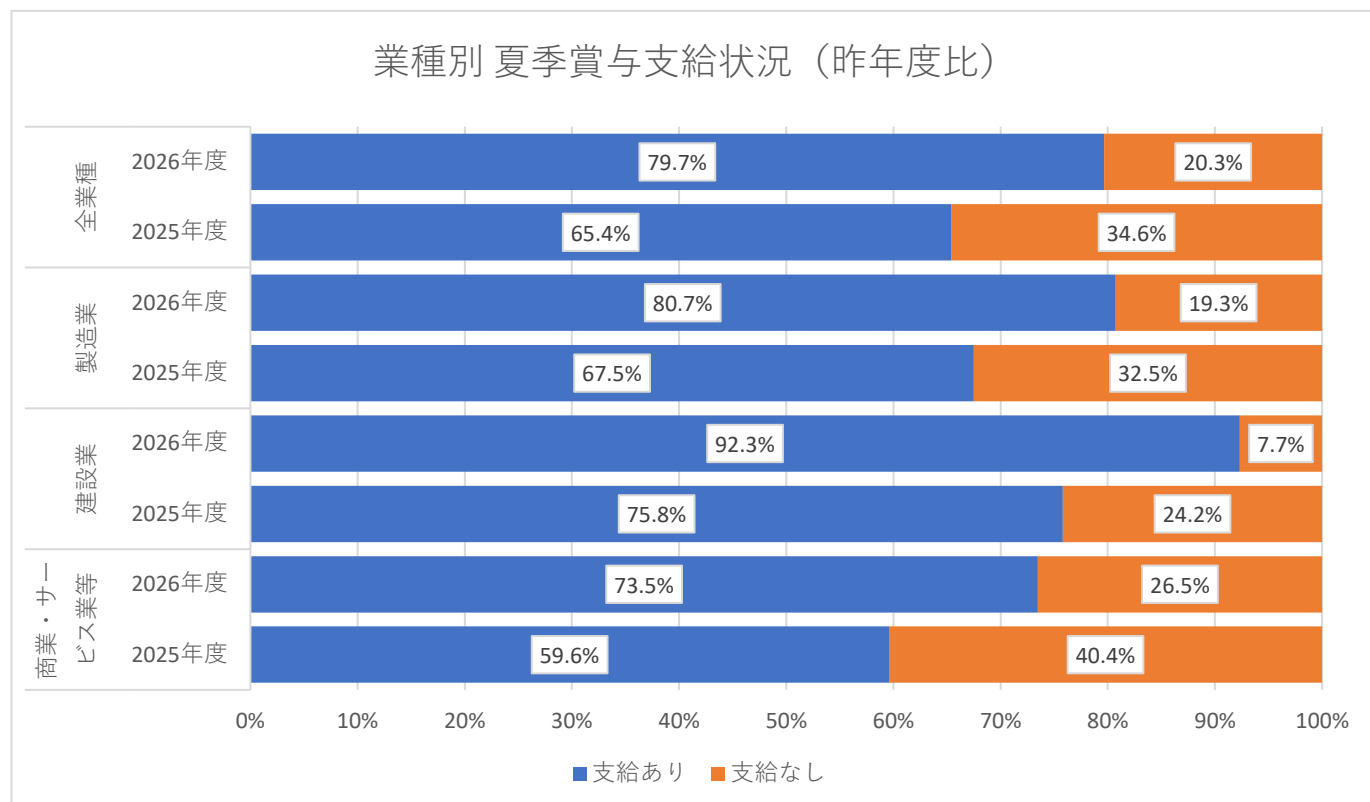
1. 2026 年度夏季賞与の支給状況について

全体の 7 割以上が夏季賞与を支給

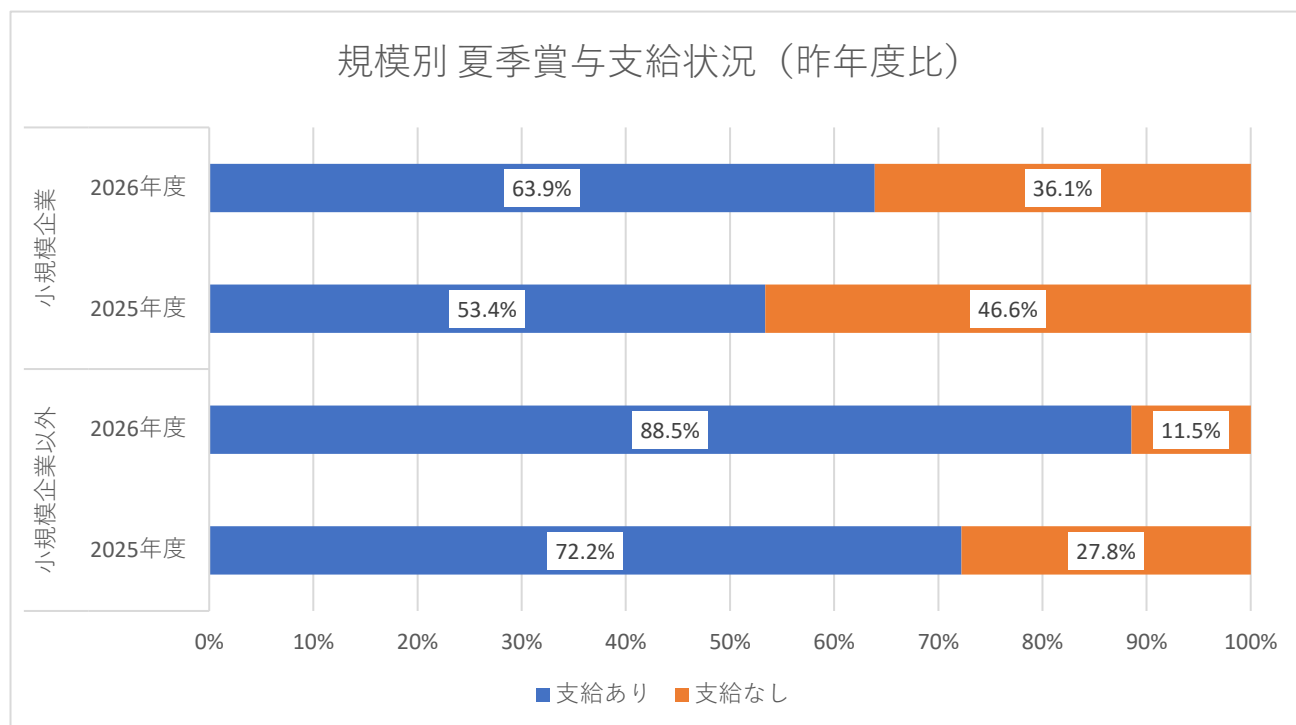
夏季賞与の支給状況は、「支給あり」79.7%、「支給なし」20.3%という結果となった。昨年度と比較すると、「支給あり」と回答した企業の割合が増加した。(14.3%増)となった。



業種別に見ると、「支給あり」は「製造業」80.7%（昨年度比 13.2%増）、「建設業」92.3%（昨年度比 16.5%増）、「商業・サービス業等」73.5%（昨年度比 13.9%増）となった。



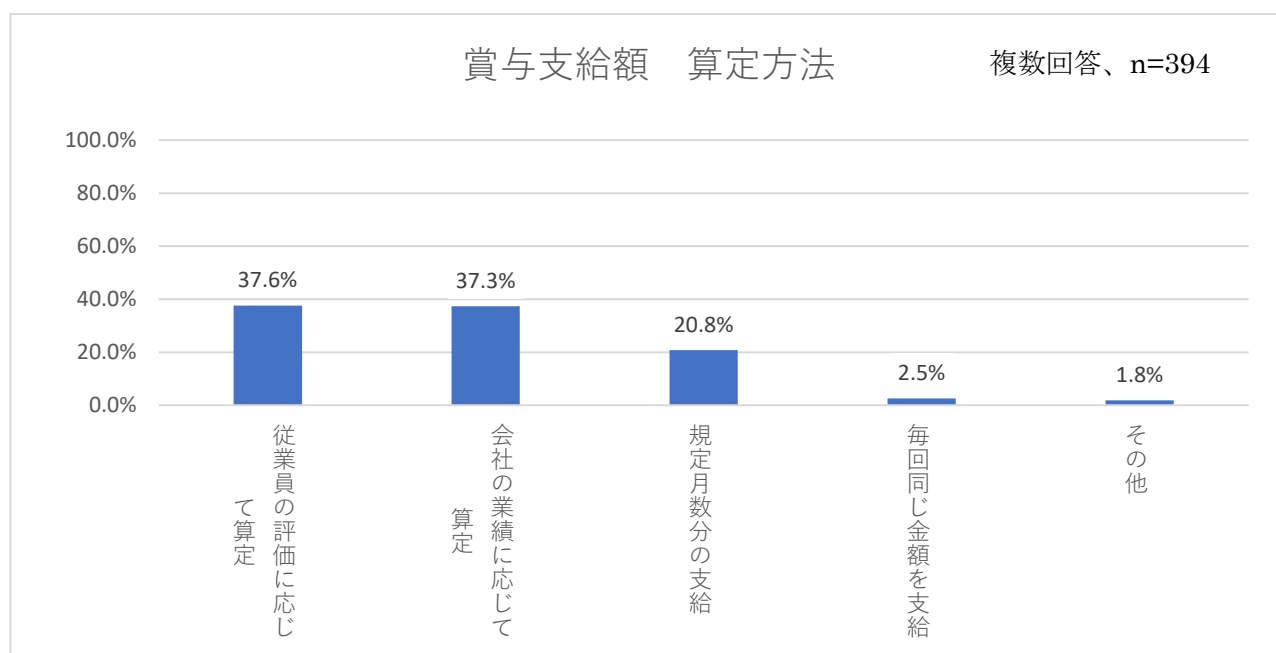
規模別では、「支給あり」は「小規模企業」63.9%（昨年度比 10.5%増）、「小規模企業以外」88.5%（昨年度比 16.3%増）となり、「小規模企業」と「小規模企業以外」との間には 24.6%の差があった。



2. 2026 年度夏季賞与支給額の算定方法について

全体の 37.6%が従業員の評価に応じて賞与支給額を算定

夏季賞与支給額の算定方法は、「従業員の評価に応じて算定」が 37.6%と最も多く、次いで「会社の業績に応じて」が 37.3%、「規定月数分の支給（基本給の○か月分）」が 20.8%だった。その他の回答では、「グループの業績に応じて支給」や「社員各人の勤務成績を査定し支給」などの回答があった。

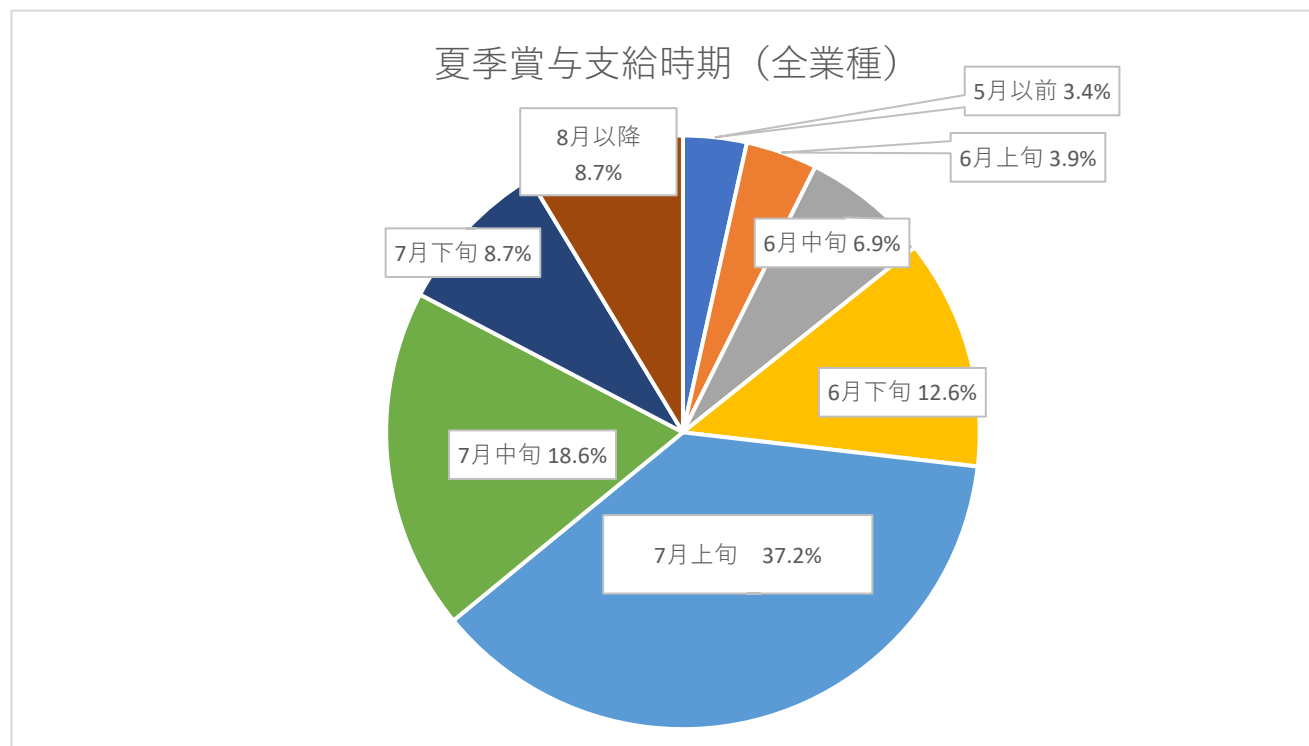


3. 2026 年度夏季賞与の支給時期について

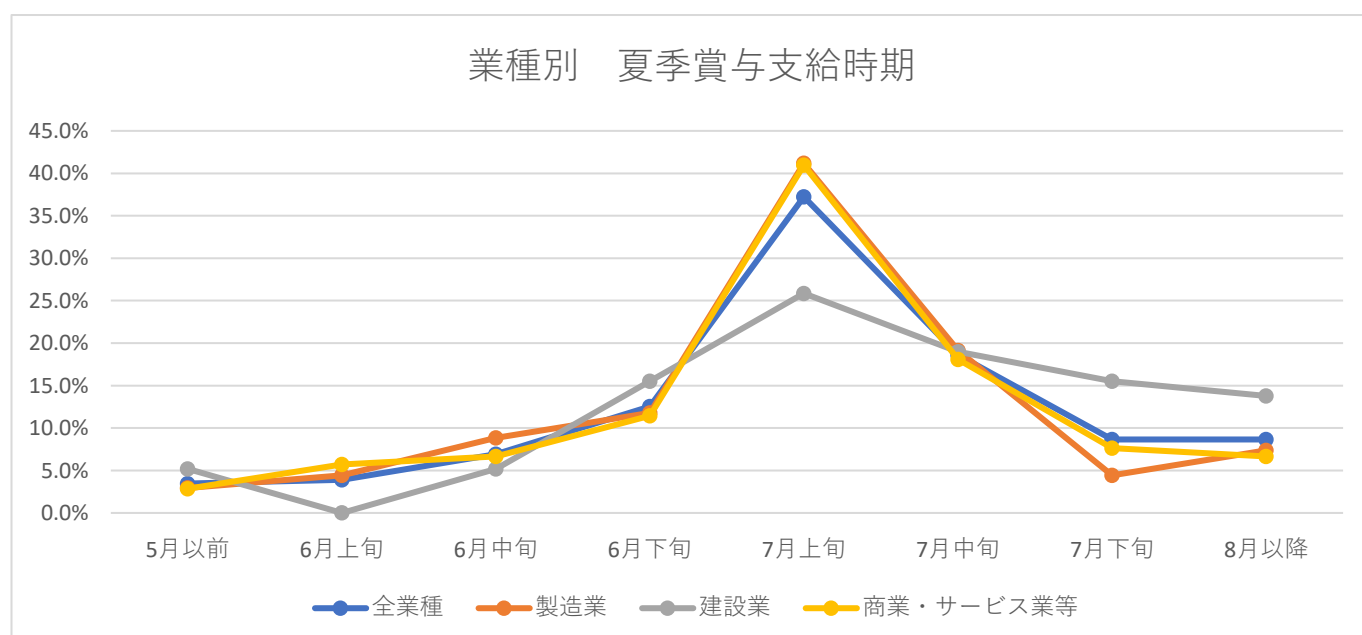
※時期の定義 上旬：1日～10日 中旬：11日～20日 下旬：21日～31日

7月上旬の支給が37.2%と最も多い

夏季賞与の支給時期については、6月中旬から支給する企業が徐々に増加し、「7月上旬」が支給のピークとなり、37.2%と最も高い。次いで「7月中旬」が18.6%、「6月下旬」が12.6%となった。



業種別では、全業種で6月中旬から支給する企業が増加していき、7月上旬にピークを迎える。尚、「建設業」に関しては7月中旬以降～8月にかけて支給すると回答した割合が多い。



4. 2026 年度夏季賞与一人当たり平均支給額・平均支給月数について

平均支給額は 458,585 円、平均支給月数は 1.73 ヲ月、昨年度比 19,348 円増加

夏季賞与支給額（予定額含む）は、平均支給額 458,585 円、平均支給月数は 1.73 ヲ月であった。昨年度の平均支給額 439,237 円（平均支給月数 1.61 ヲ月）より 19,348 円増加（支給月数は昨年度比 0.12 ヲ月増加）となった。

【全体平均】

年度	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	昨年度との 支給差額 (円)
2026 年度	458,585	1.73	44.7	14.9	19,348
2025 年度	439,237	1.61	42.1	13.1	

業種別では、「商業・サービス業等」の平均支給額が最も高く 487,333 円、平均支給月数は 1.89 ヲ月となった。昨年度と比較すると「製造業」で 22,067 円増加、「建設業」で 21,853 円増加、「商業・サービス業等」で 17,237 円増加となった。

【業種別比較】

	年度	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	昨年度との 支給差額 (円)
製造業	2026 年度	407,358	1.53	43.1	13.1	22,067
	2025 年度	385,291	1.54	41.6	12.9	
建設業	2026 年度	470,768	1.69	45.0	13.4	21,853
	2025 年度	448,915	1.51	43.1	15.5	
商業・サービス業等	2026 年度	487,333	1.89	45.6	17.0	17,237
	2025 年度	470,096	1.69	41.9	12.1	

規模別の平均支給額は、「小規模企業」347,705 円、「小規模企業以外」503,073 円となり、企業規模による支給額の差は 155,368 円となった。昨年度の支給額と比較すると「小規模企業」で 10,763 円増加、「小規模企業以外」で 25,163 円増加となった。

【規模別比較】

	年度	平均 支給額 (円)	平均 支給月数 (月)	平均年齢 (歳)	平均 勤続年数 (年)	昨年度との 支給差額 (円)	企業規模間支 給差額(円) (2) - (1)
小規模企業	2026 年度	(1) 347, 705	1. 36	46. 1	13. 4	10, 763	155, 368
	2025 年度	336, 942	1. 16	42. 4	15. 1		
小規模企業 以外	2026 年度	(2) 503, 073	1. 88	44. 1	15. 5	25, 163	
	2025 年度	477, 910	1. 78	42. 0	12. 3		

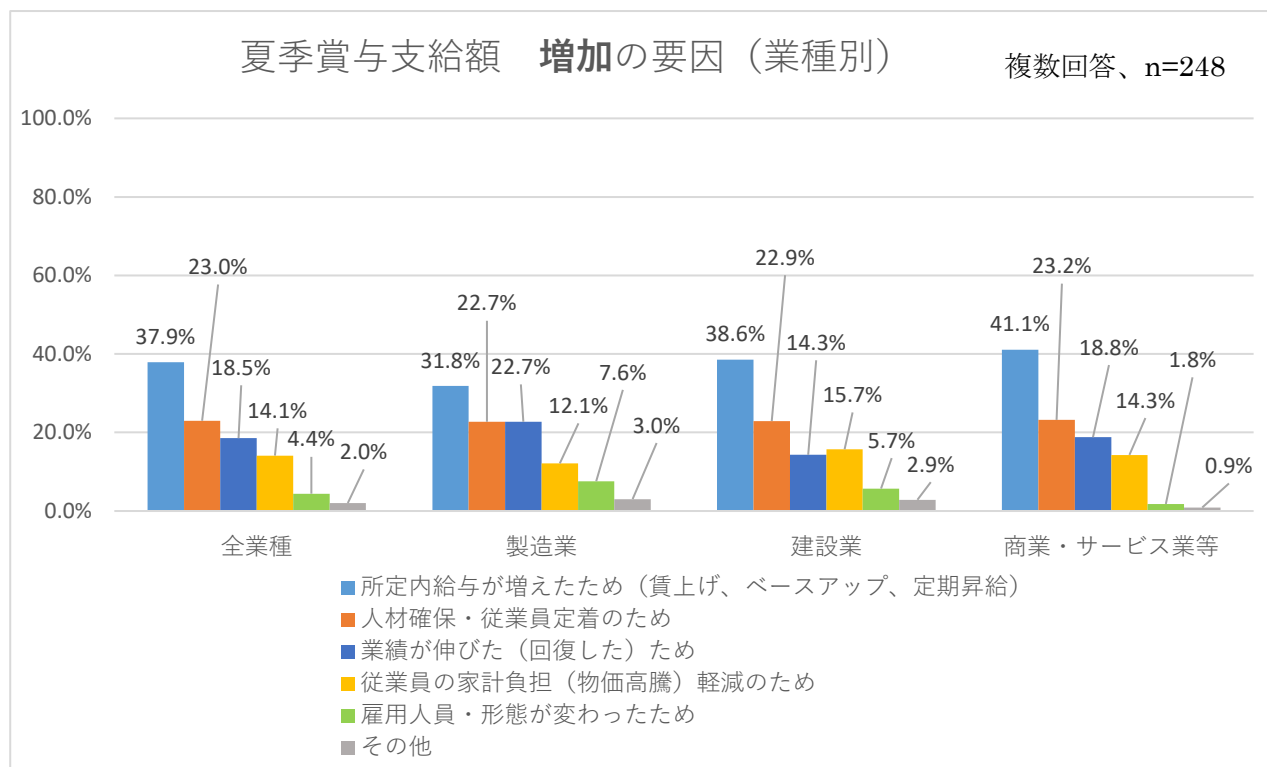
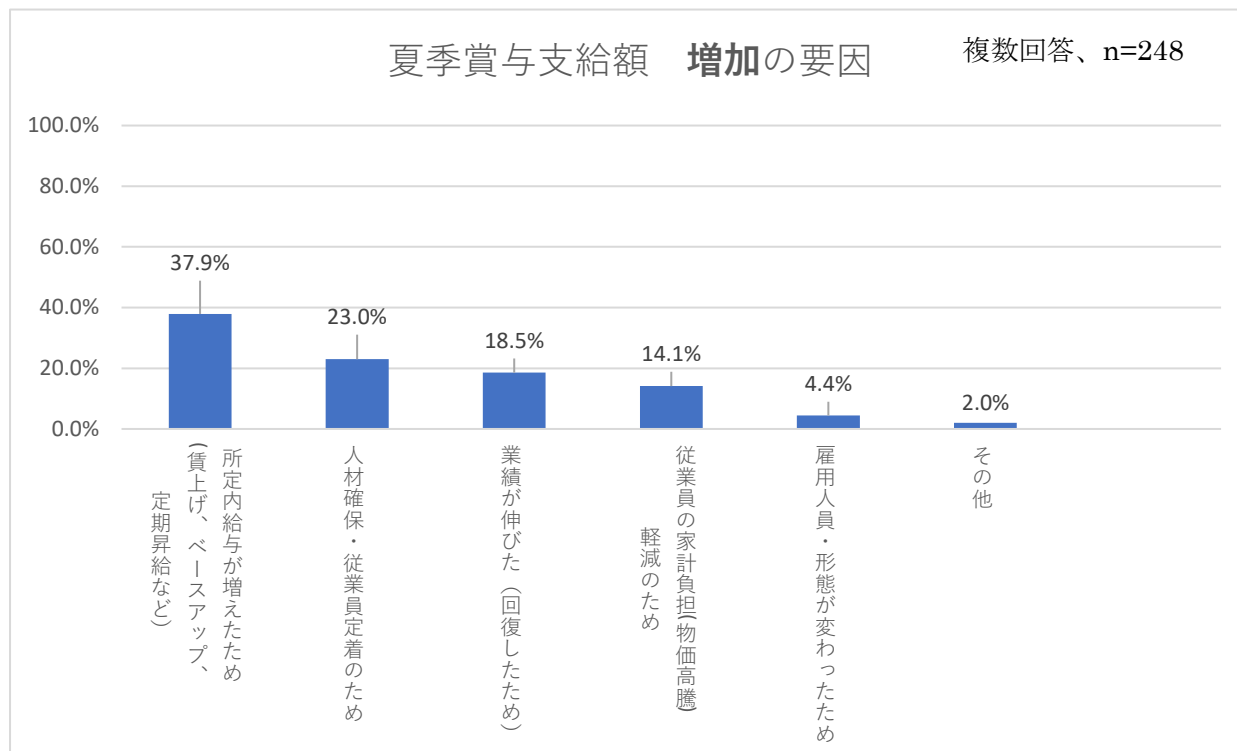
業種別で比較すると、「製造業」では、「小規模企業」の平均支給額は昨年度より 16,702 円、「小規模企業以外」は 26,516 円それぞれ増加となった。業種別では、「建設業」における「小規模企業」の平均支給額は、昨年度から 1,052 円減少している。理由として、「業績が落ち込んでいる」「人件費以外のコストが上がっている」といった要因が考えられる。尚、「小規模企業以外」は 52,221 円増加した。「商業・サービス業等」は、「小規模企業」で 26,023 円、「小規模企業以外」では 16,804 円の増加があった。また、規模別にみると、「小規模企業」では、昨年度より 26,023 円、「小規模企業以外」は 16,804 円増加した。企業規模間の支給額にも大きな差があり、特に建設業では 190,489 円もの開きが生まれている。

【業種・規模別比較】

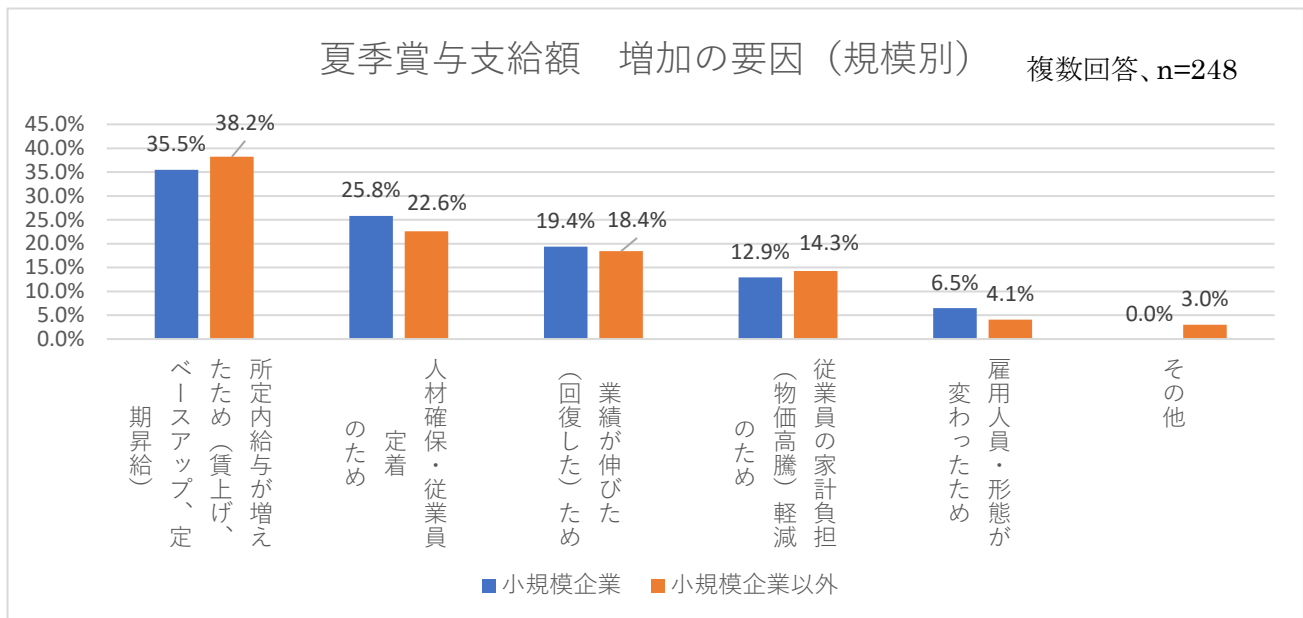
業種	規模	年度	平均 支給額 (円)	平均 支給月数 (月)	平均年齢 (歳)	平均 勤続年数 (年)	前年度との 支給差額 (円)	企業規模間 支給差額(円) (2)－(1)
製造業	小規模 企業	2026 年度	(1)306,470	1.20	44.4	14.3	16,702	147,128
		2025 年度	289,768	1.00	44.3	15.0		
	小規模 企業以外	2026 年度	(2)453,598	1.67	42.5	12.6	26,516	
		2025 年度	427,082	1.79	41.3	11.9		
建設業	小規模 企業	2026 年度	(1)385,728	1.45	45.2	11.6	△1,052	190,489
		2025 年度	386,780	1.30	41.5	16.2		
	小規模 企業以外	2026 年度	(2)576,217	1.99	44.6	15.8	52,221	
		2025 年度	523,996	1.76	44.8	14.7		
商業・ サービス業等	小規模 企業	2026 年度	(1)325,078	1.38	5.9	16.2	26,023	184,132
		2025 年度	299,055	1.11	41.4	13.3		
	小規模 企業以外	2026 年度	(2)509,210	1.96	44.8	17.1	16,804	
		2025 年度	492,406	1.79	42.0	11.9		

5. 賞与支給額変動の要因について

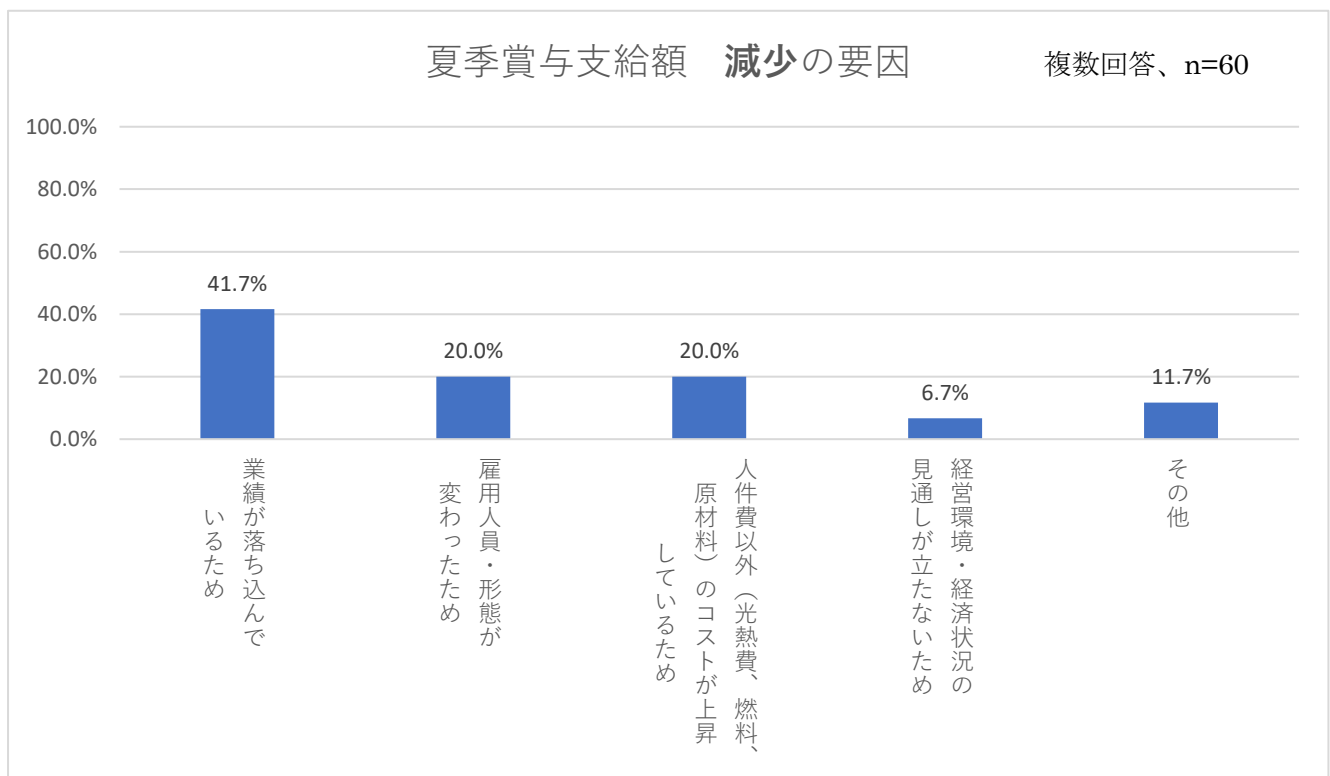
支給額が増加した理由としては、「所定内給与が増えたため（賃上げ、ベースアップ、定期昇給）」が最も多く 37.9%、次いで「人材確保・従業員定着のため」23.0%、「業績が伸びたため」18.5%の順となった。



3業種とも「所定内給与が増えたため」と回答した割合が最も多くなっており、ベースアップや賃上げにより、総支給額が連動して増えていることがわかる。



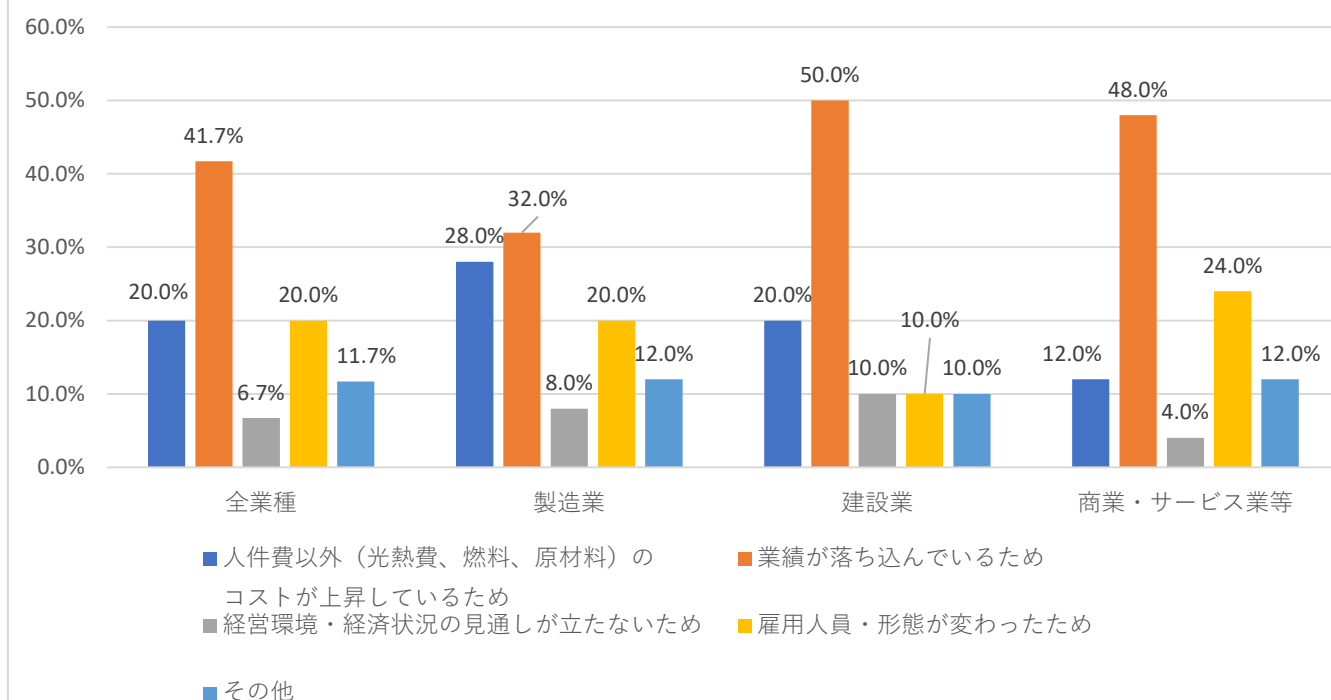
規模別では、「小規模企業以外」「小規模企業」とともに「所定内給与が増えたため（賃上げ、ベースアップ、定期昇給）」が最も多い割合を占めている。次いで、「人材確保・従業員定着のため」が多い。規模の大小問わず、多くの企業で「人材確保や従業員定着に向けて賞与額を増やしたい」という思惑があると考えられる。



「支給額が減少した」と回答した企業の内、「業績が落ち込んでいるため」と回答した割合が最も多く 41.7%を占め、次いで「雇用人員・形態が変わったため」「人件費以外のコストが上昇しているため」がともに 20.0%となった。

夏季賞与支給額 減少の要因（業種別）

複数回答、n=60



支給額が減少した要因を業種別に見ると、すべての業種において「業績が落ち込んでいるため」が最も多い割合を占め、特に建設業では50.0%を占めている。また、「人件費以外のコストが上昇しているため」や「雇用人員・形態が変わったため」も次いで多くなっている。尚、その他の要因としては、「賞与規定が変更になった」「入社期間が短く、支給基準満たさずに未支給」「グループ全体の業績が落ちた」といった回答が挙がった。

参考 夏季賞与支給事例

《製造業》①

※社名横の()内は以下の従業員規模を表す。A:5人以下/B:6~2人/C:21~1人/D:11人以上

	25 歳	30 歳	35 歳	40 歳	45 歳	50 歳	55 歳	60 歳	65 歳	70 歳
A 社(A)					483					
B 社(A)		225(2.19)		220(2.0)			270(2.0)			
C 社(A)								300(1.6)		
D 社(A)		370(1.8)		405(1.8)	600(1.8)					
E 社(B)						203				
F 社(B)	360	390				560				200
G 社(B)								415		
H 社(B)		250(0.1)	300(2.1)		350(2.1)	350	350(2.2)	300	250(1.0)	
I 社(B)	300(1.9)	300(1.9)	295(1.8)	310	320(2.1)	280				
J 社(B)						190				
K 社(B)					120	150				
L 社(B)		440(0.5)				594	581(0.5)			
M 社(B)	150	150(1.5)	150(2.0)	100(2.3)	100(1.6)					
N 社(B)	294(1.0)				312		314(1.05)			
O 社(B)					301	290(1.2)	317	220		
P 社(B)					240(1.5)					
Q 社(C)	241	289	365	402	406					
R 社(C)	309	342	428	592	404	371	534	415	390	
S 社(C)	539	544	576	537	630	763	639	574	741	
T 社(C)		5	230	251	272		331		194	
U 社(C)	393	388	316		519		445			
V 社(C)	170	180	50	250		240	540			
W 社(C)	242	315	370	329	333	467	391		550	
X 社(C)			190	250		240(2.5)	165			
Y 社(C)	165		173		170(0.4)	167(0.5)	207	160		
Z 社(C)	250(3.0)	260(3.0)	270(3.0)	275(3.0)	280(3.0)					

《製造業》②

	25 歳	30 歳	35 歳	40 歳	45 歳	50 歳	55 歳	60 歳	65 歳	70 歳
AA 社(C)		235		360		400				
AB 社(C)		230			180					320
AC 社(C)	313(0.7)	365(0.8)	359(0.2)	263(0.9)						
AD 社(C)	490	587	633	561	593	755	656			
AE 社(C)		354	410		367	452		370		
AF 社(C)	281(1.0)	340(1.0)					711			
AG 社(C)					350(1.0)		350			
AH 社(C)	768(1.3)			1248						
AI 社(C)	123	131	136				137(1.5)			
AJ 社(C)		351	491	640	383	557				
AK 社(C)	814(3.45)	414(1.83)	757(3.02)							
AL 社(C)		796		942(1.8)	1139		1248(1.6)	1163		
AM 社(C)					509(1.25)	550(1.25)	565(1.15)	580(1.15)	560(1.2)	
AN 社(C)	198		287			80	287	314		
AO 社(C)		137(0.61)	115	160(0.60)		112(0.62)				393
AP 社(C)	120					520				
AQ 社(C)	430(2.2)			550(2.5)		600(2.7)	520(2.5)		350(2.2)	220
AR 社(D)	229	231	274	244	278	331	307	225	180	260
AS 社(D)	303		337	355				59		
AT 社(D)	301	33	296		441	427	587	464		
AU 社(D)	486(1.0)	494(1.0)	633	676(1.0)	494(1.0)	612(1.0)	705(1.0)	682(1.0)	660(1.0)	
AV 社(D)		255	600(0.95)	332(1.03)	418	656(0.94)	695(0.52)			
AW 社(D)	314	347	360	373	386	382	417			
AX 社(D)	140(0.83)	180		170	170(0.83)	330(0.80)	135(0.84)	135(0.76)		
AY 社(D)	377	437	464	427	492	552	554	679		
AZ 社(D)	754(2.6)	838(2.9)	1069(2.2)	971(2.7)	1301(2.6)	1208(2.2)	1382(2.2)			
AAA 社(D)	228	339	351	357	508				300	
AAB 社(D)	614(2.9)	673(3.0)	772(2.9)	1027(2.9)	1163(2.9)	1223(2.8)	1123(2.8)	814	684	
AAC 社(D)	372(1.26)	400(1.45)	400(1.6)	470(1.38)	580(1.6)	465	650	343	230(1.38)	200

《建設業》

	25 歳	30 歳	35 歳	40 歳	45 歳	50 歳	55 歳	60 歳	65 歳	70 歳
A 社(A)				280						
B 社(A)			250			450			700	
C 社(A)					500					
D 社(A)					168					
E 社(A)			320							
F 社(A)							625			
G 社(A)		216		280		336	270(0.9)			
H 社(A)								650		
I 社(A)							362(1.45)			
J 社(A)		360								
K 社(A)		180(3.00)		270(3.50)				372(3.28)		
L 社(B)	710	715	855	742			1085			
M 社(B)	299			567			268	343		
N 社(B)				620	750	650				
O 社(B)		345		345(2.0)	429(2.0)		255			
P 社(B)	500		800		1200	1000	1200			
Q 社(B)						300(1.5)				
R 社(B)		216								
S 社(B)					280	350				
T 社(B)	390(3.7)			470(3.7)		490(3.7)		450(3.7)		
U 社(B)							320(3.35)			
V 社(B)						80(1.57)				
W 社(B)	616							372		
X 社(C)	450				600	700				
Y 社(C)			445	150		200				
Z 社(C)	338	354	380	400	440	460	490			
AA 社(C)			1136			1500		1750		
AB 社(C)	456	565	724	757	757	838	383	875	540	540
AC 社(C)	340(1.1)	360	420	450(1.5)	500	550	520	500(1.2)		250
AD 社(C)	300			450	450	600				
AE 社(C)	368	436	486	537	555	734	880	408	396	457
AF 社(C)	330	550(1.5)	850	960(1.5)	1000(1.1)	1400	1370(1.5)	1200		
AG 社(C)	550	580	600	620	650	680	700	750		
AH 社(C)			374			390	516		375	
AI 社(C)	200(2.08)		300(2.67)	350		600(3.34)		700		
AJ 社(C)	753	826	810	887	1013	1128	936	785	490	400
AK 社(C)	490(2.0)	512	544							
AL 社(C)	366(2)		352		504(2)		377	495		
AM 社(C)	230	300		470(0.6)	370	600(0.7)	700	700	500	100
AN 社(C)	620		550(3.7)	1190	1530	1660(3.7)	1310	1160(3.7)	1060	960
AO 社(C)	224(2.0)				768(2.45)	810(2.54)	761(2.35)	810(2.14)		
AP 社(C)					370(1.8)		320			
AQ 社(C)	270(2.0)	300	400(2.0)		580(2.1)	600	630(2.2)		400	300
AR 社(C)	159(2.0)	170(2.0)				494	336			
AS 社(C)	230(1.4)				520(1.4)	240				
AT 社(C)					726	629				
AU 社(D)	831	936		1629	1623	1861	2011	1640	86	

《小売業》

	25 歳	30 歳	35 歳	40 歳	45 歳	50 歳	55 歳	60 歳	65 歳	70 歳
A 社(A)						200			200	
B 社(A)					450		550			
C 社(C)	465	470	508	487	747	686	733	828	963	
D 社(C)			331	354	366	524	570	427		
E 社(C)	440(2.64)	475(2.64)	475(2.64)							
F 社(C)		598(1.5)	649(1.6)		765(1.7)	869(1.6)	857(1.9)	702(1.3)	1021	
G 社(D)	518		555	648	648	734	507			
H 社 (D)	571	640	723	788	780	966	1187			
I 社 (D)	378(1.6)	366(2.0)	403(1.9)	469	440	451	534	338		

《卸売業》

	25 歳	30 歳	35 歳	40 歳	45 歳	50 歳	55 歳	60 歳	65 歳	70 歳
A 社(A)					360					
B 社(B)			200				250			
C 社(B)		448		538						
D 社(B)		450	132	500				400	200	
E 社(B)							500(2.5)			
F 社(B)		400	340(1.6)		520		500			
G 社(B)			268					623(1.0)		
H 社(B)	264	278(6.3)			389(11.3)	390	384(13.6)	347(18.3)	215	
I 社(B)								160		
J 社(C)	450		546	646	678		612	668		
K 社(C)		178(2.0)				335	190			
L 社(C)	350(2.0)				430(2.0)	600				
M 社(C)	307	369		654		280				
N 社(C)		1460(1.8)	2209	3264	3696		6160	7724		
O 社(C)			187(3.5)	210(3.5)	210(3.5)	254(3.5)	278(3.5)			
P 社(C)	300	370	225	410	460	580				
Q 社(C)	314(2.6)	386(0.5)	282(2.2)	582(2.6)	396(2.3)	568(2.1)	595(1.8)	541(1.5)	286(2.2)	
R 社(D)		435								
S 社(D)	474	509	528	546	567	621	679	700		
T 社(D)	700	800	850	1000	1150	1300	1500	600	550	200
U 社(D)	510(1.9)	110(2.0)	500(1.8)	640(2.5)	750(2.1)	320(2.5)	710	350	440	

《飲食・その他》

	25 歳	30 歳	35 歳	40 歳	45 歳	50 歳	55 歳	60 歳	65 歳	70 歳
A 社(A)	150(0.8)	250(0.8)	280(0.8)							
B 社(B)							538(1.81)	483		
C 社(C)		620(2.2)	671(2.2)	730(2.2)		825(2.2)	953(2.2)			
D 社(D)	155(0.9)	104(0.6)	146(0.8)	142(0.8)	127(0.7)	189(1.1)	153(0.9)	163(0.9)		
E 社(D)	421(2.2)	509(2.2)	704(2.2)	610(2.2)	659(2.2)	700(2.2)	655(2.2)			

《サービス業》

	25 歳	30 歳	35 歳	40 歳	45 歳	50 歳	55 歳	60 歳	65 歳	70 歳
A 社(A)	850				420					
B 社(A)							391			
C 社(A)					200					
D 社(A)			520		335					
E 社(A)					2700(2.0)					
F 社(A)	300				360	380		300	280	
G 社(A)					509(0.74)	225	474		341	
H 社(B)							482			
I 社(B)	500		400(1.25)	800	800	800				
J 社(B)		600(1.5)	900(1.6)			980				
K 社(B)		142							304	
L 社(B)								900(1.2)		
M 社(B)								285	131	
N 社(B)				592						
O 社(B)					561(2.5)	540(2.5)	655(2.5)	852(2.5)		
P 社(B)						549(1.7)	510(1.7)			
Q 社(B)		380(1.9)								
R 社(B)		440(2.75)			470(2.9)					
S 社(B)				62	62(0.7)	62(1.3)			31(0.3)	
T 社(B)	339	362	402					300		
U 社(B)		719				844(1.5)	821(3.0)			
V 社(C)	360(1.3)	360(1.3)	570(1.3)		588(1.3)	797(1.3)		350		
W 社(C)		304	178							
X 社(C)	460			500	600	600	650	400		150
Y 社(C)	656				890	1128				
Z 社(C)			200		320	600			50	
AA 社 (C)						329(2.0)		299(1.2)	305	
AB 社 (C)					382	369	445			
AC 社 (C)	540	623			1136		869			
AD 社 (C)	333			741			668(2.0)			
AE 社 (C)	170									
AF 社 (C)	372	375	426	493	416	375	449	462(3.8)	332	310
AG 社 (C)			400(1.5)				500(1.5)	100		
AH 社 (C)								575(1.93)	300(1.80)	
AI 社 (D)	278	320	359	379	386	395	440	437		
AJ 社 (D)		234(2.5)	201	252			416(2.5)			
AK 社 (D)	314	390	449	510	482		462			
AL 社 (D)	446(1.8)	359(2.2)				628(2.0)				
AM 社 (D)	440(2.01)	594	659	697(2.01)	803	1400				
AN 社 (D)	164	464	476	626	840		690	626		
AO 社 (D)	344	357	373	370	440	430	496(2.24)	244		
AP 社 (D)	140	130	262	245(1.8)	327	217	191	206	121	41
AQ 社 (D)	310	240	312	301	480	393	502	246	175	
AR 社 (D)	727(3.1)	901(3.1)	1051(3.1)	1191(3.1)						
AS 社 (D)	582	716	843	966	1043	1076	1072			