

「2023 年度冬季賞与支給に関する調査」結果報告

冬季賞与は 3 年連続で増加、 「賃上げ」と「業績回復」が支給額を押し上げる。

【本調査のポイント】

1. 2023 年度の冬季賞与の支給状況

■全体の 8 割が冬季賞与を支給

2023 年度の冬季賞与の支給状況は、「支給あり」87.3%、「支給なし」12.7%という結果となった。「支給あり」、「支給なし」の回答割合は昨年度と同じであった。業種別では、「支給あり」と回答した割合は「建設業」が最も高く 95.0%、次いで「製造業」87.5%、「商業・サービス業等」84.0%となった。規模別では、「支給あり」は「小規模企業(※2 ページ参照)」73.3%、「小規模企業以外」93.1%となり、企業規模間で 19.8%の差があった。

2. 2023 年度の冬季賞与の支給時期について

■12 月中旬をピークに約 95%の企業が 12 月に支給

2023 年度の冬季賞与の支給時期は、「12 月中旬」46.8%、「12 月上旬」38.1%と 8 割が 12 月上旬・中旬に支給する結果となった。業種別では、「商業・サービス業等」は 12 月上旬、「製造業」、「建設業」は 12 月中旬が支給のピークとなり、規模別では「小規模企業」、「小規模企業以外」ともに 12 月中旬が支給のピークとなった。支給日では「12 月 8 日(金)」31.7%(53 社)で最も多く、次いで、「12 月 15 日」22.8%(38 社)、「12 月 20 日」12.0%(20 社)の順となった。

3. 2023 年度の冬季賞与の支給額について

■平均支給額は 424,052 円、平均支給月数 1.7 ヶ月、昨年度比で 18,375 円増加

2023 年度の平均支給額は 424,052 円(平均支給月数 1.7 ヶ月)で、昨年度の平均支給額 405,677 円(平均支給月数 1.6 ヶ月)より 18,375 円増加となった。業種別の平均支給額をみると「建設業」が 431,815 円で最も多く、昨年度より 18,338 円増加となった。規模別の平均支給額は、「小規模企業」312,807 円、「小規模企業以外」459,938 円となり、企業規模間での支給額の差は 147,131 円となった。

昨年度の支給額と比較すると「小規模企業」で 8,146 円増加、「小規模企業以外」で 22,744 円増加となった。支給額が増加した理由として多かったのが「所定内給与が増えたため(賃上げ・ベースアップ・定期昇給)」(46.5%)、「業績が伸びた(回復した)ため」(45.3%)とほぼ同数となり、賃上げと業績の伸び(回復)が今回の冬季賞与支給額増加の大きな要因となっている。

【2023 年度結果】

業種 \ 規模	全体	小規模企業	小規模企業以外
全体	424,052 円(1.7 ヶ月)	312,807 円(1.5 ヶ月)	459,938 円(1.8 ヶ月)
製造業	411,685 円(1.6 ヶ月)	303,125 円(1.2 ヶ月)	446,106 円(1.7 ヶ月)
建設業	431,815 円(1.5 ヶ月)	302,549 円(1.2 ヶ月)	561,080 円(1.8 ヶ月)
商業・サービス業等	429,367 円(1.9 ヶ月)	342,830 円(2.1 ヶ月)	442,479 円(1.8 ヶ月)

本調査結果報告に関するお問い合わせ先
福井商工会議所 創業・経営支援課 担当：谷垣

TEL：0776-33-8283

E-Mail：keiei@fcci.or.jp

2023 年度冬季賞与支給に関する調査 結果報告

【調査目的】

県内企業における平均支給額や平均支給月数等を調査し、冬季賞与の支給状況を明らかとすることで、各企業の支給額の算定基準となる資料とする。

【調査期間】

2023 年 12 月 1 日（金）～12 月 8 日（金）

【調査方法】

郵送による送付、郵送及び FAX、WEB フォームによる回答

【調査対象】

福井商工会議所会員企業から、無作為に 1,000 社を抽出

【回答企業】

204 社（回答率 20.4%）

業種	
製造業	64 社 (31.4%)
建設業	40 社 (19.6%)
商業・サービス業等	100 社 (49.0%)
合計	204 社 (100.0%)

事業所規模	
小規模企業	60 社 (29.4%)
小規模企業以外	144 社 (70.6%)
合計	204 社 (100.0%)

利用上の留意点

(1) 業種分類について

「製造業」「建設業」「商業・サービス業等」の 3 つに分類した。

「商業・サービス業等」には卸売業・小売業・サービス業・その他の業種（金融業・情報通信業・倉庫業・人材サービス業等）を含む。

(2) 小規模企業の定義

商工会及び商工会議所による小規模事業者の支援に関する法律（1993 年法律第 51 号）第 2 条に基づき、以下に該当する企業を小規模企業と定義する。

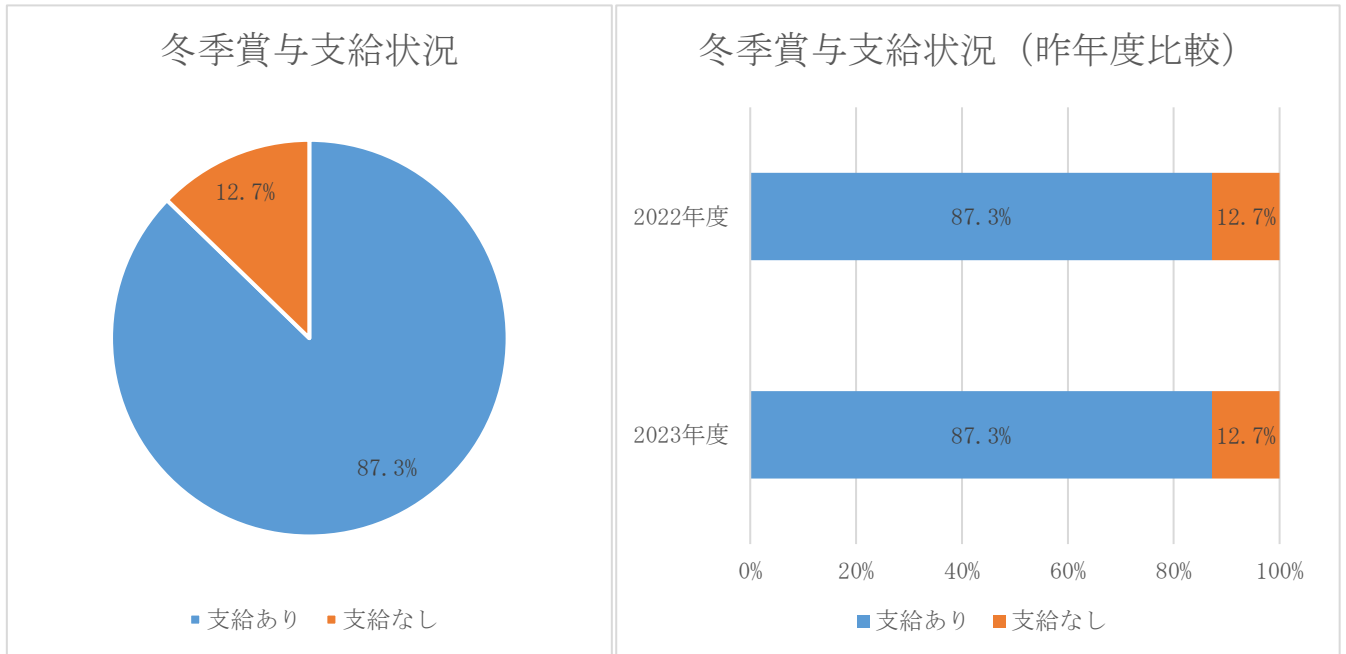
商業・サービス業（宿泊業・娯楽業以外）	常時使用する従業員の数	5 人以下
サービス業のうち宿泊業・娯楽業	常時使用する従業員の数	20 人以下
製造業その他	常時使用する従業員の数	20 人以下

(3) 有効回答のみ扱ったため回答数に差があり、業種別・規模別の支給額の比較については年齢や勤続年数に違いがある。

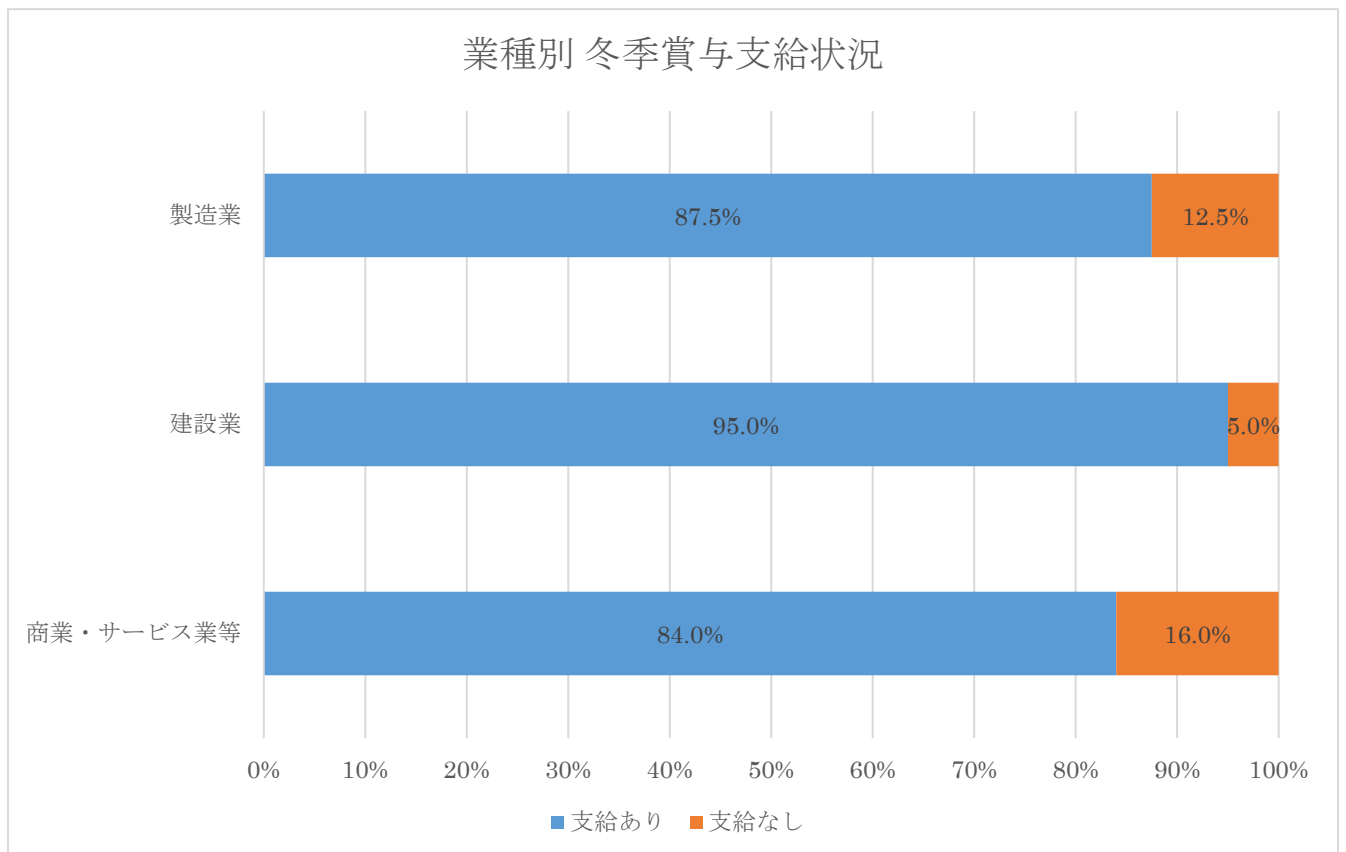
1. 2023年度冬季賞与の支給状況について

全体の8割が冬季賞与を支給

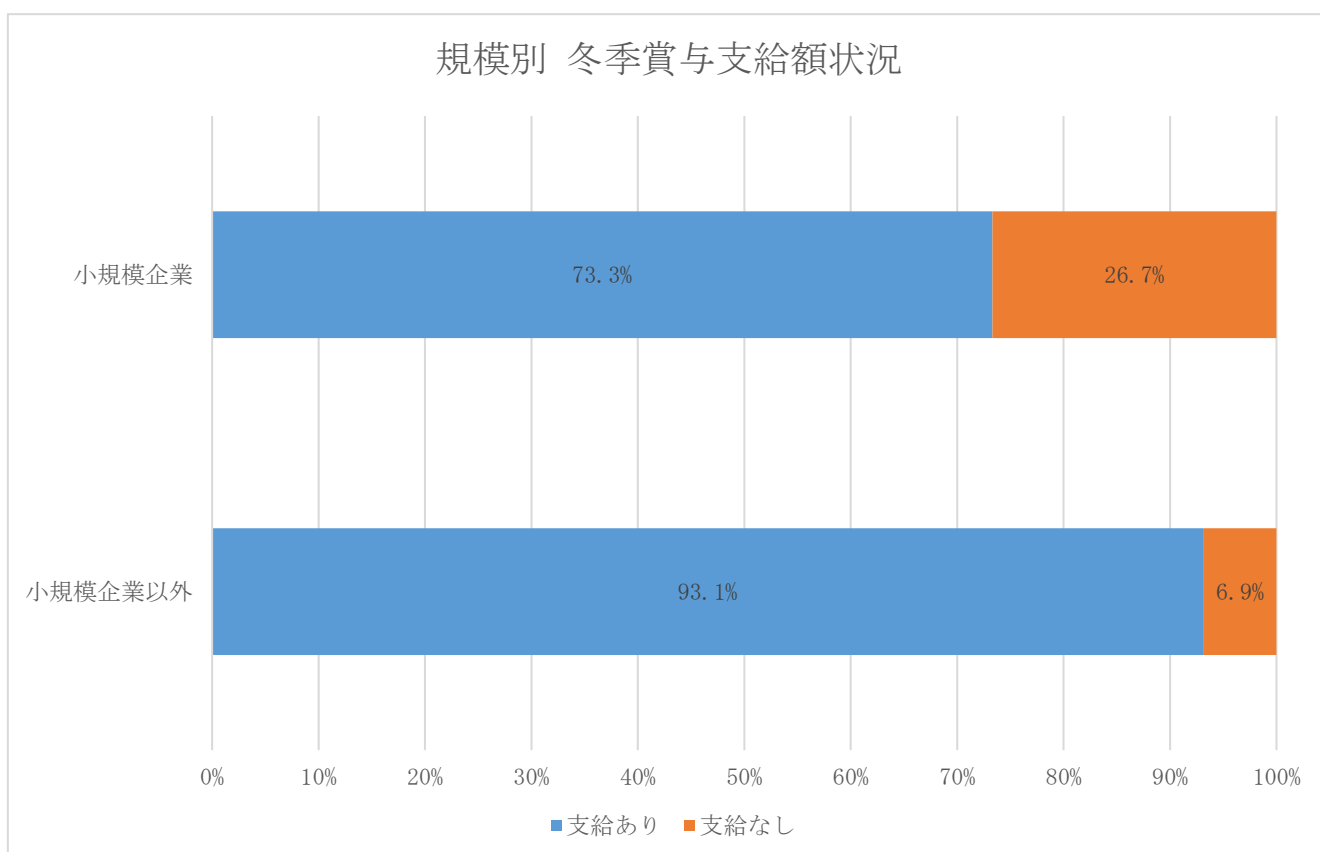
冬季賞与の支給状況は、「支給あり」87.3%、「支給なし」12.7%という結果となった。「支給あり」、「支給なし」の回答割合は昨年度と同じであった。



業種別では、「支給あり」と回答した割合は「建設業」が最も高く 95.0%、次いで「製造業」87.5%、「商業・サービス業等」84.0%となった。



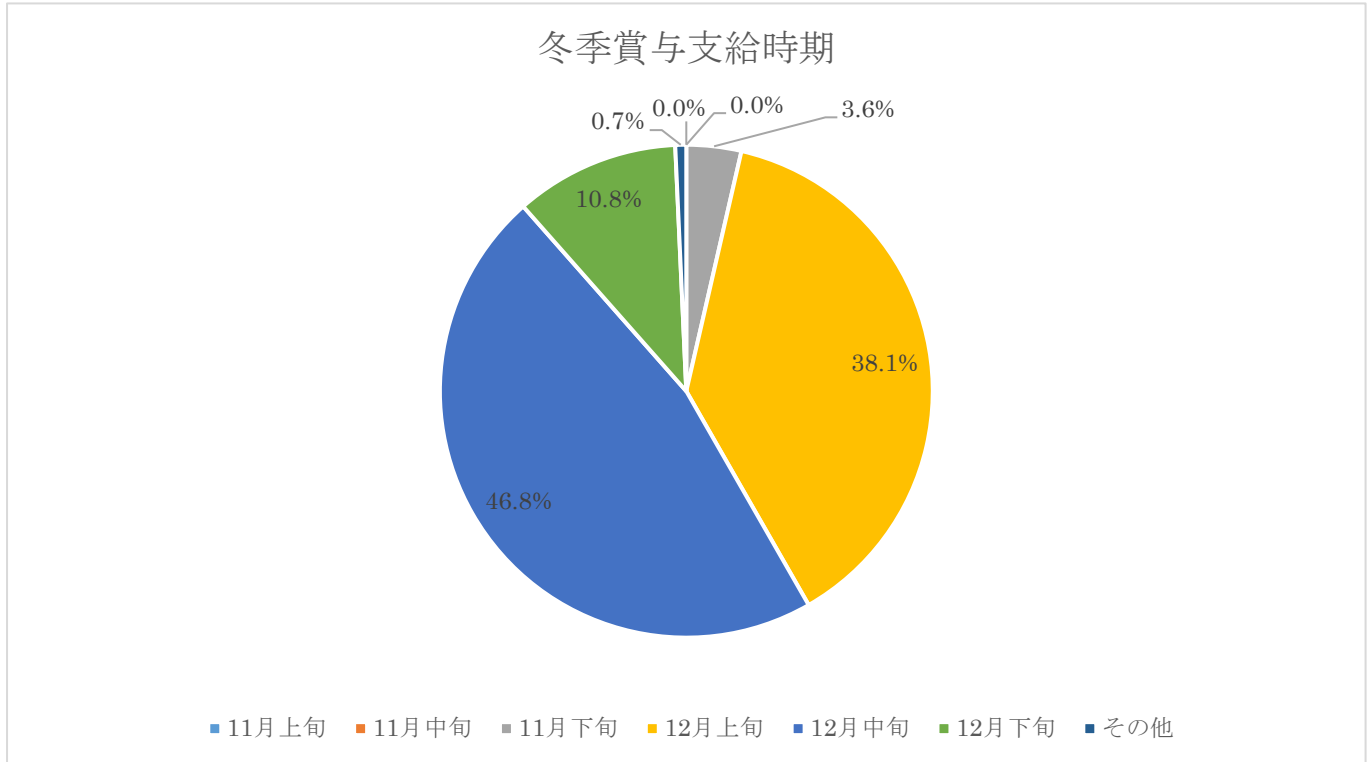
規模別では、「支給あり」は「小規模企業」73.3%、「小規模企業以外」93.1%となり、企業規模間で19.8%の差があった。



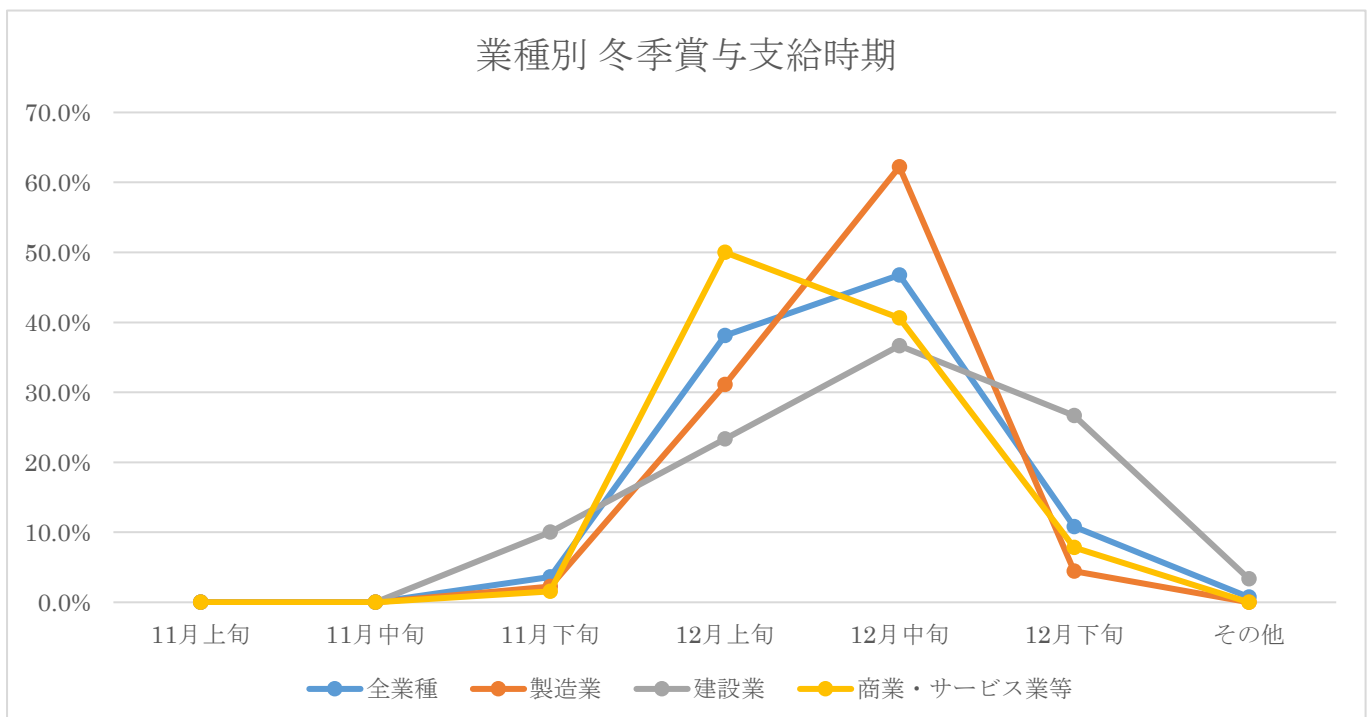
2. 2023 年度冬季賞与の支給時期について

12月中旬の支給が46.8%と最も多い

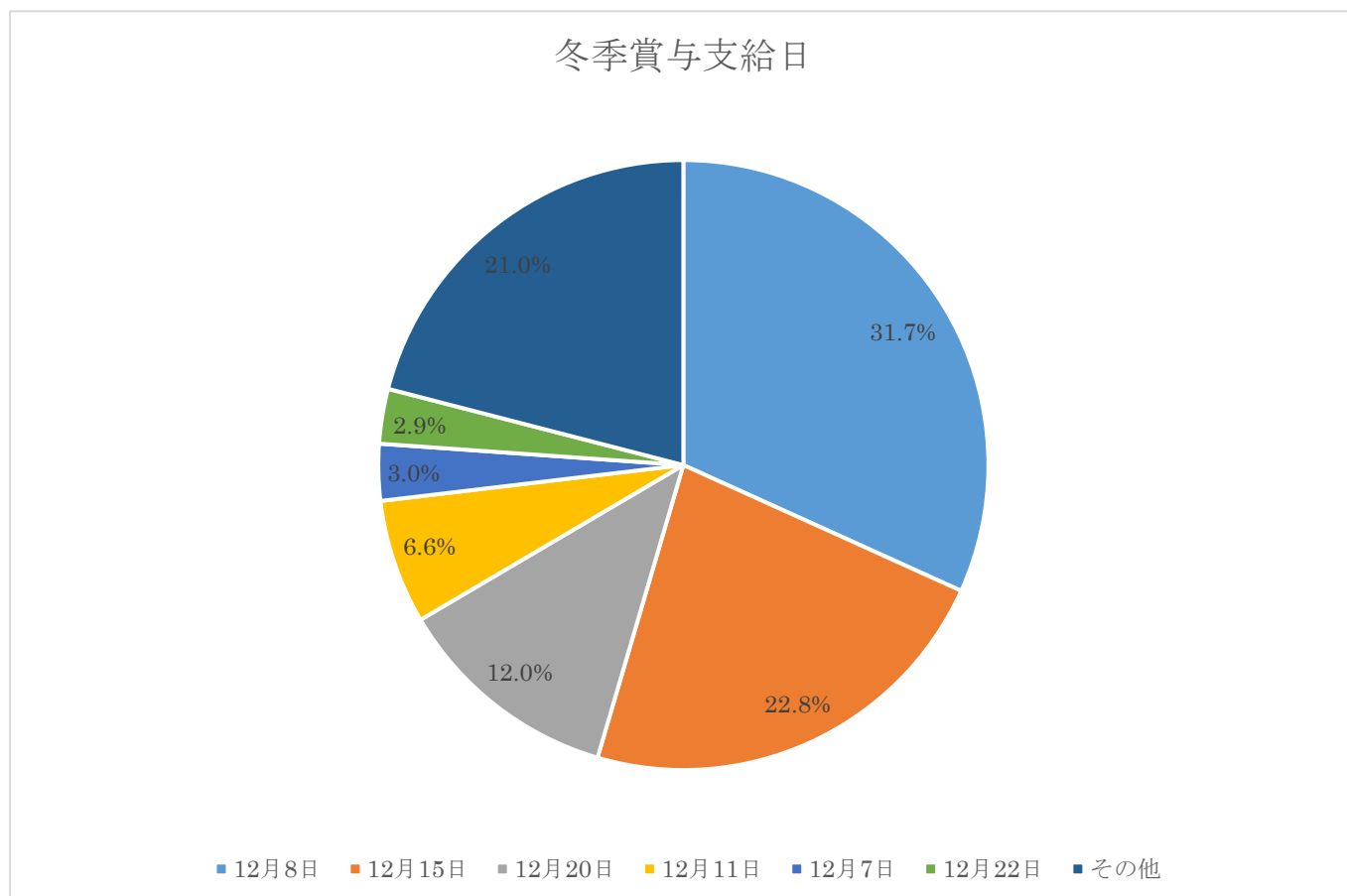
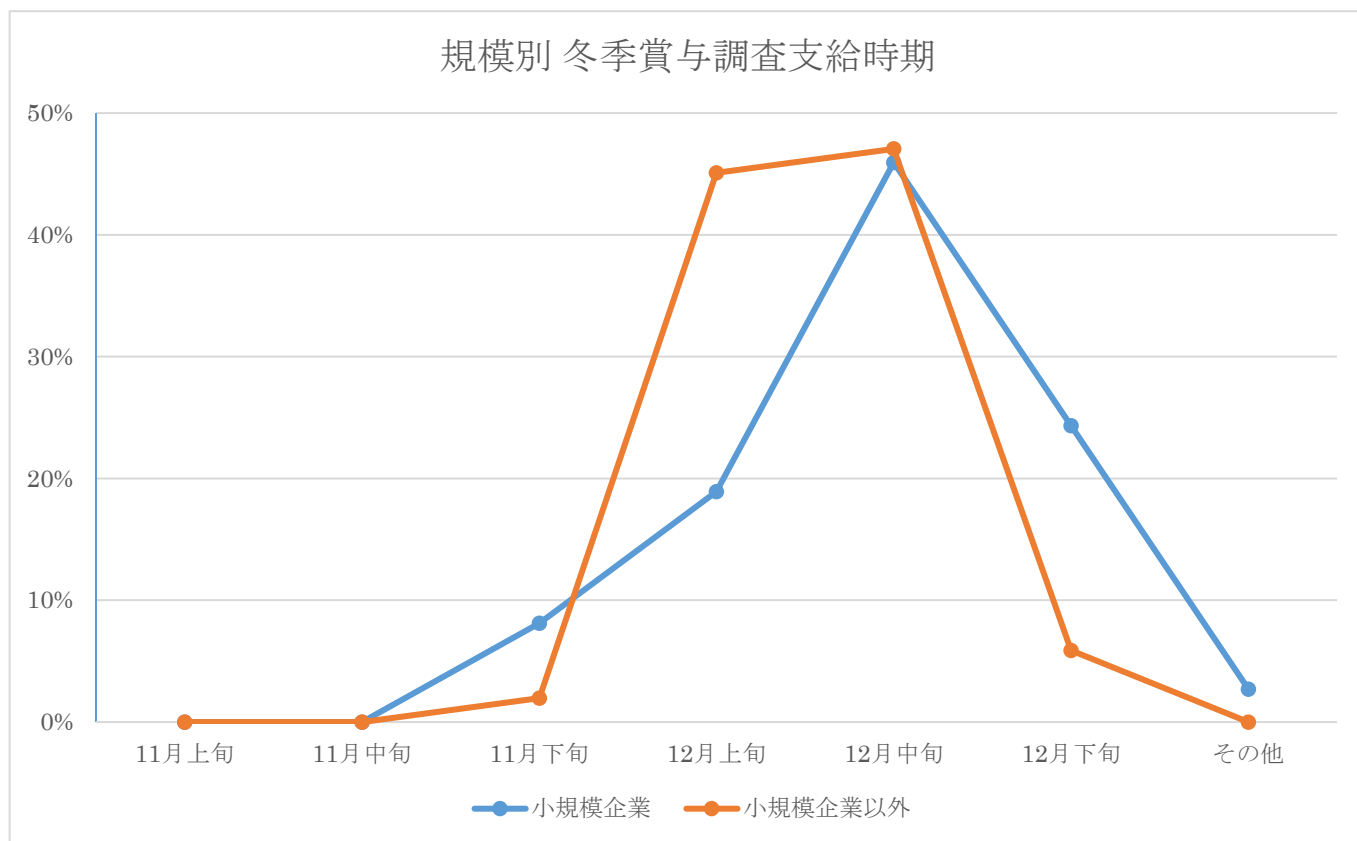
冬季賞与の支給時期については、11月下旬から支給する企業が徐々に増加し、「12月中旬」が支給のピークとなり、46.8%と最も高い。次いで「12月上旬」38.1%、「12月下旬」10.8%の順になった。12月に約95%の企業が冬季賞与を支給している。



業種別では、全業種で11月下旬から支給する企業が増加しており、「商業・サービス業等」は12月上旬、「製造業」、「建設業」は12月中旬が支給のピークとなった。



規模別では「小規模企業以外」・「小規模企業」とともに12月中旬が支給のピークとなった。支給日では、「12月8日（金）」31.7%（53社）で最も多く、次いで、「12月15日」22.8%（38社）、「12月20日」12.0%（20社）の順となった。



3. 2023 年度冬季賞与一人当たり平均支給額・平均支給月数について

平均支給額は 424,052 円、平均支給月数は 1.7 カ月、昨年度比 18,375 円増加

冬季賞与支給額（予定額含む）は、平均支給額 424,052 円、平均支給月数は 1.7 カ月であった。昨年度の平均支給額 405,677 円（平均支給月数 1.6 カ月）より、18,375 円増加（支給月数は昨年度比 0.1 カ月増）となった。

【全体平均】

年度	平均支給額（円）	平均支給月数（月）	平均年齢（歳）	平均勤続年数（年）	昨年度との支給差額（円）
2023 年度	424,052	1.7	43.2	12.9	18,375
2022 年度	405,677	1.6	45.0	12.7	

業種別では、「建設業」の平均支給額が最も高く 431,815 円、平均支給月数は 1.5 カ月となった。昨年度と比較すると「製造業」で 26,544 円増加、「建設業」で 18,338 円増加、「商業・サービス業等」で 12,999 円増加となり、全ての業種で増加した。増加幅は「製造業」が最も大きかった。

【業種別比較】

	年度	平均支給額（円）	平均支給月数（月）	平均年齢（歳）	平均勤続年数（年）	昨年度との支給差額（円）
製造業	2023 年度	411,685	1.6	41.2	12.6	26,544
	2022 年度	385,141	1.5	47.5	12.7	
建設業	2023 年度	431,815	1.5	44.7	14.4	18,338
	2022 年度	413,477	1.4	44.3	14.4	
商業・サービス業等	2023 年度	429,367	1.9	44.0	12.4	12,999
	2022 年度	416,368	1.8	43.5	11.8	

規模別の平均支給額は、「小規模企業」312,807 円、「小規模企業以外」459,938 円となり、企業規模間での支給額の差は 147,131 円となった。昨年度の支給額と比較すると「小規模企業」で 8,146 円増加、「小規模企業以外」で 22,744 円増加となった。

【規模別比較】

	年度	平均支給額（円）	平均支給月数（月）	平均年齢（歳）	平均勤続年数（年）	昨年度との支給差額（円）	企業規模間支給差額（円） (2) - (1)
小規模企業	2023 年度	(1)312,807	1.5	45.5	12.8	8,146	147,131
	2022 年度	304,661	1.4	45.2	13.0		
小規模企業以外	2023 年度	(2)459,938	1.8	42.4	12.9	22,744	
	2022 年度	437,194	1.7	44.9	12.5		

業種別に企業規模での違いを見てみると、「製造業」では、「小規模企業」の平均支給額は、昨年度より4,932円減少、「小規模企業以外」は35,913円増加となった。

「建設業」では、「小規模企業」の平均支給額は、昨年度より8,539円増加、「小規模企業以外」は28,135円増加となった。

「商業・サービス業等」では、「小規模企業」の平均支給額は、昨年度より47,533円増加、「小規模企業以外」は29,645円増加した。

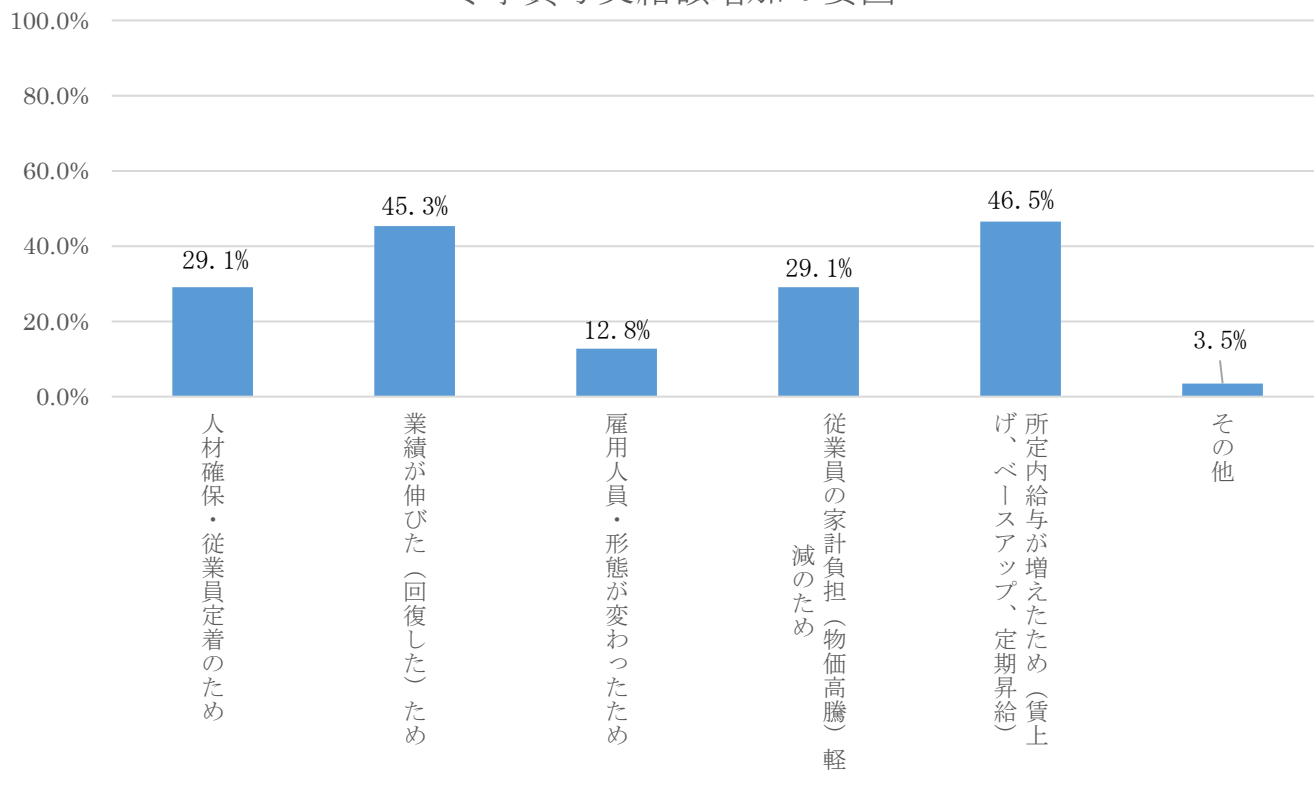
今年度の企業規模間での支給差額を見てみると、「製造業」は142,981円、「建設業」は258,531円、「商業・サービス業等」は99,649円であり、「建設業」の企業規模間の格差が最も大きくなった。

【業種・規模別比較】

業種	規模	年度	平均支給額 (円)	平均支給月数 (月)	平均年齢 (歳)	平均勤続年数 (年)	前年度との 支給差額 (円)	企業規模間 支給差額(円) (2)-(1)
製造業	小規模企業	2023年度	(1)303,125	1.2	43.7	11.9	△4,932	142,981
		2022年度	308,057	1.2	44.2	12.7		
	小規模企業以外	2023年度	(2)446,106	1.7	40.4	12.8	35,913	
		2022年度	410,193	1.6	48.6	12.7		
建設業	小規模企業	2023年度	(1)302,549	1.2	46.7	13.2	8,539	258,531
		2022年度	294,010	1.0	46.5	13.3		
	小規模企業以外	2023年度	(2)561,080	1.8	42.7	15.7	28,135	
		2022年度	532,945	1.8	42.0	15.5		
商業・サービス業等	小規模企業	2023年度	(1)342,830	2.1	45.8	13.2	22,957	99,649
		2022年度	319,873	2.0	44.0	12.8		
	小規模企業以外	2023年度	(2)442,479	1.8	43.7	12.2	13,339	
		2022年度	429,140	1.8	43.5	11.7		

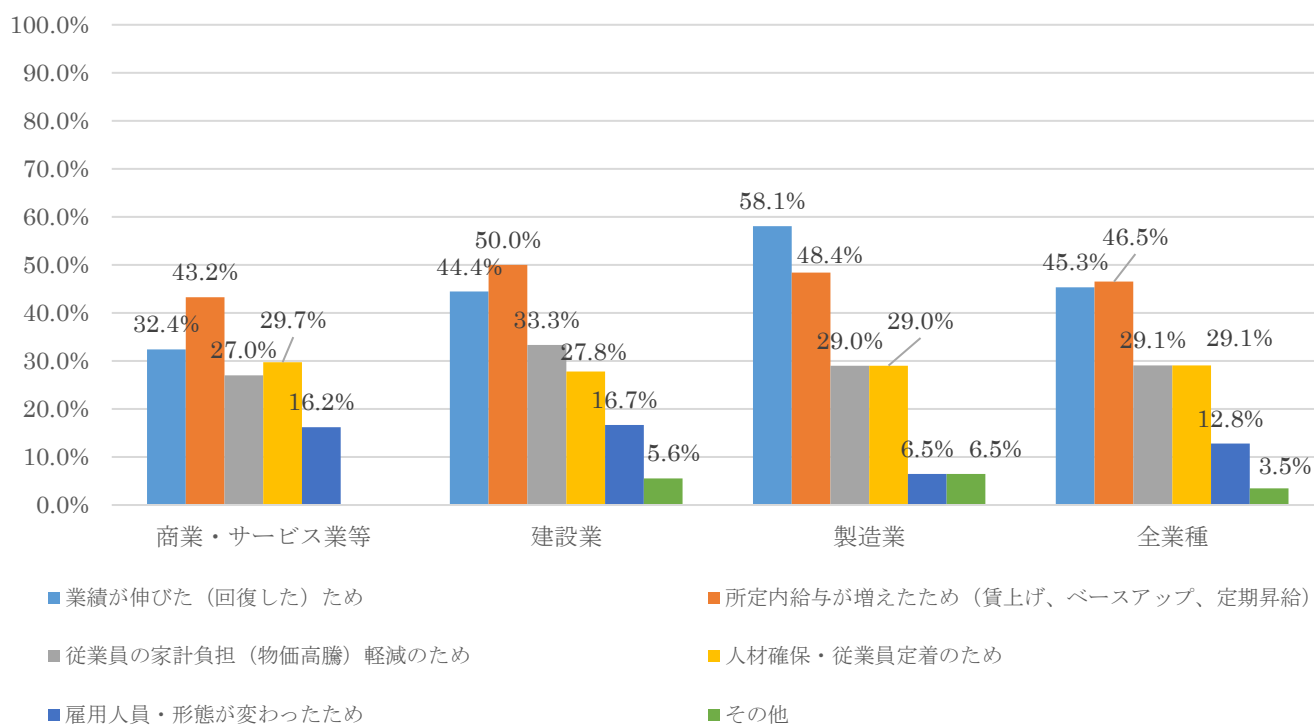
支給額が増加した理由として「所定内給与が増えたため（賃上げ、ベースアップ、定期昇給）」46.5%、次いで「業績が伸びた（回復した）ため」45.3%、「人材確保・従業員定着のため」・「従業員の家計負担（物価高騰）軽減のため」29.1%の順となった。平均支給額が増加したのは、所定内給与が増えた事や業績が伸びた事に起因しているといえるが、人材不足への対策や物価高騰による従業員の家計への影響を考慮したことも窺える。

冬季賞与支給額増加の要因

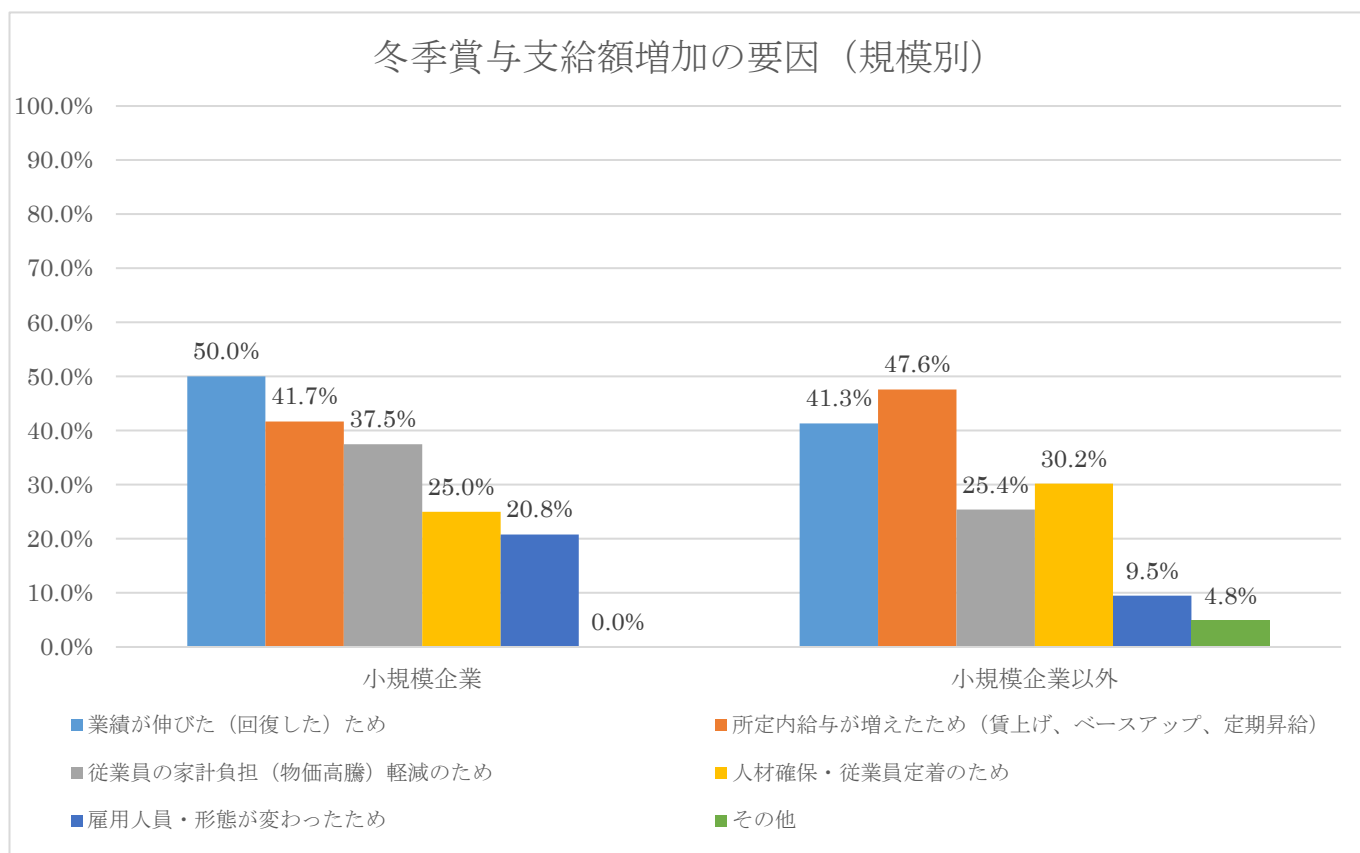


支給額が増加した要因を業種別に見ると、「所定内給与が増えたため（賃上げ・ベースアップ・定期昇給）」の回答が多いが、「製造業」は「業績が伸びた（回復した）ため」が最も多く 58.1%であった。「製造業」は他業種と比べ、業績の伸長（回復）が顕著であったため、支給額の増加幅が最も大きくなったと思われる。

冬季賞与支給額増加の要因（業種別）



規模別では、「小規模企業」は半数の企業が「業績が伸びた（回復した）ため」と回答しており、「小規模企業以外」は「所定内給与が増えたため（賃上げ、ベースアップ、定期昇給）」が最も多く 47.6%であった。



参考 冬季賞与支給事例

支給額（支給月数）
 〈千円〉 〈ヵ月分〉

《製造業》

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
A社(A)					400(1.1)			
B社(A)	210(1.0)			220(1.0)		260(1.0)		
C社(B)				216(1.2)		251(1.2)		
D社(B)		190(1.0)	200(1.0)	210(1.0)	220(1.0)	250(1.0)		
E社(B)	335(1.6)			410(1.6)		512(1.6)	690(1.7)	
F社(C)		463(1.9)	423(1.9)	431(1.9)				
G社(C)	90(0.6)	85(0.6)	120(0.6)		85(0.6)	134(0.6)	89(0.6)	
H社(C)					226(0.8)		263(0.8)	
I社(C)	258(1.5)	296(1.5)	288(1.5)		296(1.5)	272(1.5)	480(1.5)	
J社(C)				349(1.2)	442(1.1)		302(0.9)	
K社(C)					400(1.5)	400(1.5)	400(1.5)	190(1.0)
L社(C)	281(1.4)		405(1.4)		404(1.4)			
M社(C)		568(2.0)					910(2.0)	578(2.0)
N社(C)		216(1.0)	263(1.0)		227(1.0)	278(1.0)	330(1.0)	265(1.0)
O社(C)	450(2.2)			615(2.2)	740(2.2)	900(2.2)	1,000(2.2)	1,170(2.2)
P社(C)		275(1.3)	224(1.1)			264(1.2)	226(1.2)	199(1.1)
Q社(C)			421(1.5)	419(1.4)		462(1.4)	529(1.5)	592(1.5)
R社(C)		270(1.0)	170(1.0)		180(1.0)	310(1.0)	310(1.0)	
S社(C)		433(1.8)	456(1.8)	504(1.8)	205(1.8)	669(1.8)		
T社(C)		534(2.5)	554(2.4)	558(2.3)	653(2.4)	628(2.3)	639(1.8)	570(1.5)
U社(D)	382(1.9)	534(2.3)	491(2.0)	546(2.0)	476(1.8)	754(2.2)	692(2.2)	518(1.8)
V社(D)	719(3.2)	782(3.1)	986(3.2)	1,005(3.1)	1,160(3.1)	1,204(3.1)	1,085(3.1)	1,656(3.1)
W社(D)	590(2.6)	628(2.6)	674(2.6)	704(2.6)	898(2.6)	971(2.6)	953(2.6)	
X社(D)	450(1.7)	520(2.0)	633(2.4)	675(2.5)	647(2.4)	640(2.4)	607(2.3)	
Y社(D)	482(2.9)	343(2.0)	606(2.9)	524(2.9)	1,063(2.9)	521(2.9)	767(2.9)	246(1.6)
Z社(D)	243(1.2)	300(1.2)	372(1.3)		288(1.1)	264(1.1)	271(1.0)	
AA社(D)	450(2.5)	392(2.1)	590(2.7)	475(2.5)	946(3.3)	1,045(3.4)	1,371(4.4)	421(2.3)
AB社(D)		131(0.6)	264(1.2)	288(1.2)	412(1.6)	306(1.1)	264(1.2)	420(1.2)
AC社(D)	470(2.1)	540(2.3)	554(2.1)	611(2.1)	538(2.0)	720(1.9)	480(1.9)	968(2.0)

※社名横のカッコ内は以下の従業員規模を表す。

A：5人以下 / B：6～20人 / C：21～100人 / D：101人以上

支給額（支給月数）
 〈千円〉 〈ヵ月分〉

《建設業》

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
A社(A)	250(1.2)		400(1.5)					
B社(A)				330(1.5)	380(1.5)			
C社(B)		820(2.8)					335(1.1)	
D社(B)			220(0.9)				360(1.1)	362(1.1)
E社(B)						180(0.7)		
F社(B)					175(0.4)			
G社(B)			380(0.7)	440(0.7)		370(0.8)	510(0.7)	
H社(B)	800(3.4)	1,100(4.3)	1,100(4.3)	1,600(4.8)	900(3.5)	1,200(4)	1,800(4.9)	1,200(3.6)
I社(C)			592(2.0)	669(2.0)		773(2.0)		
J社(C)	751(3.4)	893(3.64)	872(3.4)		954(3.6)	1,047(3.6)	1,042(3.5)	
K社(C)	361(1.5)	387(1.5)	374(1.5)	330(1.5)	465(1.5)	525(1.5)	525(1.5)	
L社(C)	480(2.0)					793(2.0)		626(2.0)
M社(C)	320(1.4)	500(1.9)			420(1.5)	500(1.7)		
N社(C)	194(1.0)	284(1.0)	284(1.0)	266(1.0)	266(1.0)	363(1.0)	363(1.0)	289(1.0)
O社(C)		430(2.0)	520(2.0)		720(2.0)			
P社(C)	380(1.9)		720(2.6)	900(2.6)	670(2.2)	675(1.8)	650(2.2)	980(2.6)
Q社(C)	250(1.1)			400(1.3)		300(1.4)		
R社(C)	237(2.0)	606(2.0)		837(2.0)	865(2.0)	932(2.0)	946(2.0)	600(2.0)
S社(C)	600(2.5)	675(2.6)	730(2.6)	915(3.0)		1,012(3.0)	1,020(2.9)	980(2.8)

《小売業》

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
A社(A)		360(1.6)						
B社(C)	601(2.5)		775(2.8)	905(2.6)	843(2.7)	1,314(2.8)		
C社(C)	330(1.5)	350(1.5)	360(1.5)			425(1.5)		
D社(D)	359(1.8)	362(1.8)		482(1.8)	457(1.8)	678(1.8)	575(1.8)	553(1.8)
E社(D)	249(1.2)	277(1.3)	317(1.4)	445(1.8)	387(1.6)	393(1.5)	398(1.5)	341(1.3)
F社(D)	370(2.0)	400(2.0)	440(2.0)	510(2.0)	670(2.0)	740(2.0)	800(2.0)	900(2.0)
G社(D)	484(2.5)	533(2.7)	763(2.9)	822(2.9)	774(3.1)	835(2.9)	853(2.7)	690(2.5)

※社名横のカッコ内は以下の従業員規模を表す。

A：5人以下 / B：6～20人 / C：21～100人 / D：101人以上

《卸売業》

支給額（支給月数）	
〈千円〉	〈ヵ月分〉

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
A社(B)				105(1.0)		240(1.0)		170(1.0)
B社(C)	424(2.37)	665(2.5)	616(2.7)	996(2.6)	847(2.4)	562(2.1)	778(2.8)	803(2.6)
C社(C)	344(1.7)	376(1.6)	449(1.6)	551(1.7)	521(1.6)		544(1.6)	530(1.6)
D社(C)	370(1.7)	401(1.7)	680(2.2)	571(2.0)	514(1.9)	672(2.1)	417(1.5)	
E社(C)	209(1.0)	260(1.1)	295(1.1)		326(1.0)	351(1.0)	356(1.0)	398(1.1)
F社(C)				605(2.3)				
G社(C)	273(1.4)		192(1.0)	215(1.0)		299(1.5)	580(2.0)	
H社(D)						525(2.0)	487(1.5)	

《サービス業》

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
A社(A)							248(1.0)	
B社(B)						656(2.5)		
C社(B)		502(1.9)						
D社(B)	238(1.5)					648(2.0)	472(2.0)	
E社(B)		180(1.0)	300(1.5)		270(1.0)		280(1.2)	
F社I	500(2.6)				250(1.0)	500(2.5)		700(3.5)
G社I	258(1.4)	284(1.4)	266(1.4)	312(1.3)			269(1.4)	
H社I	296(1.2)			454(1.2)	491(1.2)			
I社(D)	203(1.1)	243(1.2)	351(1.6)	376(1.6)	405(1.6)	408(1.7)	432(1.6)	342(1.3)

※社名横のカッコ内は以下の従業員規模を表す。

A：5人以下 / B：6～20人 / C：21～100人 / D：101人以上

《その他》

支給額（支給月数）
 〈千円〉 〈ヵ月分〉

	25歳	30歳	35歳	40歳	45歳	50歳	55歳	60歳
A社(A)				370(2.2)				
B社(A)					210(0.6)		260(0.6)	
C社(B)	367(1.6)	466(1.7)		564(1.6)	455(1.3)	400(1.3)		200(0.9)
D社(B)	321(1.6)	342(1.5)	324(1.6)	437(1.6)			554(1.7)	
E社(B)								700(3.0)
F社(B)					420(3.0)		460(3.0)	265(3.0)
G社(B)		305(1.3)		246(1.2)				
H社(B)					70(0.4)			
I社(C)						565(2.5)	954(2.5)	168(2.5)
J社(C)	598(2.5)							358(1.3)
K社(C)						777(3.0)		456(2.0)
L社(C)	409(2.0)	494(2.2)						
M社(C)	320(1.4)	410(1.7)	450(1.6)	520(1.9)	565(1.9)	535(1.6)	660(2.0)	370(0.8)
N社(C)			667(2.6)					799(2.4)
O社(C)	440(2.0)		881(2.2)					
P社(C)		300(1.0)				50(0.3)		
Q社(C)				267(1.7)	270(1.7)	265(1.7)	276(1.7)	275(1.7)
R社(C)	586(2.9)	965(2.9)	1,233(3.3)	941(3.0)	1,267(3.2)		1,173(3.1)	995(3.0)
S社(C)	508(2.1)	537(2.1)	770(2.2)					
T社(D)	495(2.2)	584(2.2)	673(2.2)	753(2.2)				
U社(D)	625(2.8)		734(2.8)	827(2.8)	787(2.9)	958(2.6)	1,130(2.7)	689(2.5)
V社(D)	353(1.3)	333(1.3)	379(1.2)	413(1.2)	346(1.1)	459(1.1)		441(1.3)
W社(D)	282(1.2)	320(1.3)		450(1.4)	770(1.9)		780(1.9)	

※社名横のカッコ内は以下の従業員規模を表す。

A：5人以下 / B：6～20人 / C：21～100人 / D：101人以上